

# 6

## Tasustamisaruanne

Käesolev tasustamisaruanne on koostatud kooskõlas Eesti väärtpaberituru seadusega ning see annab ülevaate üldkoosoleku poolt 2022. aastal kinnitatud tasustamispõhimõtete kohaselt AS-i LHV Group (edaspidi LHV Group) juhatusele makstud tasudest. Eesti väärtpaberituru seaduse mõistes on LHV Groupi juhid juhatuse esimees Mihkel Torim ning juhatuse liikmed Meelis Paakspuu, Kadri Haldre ja Jüri Heero. Kuni 21. juulini 2025 täitis juhatuse esimehe ülesandeid Madis Toomsalu Mihkel Torimi asemel. LHV Groupi tasustamispõhimõtteid on kirjeldatud LHV Groupi sisemises tasustamispoliitikas, majandusaasta aruande peatükis „Ühingujuhtimise aruanne“ ja üldkoosoleku poolt kinnitatud tasustamispõhimõtetes.

### 6.1 Juhatuse liikmete tasustamine

#### 6.1.1 Ülevaade

LHV Groupiga sõlmitud juhatuse liikme lepingu tingimuste kohaselt maksti juhatuse esimehele Madis Toomsalule kuni ametiaja lõpuni (21. juuli 2025) põhitasu 19 tuhat eurot kuus. LHV Groupiga sõlmitud juhatuse liikme lepingu tingimuste kohaselt maksti juhatuse esimehele Mihkel Torimile alates tema ametisse nimetamisest (22. juuli 2025) põhitasu 16 tuhat eurot kuus. LHV Pangaga sõlmitud juhatuse liikme lepingu tingimuste kohaselt maksti juhatuse liikmele Meelis Paakspuu ametikohustuste täitmise eest 15 tuhat eurot kuus. LHV Pangaga sõlmitud juhatuse liikme lepingu tingimuste kohaselt maksti juhatuse liikmele Jüri Heero ametikohustuste täitmise eest 14 tuhat eurot kuus. LHV Pangaga sõlmitud juhatuse liikme lepingu tingimuste kohaselt maksti Kadri Haldrele ametikohustuste täitmise eest 2025. aasta jaanuarist kuni juunini põhitasu 12 tuhat eurot kuus ning alates 2025. aasta juulist 14 tuhat eurot kuus.

Juhatuse liikmete põhitasu suurus ja maksmise kord määrati kindlaks LHV Groupi nõukogu otsustega. Meelis Paakspuu, Kadri Haldre ja Jüri Heero LHV Groupiga sõlmitud juhatuse liikme lepingute kohaselt ei saa nimetatud isikud põhitasu LHV Groupi juhatuse liikme ametikohustuste täitmise eest, kuna nende ametikohustuste täitmise eest makstakse tasu LHV Panga tasandil; juhatuse liikmete tulemusi hinnates võtab töötasukomitee, kes teeb nõukogule sellekohaseid ettepanekuid, muude tegurite seas arvesse iga juhatuse liikme ülesandeid ja tegevust tervikuna LHV Groupi tasandil, konsolideeritud alusel.

LHV Group rakendab pikaajalist tulemustasude maksmise programmi – optsooniprogrammi, mille on kiitnud heaks aktsionäride üldkoosolek. Mihkel Torim, Meelis Paakspuu, Kadri Haldre ja Jüri Heero (ning kuni 2025. aasta 21. juulini Madis Toomsalu) suhtes kehtib LHV Groupi 2020. aasta 13. märtsi üldkoosoleku otsusega kinnitatud optsooniprogramm. 26. märtsil 2025 kiitis aktsionäride üldkoosolek heaks

nimetatud programmi muudatused ning kehtestas uue aktsioptsooniprogrammi aastateks 2025–2029. Optsooniprogrammis on sätestatud ka tingimused optsoonide vähendamiseks või tühistamiseks. Eespool mainitud optsooniprogrammi alusel vastu võetud nõukogu otsuste ja juhatuse liikmetega sõlmitud optsoonilepingute järgi on juhatuse liikmetel õigus märkida LHV Groupi aktsiaid.

Optsooniprogrammi kohaselt kehtib juhatuse liikmetele pärast optsoonide realiseerimist vähemalt üheaastane hoidmisperiood, mille jooksul nad peavad hoidma optsoonide aluseks olevaid LHV Groupi aktsiaid enda omandis ja ei tohi neid võõrandada ega mistahes kujul koormata.

Optsoone väljastatakse eelnenud majandusaasta tulemuste eest, seega on 2025. aastal väljastatud optsoonid antud 2024. aasta tulemuste eest. Kuna optsoonide realiseerimisperiood on vähemalt kolm aastat alates optsoonide väljastamise kuupäevast, realiseeriti 2025. aastal optsoonid, mis väljastati 2022. aastal 2021. aasta tulemuste eest. 2025. aastal ei kasutatud aktsionäride poolt heaks kiidetud optsooniprogrammis sätestatud õigust, mis võimaldab juhatuse liikmetele väljastatud optsoone vähendada või tühistada.



Allpool on esitatud ülevaade peamistest tulemusnäitajatest, Mihkel Torimile, Madis Toomsalule (endisele juhatase esimehele), Meelis Paakspuule, Jüri Heerole ja Kadri Haldrele konsolideeritud alusel makstud tasudest ja LHV Groupi tulemusnäitajatest viimase viie majandusaasta jooksul. Muud tulemusnäitajad on avaldatud LHV Groupi konsolideeritud raamatupidamise aruandes:

<b>LHV Groupi juhatase ja töötajate tasu</b>		2021	2022	2023	2024	2025
<i>(tuhandetes eurodes)</i>						
Juhatase aastane põhitasu (brutosumma, tuhandetes eurodes)	Madis Toomsalu (kuni 21.07.2025)	156	189	192	222	127
	Mihkel Torim (alates 22.07.2025)	-	-	-	-	86
	Meelis Paakspuu	120	153	156	176	180
	Kadri Haldre (alates 18. novembrist 2024)	-	-	-	18	156
	Jüri Heero	120	153	156	166	168
	Martti Singi (kuni 18. novembrini 2024)	120	153	156	320	-
Täistööajaga töötajate aastane töötasu (brutosumma, tuhandetes eurodes)		-	-	30	102	41,4*
Juhatase aastane tulemustasu	Madis Toomsalu (kuni 21.07.2025)	340 540 aktsiat (288 tuhat eurot)	149 170 aktsiat (312 tuhat eurot)	216 511 aktsiat (378 tuhat eurot)	238 088 aktsiat (384 tuhat eurot)	295 012 aktsiat (444 tuhat eurot)
	Mihkel Torim (alates 22.07.2025)	-	-	-	71 338 aktsiat (115 tuhat eurot)**	128 237 aktsiat (193 tuhat eurot)**
	Meelis Paakspuu	212 840 aktsiat (180 tuhat eurot)	114 740 aktsiat (240 tuhat eurot)	175 271 aktsiat (306 tuhat eurot)	193 446 aktsiat (312 tuhat eurot)	175 413 aktsiat (264 tuhat eurot)
	Kadri Haldre (alates 18. novembrist 2024)	47 300 aktsiat (40 tuhat eurot)**	30 600 aktsiat (64 tuhat eurot)**	34 367 aktsiat (60 tuhat eurot)**	37 201 aktsiat (60 tuhat eurot)**	-
	Jüri Heero	191 550 aktsiat (162 tuhat eurot)	114 740 aktsiat (240 tuhat eurot)	175 271 aktsiat (306 tuhat eurot)	96 723 aktsiat (156 tuhat eurot)	110 297 aktsiat (166 tuhat eurot)
	Martti Singi (kuni 18. novembrini 2024)	191 550 aktsiat (162 tuhat eurot)	114 740 aktsiat (240 tuhat eurot)	175 271 aktsiat (306 tuhat eurot)	96 723 aktsiat (156 tuhat eurot)	-
LHV Groupi konsolideeritud kasum		60 263	61 432	140 938	150 304	117 005
Omakapitali tootlus (ROE)		22,10%	16,40%	29,00%	24,50%	16,00%

\*kajastab tasu perioodi eest alates 23. juulist 2025

\*\*seotud eelnevas ametis enne juhatase liikmeks saamist saavutatud tulemustega

LHV Group sõlmis 2025. aasta juulis ühe töölepingu. Teised isikud täidavad ametikohustusi LHV Groupis juhatase liikme lepingute alusel.

Mihkel Torimile, Meelis Paakspuule, Jüri Heerole ja Kadri Haldrele (ning kuni 21. juulini 2025 Madis Toomsalule) ei tehtud 2025. aastal tasustamis põhimõtetest erandeid ega antud vabastusi. Neil ei ole õigust saada muid rahalisi hüvesid peale käesolevas peatükis kirjeldatute LHV Groupi ja selle tütarettevõtete juhatase liikme ülesannete täitmise eest.

## 6.1.2 Tasu vastavus tasustamis põhimõtetele

LHV Groupi ja selle endise juhatase esimehe Madis Toomsalu vahel sõlmitud juhatase liikme lepingu kohaselt maksti Madis Toomsalule 2025. aastal kuni tema tagasiastumiseni 21. juulil 2025 keskmist igakuist põhitöötasu 19 tuhat eurot, mis moodustab aastase põhitöötasu 127,2 tuhat eurot. Tulemustasuna anti Madis Toomsalule 2025. aastal õigus märkida kokku 295 012 LHV Groupi aktsiat summas 444

tuhat eurot. 2025. aastal realiseeris Madis Toomsalu oma õiguse tulemustasule 2021. aasta tulemuste eest kooskõlas pikaajalise tulemustasude maksmise programmi ja temaga 2022. aastal sõlmitud optioonilepinguga. Ta märkis kõik 149 170 aktsiat, mis väljastati talle 2022. aastal eelnenud majandusaasta tulemuste eest summas 312 tuhat eurot.

LHV Groupiga sõlmitud juhatase liikme lepingu kohaselt maksti 22. juulil 2025 ametisse nimetatud LHV Groupi juhatase esimehele Mihkel Torimile 2025. aastal keskmist igakuist põhitöötasu 16 tuhat eurot, mis moodustab aastase põhitöötasu 85,6 tuhat eurot. Arvestades Mihkel Torimi varasemat ametikohta LHV Panga investeerimispankunduse juhina, anti talle tulemustasuna 2025. aastal õigus märkida kokku 128 237 LHV Groupi aktsiat summas 193 tuhat eurot tema eelmise majandusaasta töösoorituse eest.

Teiste LHV Groupi juhatase liikmetega sõlmitud juhatase liikme lepingute kohaselt maksti 2025. aastal Meelis Paakspuule igakuist põhitasu 15 tuhat eurot, mis teeb aastaseks põhitasuks konsolideeritud alusel 180 tuhat eurot. Jüri Heerole maksti igakuist põhitasu 14 tuhat eurot, mis teeb aastaseks põhitasuks konsolideeritud alusel 168 tuhat eurot. Kadri Haldrega sõlmitud juhatase liikme lepingu kohaselt maksti talle ajavahemikus jaanuarist kuni juunini 2025 igakuist põhitasu 12 tuhat eurot ning alates juulist 2025 igakuist põhitasu 14 tuhat eurot, mis teeb aastaseks põhitasuks 156 tuhat eurot.

Tulemustasuna said juhatase liikmed õiguse märkida 2025. aastal LHV Groupi aktsiaid: Meelis Paakspuule 175 413 aktsiat summas 264 tuhat eurot ning Jüri Heerole 110 297 aktsiat summas 166 tuhat eurot. Kadri Haldrele 2025. aastal uusi aktsioptionsid ei antud.

2025. aastal nad kõik realiseerisid oma õiguse tulemustasule 2021. aasta tulemuste eest kooskõlas pikaajalise tulemustasude maksmise programmi ja nendega 2022. aastal sõlmitud optioonilepingutega. Mihkel Torimil ei olnud 2025. aastal õigust optionsid realiseerida. Meelis Paakspuu märkis



kõik 114 740 aktsiat, mis talle anti 2022. aastal optioonidena, summas 240 tuhat eurot, ning Jüri Heero märkis kõik 114 740 aktsiat, mis talle anti 2022. aastal optioonidena, summas 240 tuhat eurot. Arvestades Kadri Haldre varasemat ametikohta LHV Panga treasury juhina, kasutas ka tema oma õigust saada tulemustasu 2021. majandusaasta tulemuste eest ning märkis kõik 30 600 aktsiat, mis talle anti 2022. aastal optioonidena, summas 64 tuhat eurot.

2025. aastal otsustas LHV Groupi nõukogu töötasukomitee ettepanekul, et kuigi aasta alguses ei tehtud juhatuse liikmete tasustamises üldisi muudatusi, kiideti heaks ettepanek muuta Kadri Haldre igakuine põhitöötasu 14 tuhandele eurole (kehtiv alates 1. juulist 2025) ning määrata uue juhatuse esimehe Mihkel Torimi igakuine põhitöötasu 16 tuhandele eurole alates tema ametisse nimetamisest 22. juulil 2025. Otsuse tegemisel võeti muu hulgas arvesse pühendumust ja tulemusliikkust, ettevõtlikku hoiakut, ülesannete ulatust, vastutust ja intensiivsust, olukorda tööjõuturul, palgataset ja ametikoha tähtsust asukohariigis, LHV Groupi ja LHV Panga majanduslikku olukorda, praeguseid ja tulevase äritulemusi ning suundumusi võrreldes sama majandussektori ettevõtetega, samuti muutunud ja pidevalt muutuvat tegevuskeskkonda. Põhitöötasu kehtestamisel arvestati ka põhimõtet, et põhitöötasu peaks moodustama piisavalt suure osa kogu tasust, et see võimaldaks vajaduse korral jätta määramata või maksmata tulemustasu kooskõlas aktsionäride poolt kehtestatud optsooniprogrammiga. Arvestades, et LHV Group on suurim kodumaine finantsgrupp ja kapitali pakkuja Eestis ning pidades silmas LHV Groupi strateegilisi suundumusi ja pikaajalisi eesmärke, leidis nõukogu, et määratud igakuised tasud on sellised, mis motiveerivad juhatuse liikmeid tegutsema LHV Groupi parimates huvides, hoiduma tegutsemast isiklikes või kolmandate isikute huvides ning tegutsema õiglaselt, läbipaistvalt ja õiguspäraselt.

2025. aasta alguses seadis LHV Groupi nõukogu tasandil moodustatud töötasukomitee pärast vastavat arutelu LHV Groupi juhatuse esimehe ja teiste juhatuse liikmete eesmärgid 2025. aastaks, arutas nende 2024. aasta töö tulemusi ning määras selle põhjal neile tulemustasu. Tuginedes eelnevalt kokkulepitud ning juhatuse liikmetele individuaalselt määratud eesmärkide saavutamisele ja juhatuse liikmete töö tulemustele 2024. aastal, otsustas LHV Groupi nõukogu töötasukomitee ettepanekul kasutada aktsionäride poolt 2020. aastal antud heakskiitu ning määrata juhatuse liikmete tulemustasu maksimaalses ulatuses vastavalt üldkoosolekul kinnitatud põhimõtetele ning kinnitada juhatuse liikmete 2025. aasta tulemustasud kuni 200% ulatuses nende 2024. aasta aastasest põhitöötasust. Aasta jooksul kiitis nõukogu heaks ka uue juhatuse esimehe Mihkel Torimi 2025. aasta ametiajaks seatud eesmärgid.

Töötasukomitee arutas ja leidis seoses 2025. aastal väljastatud optsoonidega realiseerimisega, et 2021. majandusaasta finantstulemuste osas ei olnud toimunud hilisemaid muudatusi ega ilmnenu olulisi puudujääke, mis viitaksid sellele, et juhatuse liikmed ei oleks täitnud oma ülesandeid eesmärkide saavutamisel nõuetekohaselt. Kuna ei ilmnenu täiendavaid asjaolusid nende panuse kohta 2021. aasta arvestusperioodil, mis tinginuks vajaduse optsoonide realiseerimise hinnangu ümberaatamiseks või antud instrumentide vähendamiseks, kiitis LHV Groupi nõukogu heaks juhatuse liikmete 2025. aasta tulemustasud 2021. majandusaasta tulemuste eest ning optsooniprogrammi alusel õigustatud juhatuse liikmete õiguse märkida kõik neile 2022. aastal eelmise majandusaasta tulemuste eest antud optioonid. Selle programmi alusel õigustatud juhatuse liikmed kasutasid oma õigusi.

2025. aastal vaatas LHV Groupi töötasukomitee üle ka tasustamispoliitika rakendamise. Komitee liikmetel on piisavad teadmised, pädevus ja kogemus tasustamispoliitika ja -praktikate ning riskijuhtimise ja kontrollitegevuste valdkonnas. Lisaks jälgisid LHV Groupi siseaudit ja vastavuskontroll sisemise tasustamispoliitika vastavust tasustamist reguleerivatele õigusaktidele ja LHV Groupi muudele sise-eeskirjadele. 2025. aastal ei tuvastatud mittevastavusi.

Eeltoodud arvestades vastab Madis Toomsalule kuni 21. juulini 2025, Meelis Paakspuule ja Jüri Heerole makstud tasu 2025. aastal LHV Groupi tasustamispoliitika põhimõtetele. Mihkel Torimi (alates 22. juulist 2025) ja Kadri Haldre tasu, mis hõlmab ka varasemates ametites saavutatud tulemustega seotud aktsioptsioone, vastab samuti LHV Groupi sisemises tasustamispoliitikas, eespool esitatud ühingujuhtimise aruandes ning aktsionäride üldkoosoleku poolt kinnitatud tasustamispoliitika sätetatele.