

ESG poliitika – LHV Group

Poliitika

1	Mõisted	1
2	Eesmärk.....	1
3	Toimivuse ja vastavuse hindamine.....	2
4	Meie panus	2
5	ESG-alased tegevused.....	3
5.1	Keskkonnavalased teemad	3
5.2	Sotsiaalsed teemad	3
5.3	Äriühingu juhtimisega seotud teemad	4
6	ESG valdkonna eest vastutajad	5
7	Seotud sise-eeskirjad	5
8	Dokumendi ajalugu.....	5

1 Mõisted

ESG (*Environmental, Social and Governance*) - keskkonnavalased, sotsiaalsed ja äriühingu juhtimisega seotud jätkusuutlikkuse teemad.

LHV – AS LHV Group ja tema tütarettevõtted

SDG (*Sustainable Development Goals*) - kestliku arengu eesmärgid, mis moodustavad ülemaailmse universaalsete eesmärkide ja näitajate kogumi, mis kutsub üles lõpetama vaesust, võitlema kliimamuutuste ja ebavõrdsuse vastu ning kindlustama kõigile inimestele hea elukvaliteet. Kestliku arengu eesmärgid võeti vastu 2015. aastal toimunud Säästva arengu tippkohtumisel 193 ÜRO liikmesriigi poolt.

2 Eesmärk

LHV on oma tegevustes seadnud tugeva fookuse kestlikkusele ja arvestab uute ühiskondlike nõudmistega. Oleme teadlikud ja arvestame, et kliimamuutus esitab enneolematu väljakutse, samal ajal kui inimtegevus avaldab keskkonnale erakordset mõju.

Kuigi LHV tegeleb keskkondlike ja sotsiaalsete initsiatiividega, on siiski ruumi nende tegevuste laiendamiseks ja ka meie igapäevase äritegevuse muutmiseks nii, et see vastaks rohkem meie kestliku arengu eesmärkidele.

Käesoleva poliitika eesmärk on:

- parandada ESG teemadest arusaamist LHV igapäevases juhtimises ja tegevustes;
- varustada meid põhimõtetega, mille abil hõlbustada LHV ESG eesmärkide poole liikumist;
- pakkuda raamistikku meie avalikele tegevustele ja rollile ühiskonnas.

Keskkonnavalased ja sotsiaalsed sihid ning kaalutlused on integreeritud meie igapäevastesse tegevustesse ja väärtuse loomise strateegiasse. Parandame ja arendame aktiivselt oma äriprotsesse, et maandada ja leevendada keskkonna- ja sotsiaalseid riske ning püüdleme kõigis LHV ärisuundades keskkonna- ja sotsiaalsete tavade pideva arendamise poole.

Käesolev poliitika annab ülevaate LHV pühendumusest keskkondlikule jätkusuutlikkusele ja vastutusele ühiskonnas. Samuti täpsustab see poliitika meie ESG-alaseid tegevusi, ambitsiooni ning suhtumist.

ESG poliitika – LHV Group

Poliitika

3 Toimivuse ja vastavuse hindamine

Poliitika vaatab regulaarselt, kuid mitte harvem kui kord aastas üle ja ajakohastab vastavalt vajadusele ESG valdkonna juht tehes vastavasisulise märke sise-eeskirjade andmebaasi. ESG poliitika ja sellesse tehtavad muudatused kinnitab AS-i LHV Group nõukogu.

4 Meie panus

LHV võtab eesmärgiks edendada kestlikkusega arvestavat äritegevust. Peame oma missiooniks tegutseda vastutustundlikult ning liikuda selle poole, et meie äritegevuse tulemusena väheneks meie negatiivset mõju nii keskkonnale kui ka inimestele.

Oleme otsustanud peamiselt keskenduda viiele ÜRO kestliku arengu eesmärgile (SDG), mille saavutamisele kaasaaitamiseks on meil kõige suurem mõju. SDGd annavad meie tööle ja lubadustele jätkusuutlikuma tuleviku poole liikumisel eesmärgistatud raamistiku.



SDG 1: Kaotada kõikjal vaesus

Usume, et kui ühendada sotsiaalsete ja keskkonnaalaste väljakutsetega arvestamine LHV peamistes ärisuundades, toetab see ebavõrdsuse ning vaesusriski vähendamist ühiskonnas. Investeeringes finantskirjaoskuse kasvu nii meie klientide seas kui ka Eestis üldiselt, vähendame ohtu, et maailmamajanduse kasv mõjutab ühiskonnaliikmeid ebaproportsionaalselt.

SDG 7: Jätkusuutlik energia

Jätkusuutlikkus on meie jaoks väärtuse loomise ja pakkumise lahutamatu osa. Püüdleme oma toodete väljatöötamisel selle poole, et klientidel oleks roheliste finantsteenuste näol täiendav valik, mis toetaks energiasäästu positiivseid arenguid ning aitaks kaasa kliimamuutuse vastasele võitlusele.

SDG 8: Tööhõive ja majanduskasv

Finantseerimis- ja investeerimistoodetel on keskne roll kestliku kasvu, töökohtade loomise, ettevõtlikkuse ja innovatsiooni edendamisel. LHV töötab selle nimel, et tagada võrdsed võimalused kõigile ja aidata arendada senisest kaasavamamat majandust.

SDG 12: Säστεv tootmine ja tarbimine

LHV arvestab keskkonnafaktoreid äriotsuste tegemisel. Selle eesmärgi saavutamisele aitavad kaasa vastutustundliku laenamise ja -tarbimise propageerimine ning jätkusuutlikkusele suunavate teenuste pakkumine klientidele. Samuti sihime igapäevatoos kestlikumate tehnoloogiate kasutuselevõtule, jäätmekäitluse parandamise poole ning monitoorime ja vähendame oma CO₂-jalajälge, et kasutada loodusressursse efektiivsemalt.

ESG poliitika – LHV Group

Poliitika

SDG 13: Kliimamuutuste vastased meetmed

Ühiskonna jätkusuutliku arengu ühe osana julgustame nii finantssektoris kui ka riigi tasemel võtma kasutusele keskkonnasäästlikke ja kestlikke äritegevuse praktikaid. See aitab ettevõtetel võidelda kliimamuutusega ning edendab jätkusuutlikku käitumist, millest saab kasu nii majandus kui ka ühiskond laiemalt.

5 ESG-alased tegevused

5.1 Keskkonnaalased teemad

Finantsasutuse jaoks tähendab kestlik igapäevane tegevus, et kliendipakkumistes ja tootearenduses juurutatakse järjepidevalt ESG teemadega arvestavaid nüansse. Tänapäevaks on LHV töötanud klientidele välja rohelise pensionifondi ning rohelised laenupakkumised, millega motiveerida neid tegema keskkonnasäästlikumaid tarbimisotsuseid. Samuti oleme uuendanud ettevõtte krediidipoliitikat ja loonud keskkonna- ja sotsiaalküsimuste põhised välistamiskriteeriumid tegevustele, mida me ei rahasta.

LHV soovib tegutseda kestlikult ja Eesti ettevõtteks aidata kaasa Eesti majanduse kohanemisele seatud kliimaeesmärkide saavutamisele. Selle jaoks LHV:

- aitab kaasa Pariisi kliimaleppega seatud eesmärkide täitmisele;
- toetab Eesti riigi eesmärki saavutada kliimaneutraalne majandus aastaks 2050;
- on avatud võimalustele, mida uus kestlikum majandus pakub;
- töötab koos väliste sidusrühmadega, et kutsuda esile suuremaid muutusi;
- järgib rohelise kontori põhimõtteid ja mõõdab enda CO₂ jalajälge, et muuta enda kontoritegevus kliimaneutraalseks 2022. aastaks.
- on liitunud ÜRO vastutustundliku panganduse põhimõtetega ja seadnud eesmärgiks täita kõik sellega kaasnevad nõudmised (põhimõtted hakkavad hõlmama tulevikus ka pensionifonde ja kindlustustegevust).

ÜRO vastutustundliku panganduse põhimõtetega liitumise ühe osana oleme viinud läbi ulatusliku portfelli mõju analüüsi, et selgitada välja valdkonnad, millele LHV äritegevus kõige enam positiivset või negatiivset mõju osutab. Seejärel oleme määratlenud selged mõõdikud, et veelgi suurendada oma keskkonna- ja sotsiaalprojektide tulemuslikkust ja parendada riskide juhtimise protsesse.

Jätkusuutlikkuse nimel tuleb kollektiivselt pingutada ning elujõulisemale majandusele üleminekuks on vaja era- ja avaliku sektori koostööd. Seetõttu toetame ja aitame kaasa püüdlusele, et Eestist saaks esimene riik, kus töötatakse välja ühtne jätkusuutlikkuse mõõtmisüsteem ettevõtetele, mida oleks võimalik kasutada ettevõtete rahastamisotsuste tegemisel, ja mis võimaldaks seega erinevate osapoolte huvid siduda kliimasihiga.

Meie keskkonna- ja sotsiaalteematikaga arvestavad laenamise põhimõtted on kirjas LHV krediidipoliitikas.

5.2 Sotsiaalsed teemad

Kuna pankadel ja finantsasutustel on majandusarengus oluline roll, on neil ka võime mõjutada inimeste elu ja ühiskonna üldist käekäiku. Tegutseme alati ausalt, läbipaistvalt ja eetilisel, rõhuasetusega ausal asjaajamisel ja austusel partnerite, klientide ja töötajate suhtes.

Mõistes oma rolli ja ühiskondlikku mõju LHV:

- toetab kultuuri, haridust, sporti ja kogukondlike üritusi;
- saab avaldada toetust ühiskondlikele liikumistele ja partneritele, et arendada kohalikku kultuuri ja majandust;
- seisab inimeste ja ettevõtete võrdsete võimaluste eest;
- suurendab klientide usaldusväärust LHV kui mittediskrimineeriva finantsteenuste pakkuja suhtes;
- tõukab tagant finantskirjaoskust ja majandusteadmiste jagamist;

ESG poliitika – LHV Group

Poliitika

- kasvatab pidevalt pädevust ESG valdkonna küsimustes, et edendada ühiskonna sidusust.

Meie ettevõtte käekäik sõltub meie enda inimestest. Mõistame, et edu finantstulemustes ja kasvunumbrites on otseselt seotud väärtust loovate inimeste heaoluga, kellele pakutakse toetavat töökeskkonda ja kes tunnetavad personaalset ja kollektiivselt missioonitunnet ning seda, et neid väärtustatakse.

LHV kui tööandja:

- toetab mittediskrimineerivat suhtumist ja võrdseid võimalusi, pakkudes samal ajal õiglast ja konkurentsivõimelist töötasu;
- säilitab kõrgel tasemel töötingimusi, panustades turvalisusele ja meie inimeste füüsilisse ja vaimsesse tervisesse;
- vastab kõigile rahvusvahelistele tööjõudu puudutavatele standarditele ja riiklikele töö-, sotsiaalkindlustuse-, töötervishoiu- ja turvalisuse standardile, et pakkuda kindlat, kaasavat ja tervet töökeskkonda;
- edendab jätkusuutlikku ja ettevaatavat personaliplaneerimist ja hoolitseb personalipoliitika, protseduuride ja juhtimissüsteemi kaudu hästitoimivate suhete eest töötajate ja teiste töövõtjatega;
- hõlbustab kõigi töötajate ametialaste oskuste, kompetentsi tõstmist ja arendamist;
- soodustab töö ja eraelu tasakaalu ja pakub laia valikut vabatahtlike hüvesid nagu spordikompensatsioon, tasuta psühholoogiline tugi, hambaravihüvitis, soodustingimustel finantsteenused, paindlik tööaeg ja ühised üritused jne.

Personalijuhtimisega seonduv on määratletud ja kirjeldatud LHV personalipoliitikas ja tasustamispoliitikas. Tervise ja turvalisusega seonduv on sätestatud tööohutuse sissejuhatavas juhendis.

5.3 Äriühingu juhtimisega seotud teemad

LHV on pühendunud heas usus ausale tegutsemisele ning tagab, et meie juhtimispoliitika, äriprotseduurid ja -struktuurid oleksid läbipaistvad, väljendades vastutust, võrdõiguslikkust ja kõrgeimaid eetikastandardeid. Käsitleme kõiki võimalikke huvide konflikte hoolikalt, väldime korrupsiooni, rahapesu, seadusevastast tegutsemist. Tööandjana lähtume võrdsusest, õiglasest kohtlemisest ja kaasamisest ning soodustame ja säilitame mittediskrimineerivaid äri- ja personalitöö tavasid.

Selleks, et julgustada kestlikku mõtteviisi kõigil juhtimistasanditel ja organisatsioonis üldiselt LHV:

- hoiab ühetaolist, madala hierarhiaga organisatsioonistruktuuri, et rõhutada isikliku vastutuse ja initsiatiivi olulisust iga inimese jaoks;
- järjepidevalt tugevdab ESG faktorite juurutamist igapäevastes tööülesannetes, juhtimises, värbamises ja strateegialoomes;
- mõtestab ESG faktorite integreerimist meie äriprotsessidesse kui muudatuste juhtimist ja mõistab koostöö olulisust püstitatud eesmärkide saavutamisel;
- töötab ESG tegevuste ja -edusammude parema analüüsimise ja raporteerimise nimel, avalikustab mõõdikud ja tulemused regulaatoritele, partneritele ja avalikkusele.

Vastutustundliku juhtimise teemad on põhjalikumalt selgitatud LHV eetikapõhimõtetes ja Hea Ühingujuhtimise Tava aruandes.

ESG poliitika – LHV Group

Poliitika

6 ESG valdkonna eest vastutajad

ESG igapäevaste küsimuste eest vastutav töötaja	LHV ESG valdkonna juht
ESG valdkonna järelevalve eest lõplikult vastutav juhtorgani liige	LHV Grupi juhataja
ESG igapäevaste tegevuste järelevalve eest vastutav juhtorgani liige	LHV Grupi tütarettevõtete juhid
Keskonna- ja sotsiaalküsimustega seotud igapäevase välissuhtluse eest vastutav töötaja ja avalike päringute kontaktisik	LHV kommunikatsioonijuht

7 Seotud sise-eeskirjad

Eetikapõhimõtted

Personalipoliitika

Tasustamispoliitika

Tööohutuse sissejuhatav juhend

Krediidipoliitika

Hea Ühingujuhtimise Tava aruanne

8 Dokumendi ajalugu

Versiooni number	Kehtib alates	Muudatuse kirjeldus	Dokumendi koostaja
1	21.10.2020	Algne versioon	ESG valdkonna juht, Ragne Maasel