

Политика ESG – LHV Group

Политика

1	Понятия.....	1
2	Цель	1
3	Оценка эффективности и соответствия	2
4	Наш вклад.....	2
5	Деятельность в рамках ESG.....	3
5.1	Экологические вопросы.....	3
5.2	Социальные вопросы	4
5.3	Вопросы корпоративного управления.....	5
6	Ответственные по ESG	5
7	Корпоративные правила, связанные с политикой	5
8	История документа	6

1 Понятия

ESG (Environmental, Social and Governance) – устойчивый подход к деятельности с точки зрения экологии, социальных вопросов и корпоративного управления.

LHV – компания AS LHV Group и ее дочерние компании

ЦУР (SDG, англ. Sustainable Development Goals) – глобальный набор универсальных целей и показателей устойчивого развития, призывающих положить конец нищете, бороться с изменением климата и неравенством, обеспечить достойное качество жизни для каждого. Цели устойчивого развития были приняты в 2015 году 193 государствами ООН в рамках Всемирного саммита по устойчивому развитию.

2 Цель

Вся деятельность LHV сознательно сфокусирована на устойчивости и учитывает новые общественные требования. Мы знаем и осознаём, что изменение климата – беспрецедентная проблема, при этом огромное влияние на окружающую среду оказывает именно человеческая деятельность.

Хотя LHV участвует в экологических и социальных инициативах, всегда есть возможности для расширения этой деятельности – как и для приведения повседневной деятельности компании в соответствие целям в области устойчивого развития.

Данная политика призвана:

- улучшить понимание вопросов ESG в повседневном управлении и деятельности LHV;
- предоставить нам принципы, способствующие достижению LHV целей ESG;
- обеспечить основы для нашей общественной деятельности и роли в обществе.

Экологические и социальные цели и оценки интегрированы в нашу повседневную деятельность и стратегию создания ценности. Мы активно улучшаем и развиваем свои коммерческие процессы, чтобы сократить и смягчить экологические и социальные риски, стремимся непрерывно развивать надлежащие экологические и социальные практики во всех сферах деятельности LHV.

Политика ESG – LHV Group

Политика

Данная политика – сводный документ, отражающий приверженность LHV принципам экологической устойчивости и ответственности перед обществом. Помимо этого, он определяет нашу деятельность, цели и отношение по вопросам ESG.

3 Оценка эффективности и соответствия

Политика должна пересматриваться регулярно, не реже одного раза в год, и ответственный за ESG руководитель должен по мере надобности обновлять базу данных корпоративных правил. Политику ESG и изменения к ней утверждает совет AS LHV Group.

4 Наш вклад

LHV задается целью продвигать устойчивый бизнес. Мы считаем своей миссией вести деятельность ответственно, добиваясь снижения негативного воздействия результатов нашей коммерческой деятельности на окружающую среду и людей.

Мы приняли решение уделить основное внимание пяти целям устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций, наиболее подтвержденных влиянию нашей деятельности. ЦУР создают для нас основы целенаправленного продвижения к устойчивому будущему в нашей работе и обещаниях.



ЦУР 1: Повсеместное искоренение нищеты

Мы считаем, что совокупный учет социальных и экологических проблем в основных направлениях деятельности LHV будет способствовать сокращению рисков неравенства и нищеты в обществе. Инвестируя в повышение финансовой грамотности и среди наших клиентов, и в Эстонии в целом, мы снижаем риск непропорционального воздействия роста мировой экономики на членов общества.

ЦУР 7: Устойчивая энергетика

Устойчивое развитие для нас – неотъемлемая часть создания ценности и предложения. При разработке продуктов мы стремимся предоставить клиентам дополнительный выбор в виде экологически чистых финансовых услуг, которые поддерживают положительные тенденции энергосбережения и способствуют борьбе с изменением климата.

ЦУР 8: Занятость и экономический рост

Ключевую роль в нашем содействии устойчивому росту, созданию рабочих мест, предпринимательству и инновациям играют продукты в сферах финансирования и инвестиций. LHV стремится обеспечить равные возможности каждому и способствовать развитию инклюзивной экономики.

Политика ESG – LHV Group

Политика

ЦУР 12: Ответственное производство и потребление

Принимая решения в ходе коммерческой деятельности, LHV учитывает экологические факторы. Достичь этой цели помогает содействие ответственному кредитованию и потреблению, а также оказание клиентам услуг, ориентированных на обеспечение устойчивого развития. Помимо этого, мы стремимся внедрять в свою повседневную работу экологичные технологии, совершенствовать управление отходами, отслеживать и сокращать углеродный след для максимально эффективного использования природных ресурсов.

ЦУР 13: Борьба с изменением климата

Как участник устойчивого развития общества LHV поощряет внедрение экологически безопасных и устойчивых методов ведения бизнеса как в финансовом секторе, так и на национальном уровне. Этим мы помогаем компаниям бороться с изменением климата и способствуем устойчивому поведению, полезному и для экономики, и для общества в целом.

5 Деятельность в рамках ESG

5.1 Экологические вопросы

Для финансового учреждения устойчивость повседневной деятельности означает последовательное внедрение принципов ESG в составление предложений для клиентов и разработку продуктов. На сегодня LHV разработала для клиентов «зеленый» пенсионный фонд и предложения по «зеленым» кредитам, побуждающие сделать выбор в пользу экологически безопасных потребительских решений. Кроме того, мы обновили кредитную политику компании, а также выработали экологические и социальные критерии исключения видов деятельности, которые мы не финансируем.

LHV стремится к устойчивой деятельности и, как эстонское предприятие, хочет внести свой вклад в достижение климатических целей, в том числе путем адаптации к ним экономики Эстонии. Для этого LHV:

- способствует достижению целей Парижского климатического соглашения;
- поддерживает цель Эстонского государства по достижению климатически нейтральной экономики к 2050 году;
- открыта для возможностей, предлагаемых устойчивой новой экономикой;
- работает с заинтересованными сторонами, чтобы добиться значительных изменений;
- следует принципам «зеленого» офиса и измеряет свой выброс CO₂, чтобы к 2022 году добиться климатической нейтральности офисных операций.
- соблюдает принципы ответственного банковского дела ООН и стремится выполнять все их требования (теперь эти принципы включаются также в работу пенсионных фондов и страховую деятельность).

Следуя своей приверженности принципам ответственного банковского дела ООН, мы провели масштабный анализ воздействия портфелей, чтобы определить области, в которых коммерческая деятельность LHV оказывает максимальное положительное или отрицательное влияние. Затем мы определили четкие показатели для повышения эффективности своих экологических и социальных проектов и совершенствования процессов управления рисками.

Устойчивость требует коллективных усилий, повышение жизнеспособности экономики требует сотрудничества между государством и частным сектором. Поэтому мы поддерживаем национальные цели и содействуем стремлению Эстонии стать первой страной, разработавшей для компаний единую систему измерения устойчивости, которую можно будет использовать при принятии решений о финансировании бизнес-компаний, увязывая тем самым интересы различных сторон с климатическими целями.

Политика ESG – LHV Group

Политика

Наши принципы экологического и социального кредитования изложены в кредитной политике LHV.

5.2 Социальные вопросы

Поскольку банки и финансовые учреждения играют важную роль в экономическом развитии, они действительно могут влиять на жизнь людей и общее благосостояние общества. Мы всегда работаем честно, прозрачно и этично, уделяя особое внимание порядочности в ведении дел и уважению к партнерам, клиентам и сотрудникам.

Осознавая свою роль и социальное воздействие, LHV:

- поддерживает культурные, образовательные, спортивные и общественные мероприятия;
- может оказывать поддержку общественным движениям и партнерам для развития региональной культуры и экономики;
- выступает за равные возможности для всех людей и компаний;
- повышает доверие клиентов к LHV как к недискриминационному поставщику финансовых услуг;
- способствует финансовой грамотности и обмену экономическими знаниями;
- непрерывно наращивает свою компетенцию в области ESG, чтобы способствовать социальной сплоченности.

Успех нашей компании зависит от нас самих. Мы понимаем, что наш успех, отраженный в финансовых результатах нашей деятельности и росте, напрямую связан с благополучием создающих ценности людей, поэтому предоставляем им благоприятную трудовую среду, помогаем осознать личную и коллективную миссию и демонстрируем ценность их вклада.

LHV как работодатель:

- поддерживает недискриминационное обращение и равные возможности при обеспечении справедливой и конкурентоспособной оплаты труда;
- поддерживает высокие стандарты условий труда, способствуя безопасности, а также физическому и психическому здоровью наших сотрудников;
- соответствует всем международным трудовым стандартам и национальным стандартам социального обеспечения, здравоохранения и безопасности труда, чтобы обеспечить безопасную, инклюзивную, здоровую трудовую среду;
- способствует устойчивому и дальновидному кадровому планированию, поддерживает качество работы с сотрудниками и подрядчиками с помощью кадровой политики, процедур и систем управления;
- содействует развитию профессиональной квалификации, навыков и компетенций всех сотрудников;
- поддерживает баланс между работой и личной жизнью, предлагает широкий спектр добровольных льгот, таких как спортивная компенсация, бесплатная психологическая поддержка, компенсация стоматологических услуг, льготные финансовые услуги, гибкий график работы, корпоративные мероприятия и т. п.

Детали стратегии управления персоналом определены и описаны в кадровой политике и политике вознаграждения LHV. Вопросы здоровья и безопасности изложены во вводном руководстве по безопасности труда.

Политика ESG – LHV Group

Политика

5.3 Вопросы корпоративного управления

LHV стремится действовать честно, добросовестно и гарантирует, что наша политика управления, бизнес-процедуры и структуры прозрачны, отражают ответственность, равенство и самые высокие этические стандарты. Мы тщательно рассматриваем все возможные конфликты интересов, избегаем коррупции, отмывания денег и любой противозаконной деятельности. Как работодатель мы придерживаемся принципов равенства, справедливого обращения и интеграции, продвигаем и поддерживаем недискриминационные методы ведения бизнеса и работы с персоналом.

Для поощрения устойчивого мышления на всех уровнях управления и в организации в целом LHV:

- поддерживает унифицированную, минимально иерархическую организационную структуру, подчеркивающую значение личной ответственности и инициативы для каждого человека;
- последовательно усиливает интеграцию факторов ESG в повседневную работу, управление, набор персонала и разработку стратегии;
- понимает интеграцию факторов ESG в наши бизнес-процессы как управление изменениями и осознает значимость сотрудничества для достижения поставленных целей;
- работает над совершенствованием анализа и отчетности о деятельности и прогрессе в области ESG, раскрывает показатели и результаты регулирующим органам, партнерам и общественности.

Детальное разъяснение вопросов ответственного управления приведено в Этических принципах LHV и отчете о добросовестной практике руководства объединением.

6 Ответственные по ESG

Ответственный по повседневным вопросам ESG	Руководитель LHV по ESG
Член руководящего органа, несущий конечную ответственность за надзор по ESG	Руководитель LHV Group
Член руководящего органа, ответственный за надзор по ESG в повседневной деятельности	Руководители дочерних предприятий LHV Group
Работник, ответственный за повседневные связи с общественностью по экологическим и социальным вопросам, контактное лицо по личным вопросам	Руководитель отдела по связям с общественностью LHV

7 Корпоративные правила, связанные с политикой

Этические принципы

Кадровая политика

Политика вознаграждения

Вводная инструкция по безопасности труда

Политика ESG – LHV Group

Политика

Кредитная политика

Отчет по добросовестной практике руководства объединением

8 История документа

Номер редакции	Дата вступления в действие	Описание изменений	Составитель документа
1	...	Первичная редакция	Руководитель по ESG Рагне Маазел