

**Политика ESG – LHV Group**

## Политика

1	Понятия.....	1
2	Цель .....	1
3	Оценка эффективности и соответствия .....	2
4	Наш вклад.....	2
5	Деятельность в рамках ESG .....	3
5.1	Экологические вопросы.....	3
5.2	Социальные вопросы .....	4
5.3	Вопросы корпоративного управления.....	5
6	Ответственные по ESG .....	5
7	Корпоративные правила, связанные с политикой .....	5
8	История документа .....	6

**1 Понятия**

**ESG** (Environmental, Social and Governance) – устойчивый подход к деятельности с точки зрения экологии, социальных вопросов и корпоративного управления.

**LHV** – компания AS LHV Group и ее дочерние компании

**ЦУР** (SDG, англ. Sustainable Development Goals) – глобальный набор универсальных целей и показателей устойчивого развития, призывающих положить конец нищете, бороться с изменением климата и неравенством, обеспечить достойное качество жизни для каждого. Цели устойчивого развития были приняты в 2015 году 193 государствами ООН в рамках Всемирного саммита по устойчивому развитию.

**2 Цель**

Вся деятельность LHV сознательно сфокусирована на устойчивости и учитывает новые общественные требования. Мы знаем и осознаём, что изменение климата – беспрецедентная проблема, при этом огромное влияние на окружающую среду оказывает именно человеческая деятельность.

Хотя LHV участвует в экологических и социальных инициативах, всегда есть возможности для расширения этой деятельности – как и для приведения повседневной деятельности компании в соответствие целям в области устойчивого развития.

Данная политика призвана:

- улучшить понимание вопросов ESG в повседневном управлении и деятельности LHV;
- предоставить нам принципы, способствующие достижению LHV целей ESG;
- обеспечить основы для нашей общественной деятельности и роли в обществе.

Экологические и социальные цели и оценки интегрированы в нашу повседневную деятельность и стратегию создания ценности. Мы активно улучшаем и развиваем свои коммерческие процессы, чтобы сократить и смягчить экологические и социальные риски, стремимся непрерывно развивать надлежащие экологические и социальные практики во всех сферах деятельности LHV.

## Политика ESG – LHV Group

### Политика

Данная политика – сводный документ, отражающий приверженность LHV принципам экологической устойчивости и ответственности перед обществом. Помимо этого, он определяет нашу деятельность, цели и отношение по вопросам ESG.

### 3 Оценка эффективности и соответствия

Политика должна пересматриваться регулярно, не реже одного раза в год, и ответственный за ESG руководитель должен по мере надобности обновлять базу данных корпоративных правил. Политику ESG и изменения к ней утверждает совет AS LHV Group.

### 4 Наш вклад

LHV задается целью продвигать устойчивый бизнес. Мы считаем своей миссией вести деятельность ответственно, добиваясь снижения негативного воздействия результатов нашей коммерческой деятельности на окружающую среду и людей.

Мы приняли решение уделить основное внимание пяти целям устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций, наиболее подтвержденных влиянию нашей деятельности. ЦУР создают для нас основы целенаправленного продвижения к устойчивому будущему в нашей работе и обещаниях.



#### ЦУР 1: Повсеместное искоренение нищеты

Мы считаем, что совокупный учет социальных и экологических проблем в основных направлениях деятельности LHV будет способствовать сокращению рисков неравенства и нищеты в обществе. Инвестируя в повышение финансовой грамотности и среди наших клиентов, и в Эстонии в целом, мы снижаем риск непропорционального воздействия роста мировой экономики на членов общества.

#### ЦУР 7: Устойчивая энергетика

Устойчивое развитие для нас – неотъемлемая часть создания ценности и предложения. При разработке продуктов мы стремимся предоставить клиентам дополнительный выбор в виде экологически чистых финансовых услуг, которые поддерживают положительные тенденции энергосбережения и способствуют борьбе с изменением климата.

#### ЦУР 8: Занятость и экономический рост

Ключевую роль в нашем содействии устойчивому росту, созданию рабочих мест, предпринимательству и инновациям играют продукты в сферах финансирования и инвестиций. LHV стремится обеспечить равные возможности каждому и способствовать развитию инклюзивной экономики.

## Политика ESG – LHV Group

### Политика

#### ЦУР 12: Ответственное производство и потребление

Принимая решения в ходе коммерческой деятельности, LHV учитывает экологические факторы. Достичь этой цели помогает содействие ответственному кредитованию и потреблению, а также оказание клиентам услуг, ориентированных на обеспечение устойчивого развития. Помимо этого, мы стремимся внедрять в свою повседневную работу экологичные технологии, совершенствовать управление отходами, отслеживать и сокращать углеродный след для максимально эффективного использования природных ресурсов.

#### ЦУР 13: Борьба с изменением климата

Как участник устойчивого развития общества LHV поощряет внедрение экологически безопасных и устойчивых методов ведения бизнеса как в финансовом секторе, так и на национальном уровне. Этим мы помогаем компаниям бороться с изменением климата и способствуем устойчивому поведению, полезному и для экономики, и для общества в целом.

## 5 Деятельность в рамках ESG

### 5.1 Экологические вопросы

Для финансового учреждения устойчивость повседневной деятельности означает последовательное внедрение принципов ESG в составление предложений для клиентов и разработку продуктов. На сегодня LHV разработала для клиентов «зеленый» пенсионный фонд и предложения по «зеленым» кредитам, побуждающие сделать выбор в пользу экологически безопасных потребительских решений. Кроме того, мы обновили кредитную политику компании, а также выработали экологические и социальные критерии исключения видов деятельности, которые мы не финансируем.

LHV стремится к устойчивой деятельности и, как эстонское предприятие, хочет внести свой вклад в достижение климатических целей, в том числе путем адаптации к ним экономики Эстонии. Для этого LHV:

- способствует достижению целей Парижского климатического соглашения;
- поддерживает цель Эстонского государства по достижению климатически нейтральной экономики к 2050 году;
- открыта для возможностей, предлагаемых устойчивой новой экономикой;
- работает с заинтересованными сторонами, чтобы добиться значительных изменений;
- следует принципам «зеленого» офиса и измеряет свой выброс CO<sub>2</sub>, чтобы к 2022 году добиться климатической нейтральности офисных операций.
- соблюдает принципы ответственного банковского дела ООН и стремится выполнять все их требования (теперь эти принципы включаются также в работу пенсионных фондов и страховую деятельность).

Следуя своей приверженности принципам ответственного банковского дела ООН, мы провели масштабный анализ воздействия портфелей, чтобы определить области, в которых коммерческая деятельность LHV оказывает максимальное положительное или отрицательное влияние. Затем мы определили четкие показатели для повышения эффективности своих экологических и социальных проектов и совершенствования процессов управления рисками.

Устойчивость требует коллективных усилий, повышение жизнеспособности экономики требует сотрудничества между государством и частным сектором. Поэтому мы поддерживаем национальные цели и содействуем стремлению Эстонии стать первой страной, разработавшей для компаний единую систему измерения устойчивости, которую можно будет использовать при принятии решений о финансировании бизнес-компаний, увязывая тем самым интересы различных сторон с климатическими целями.

## Политика ESG – LHV Group

### Политика

Наши принципы экологического и социального кредитования изложены в кредитной политике LHV.

#### 5.2 Социальные вопросы

Поскольку банки и финансовые учреждения играют важную роль в экономическом развитии, они действительно могут влиять на жизнь людей и общее благосостояние общества. Мы всегда работаем честно, прозрачно и этично, уделяя особое внимание порядочности в ведении дел и уважению к партнерам, клиентам и сотрудникам.

Осознавая свою роль и социальное воздействие, LHV:

- поддерживает культурные, образовательные, спортивные и общественные мероприятия;
- может оказывать поддержку общественным движениям и партнерам для развития региональной культуры и экономики;
- выступает за равные возможности для всех людей и компаний;
- повышает доверие клиентов к LHV как к недискриминационному поставщику финансовых услуг;
- способствует финансовой грамотности и обмену экономическими знаниями;
- непрерывно наращивает свою компетенцию в области ESG, чтобы способствовать социальной сплоченности.

Успех нашей компании зависит от нас самих. Мы понимаем, что наш успех, отраженный в финансовых результатах нашей деятельности и росте, напрямую связан с благополучием создающих ценности людей, поэтому предоставляем им благоприятную трудовую среду, помогаем осознать личную и коллективную миссию и демонстрируем ценность их вклада.

LHV как работодатель:

- поддерживает недискриминационное обращение и равные возможности при обеспечении справедливой и конкурентоспособной оплаты труда;
- поддерживает высокие стандарты условий труда, способствуя безопасности, а также физическому и психическому здоровью наших сотрудников;
- соответствует всем международным трудовым стандартам и национальным стандартам социального обеспечения, здравоохранения и безопасности труда, чтобы обеспечить безопасную, инклюзивную, здоровую трудовую среду;
- способствует устойчивому и дальновидному кадровому планированию, поддерживает качество работы с сотрудниками и подрядчиками с помощью кадровой политики, процедур и систем управления;
- содействует развитию профессиональной квалификации, навыков и компетенций всех сотрудников;
- поддерживает баланс между работой и личной жизнью, предлагает широкий спектр добровольных льгот, таких как спортивная компенсация, бесплатная психологическая поддержка, компенсация стоматологических услуг, льготные финансовые услуги, гибкий график работы, корпоративные мероприятия и т. п.

Детали стратегии управления персоналом определены и описаны в кадровой политике и политике вознаграждения LHV. Вопросы здоровья и безопасности изложены во вводном руководстве по безопасности труда.

**Политика ESG – LHV Group**

## Политика

**5.3 Вопросы корпоративного управления**

LHV стремится действовать честно, добросовестно и гарантирует, что наша политика управления, бизнес-процедуры и структуры прозрачны, отражают ответственность, равенство и самые высокие этические стандарты. Мы тщательно рассматриваем все возможные конфликты интересов, избегаем коррупции, отмывания денег и любой противозаконной деятельности. Как работодатель мы придерживаемся принципов равенства, справедливого обращения и интеграции, продвигаем и поддерживаем недискриминационные методы ведения бизнеса и работы с персоналом.

Для поощрения устойчивого мышления на всех уровнях управления и в организации в целом LHV:

- поддерживает унифицированную, минимально иерархическую организационную структуру, подчеркивающую значение личной ответственности и инициативы для каждого человека;
- последовательно усиливает интеграцию факторов ESG в повседневную работу, управление, набор персонала и разработку стратегии;
- понимает интеграцию факторов ESG в наши бизнес-процессы как управление изменениями и осознает значимость сотрудничества для достижения поставленных целей;
- работает над совершенствованием анализа и отчетности о деятельности и прогрессе в области ESG, раскрывает показатели и результаты регулирующим органам, партнерам и общественности.

Детальное разъяснение вопросов ответственного управления приведено в Этических принципах LHV и отчете о добросовестной практике руководства объединением.

**6 Ответственные по ESG**

Ответственный по повседневным вопросам ESG	Руководитель LHV по ESG
Член руководящего органа, несущий конечную ответственность за надзор по ESG	Руководитель LHV Group
Член руководящего органа, ответственный за надзор по ESG в повседневной деятельности	Руководители дочерних предприятий LHV Group
Работник, ответственный за повседневные связи с общественностью по экологическим и социальным вопросам, контактное лицо по личным вопросам	Руководитель отдела по связям с общественностью LHV

**7 Корпоративные правила, связанные с политикой**

Этические принципы

Кадровая политика

Политика вознаграждения

Вводная инструкция по безопасности труда

**Политика ESG – LHV Group**

Политика

Кредитная политика

Отчет по добросовестной практике руководства объединением

**8 История документа**

<b>Номер редакции</b>	<b>Дата вступления в действие</b>	<b>Описание изменений</b>	<b>Составитель документа</b>
1	...	Первичная редакция	Руководитель по ESG Рагне Маазел