

A stylized graphic of the year 2025. The digits are composed of overlapping circles and triangles in shades of light orange, peach, and a darker, muted purple. The '0' is a solid circle. The '2' is formed by a circle on top and a triangle on the bottom. The '5' is formed by a circle on top and a triangle on the bottom. The background features abstract geometric shapes in the same color palette, creating a layered, modern aesthetic.

2025

AS LHV Group  
**Konsolideeritud kehtlikkusaruanne**  
**2025**

# 8

## Konsolideeritud kestlikkusaruanne

### 8.1 Üldine teave

#### 8.1.1 Kestlikkusaruanne

Kestlikkus peegeldab meie jaoks pidevat õppimis-, koostöö- ja parendusprotsessi. Teeme koostööd sidusrühmade ja ekspertidega, et mõista oma tegevuse mõjusid ja tagada, et meie otsused looksid pikaajalist väärtust. Meie prioriteetide hulka kuuluvad sisemise asjatundlikkuse tugevdamine, kestlike finantstoodete arendamine, tegevuse tõhususe parandamine ning valdkonnasisene koostöö usaldusväärsete ja läbipaistvate tavade edendamiseks. Tunnistades oma rolli ühiskonnas ja keskkonnas, jätkame oma otseste ja kaudsete mõjude jälgimist, mõõtmist ja juhtimist. Lisaks pöörame erilist tähelepanu suurenevatele kliimaga seotud riskidele.

Meie lähenemine põhineb keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimistegurite (ESG) integreerimisel igapäevastesse tegevustesse ja otsustusprotsessidesse. See tähendab ESG riskide ja -võimaluste hindamist kogu meie äritegevuses, tegeledes selliste teemadega nagu kliimamõju, töötajate heaolu, mitmekesisus ja kaasamine ning tagades eetilise käitumise ja läbipaistvuse. Nende tegevuste kaudu on meie eesmärk panustada finantsüsteemi stabiilsusse ja vastupidavusse, toetades samal ajal oma kliente ja kogukondi üleminekul kestlikumale majandusele.

Käesolev kestlikkusaruanne annab ülevaate sellest, kuidas LHV arvestab oma äritegevuses kestlikkusaspektidega, et suurendada oma positiivset ja leevendada oma negatiivset mõju keskkonnale, ühiskonnale ja ärisuhetele. Tunnistame,

et jätkusuutlikkus on arenev valdkond ja seega peame oma lähenemisi pidevalt täiustama. See ei hõlma mitte ainult praeguste väljakutsetega tegelemist, vaid ka tulevaste mõjude, riskide ja võimaluste prognoosimist. Kuigi oleme oma strateegilises suunas kindlad, tunnustame, et tulevikku suunatud teave on oma olemuselt ebakindel ja võib uute sündmuste, regulatiivsete muutuste ja turutingimuste tõttu muutuda. Sellest hoolimata järgime ka ebakindlates oludes läbipaistvuse ja säilienõtkuse põhimõtteid ning liigume edasi oma kestlikkuseesmärkide poole.

#### 8.1.1.1 Aruandluse põhimõtted

Grupi konsolideeritud kestlikkusaruanne on koostatud kooskõlas Eesti raamatupidamise seadusega, mis rakendab kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) ja Euroopa kestlikkusaruandluse standardeid (ESRS), milles on sätestatud kestlikkusaruandluse struktureeritud raamistik. Lisaks sisaldab käesolev aruanne teavet, mille suhtes kohaldatakse EL-i taksonoomiamäärust.

Kestlikkusaruanne on osa LHV majandusaasta aruandest, mis käsitleb ajavahemikku 1. jaanuar kuni 31. detsember 2025. Aruanne esitatakse konsolideerituna ning see sisaldab AS-i LHV Group ja selle tütarettevõtete teavet. Kestlikkusaruande konsolideerimise ulatus on sama mis konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandel.

LHV kogu väärtusahelaga seotud jätkusuutlikkuse aspektide arvestamiseks võetakse avalikustatud teabes vajaduse korral lisaks meie enda tegevusele arvesse ka meie väärtusahela eelnevaid ja järgnevaid etappe. Väärtusahela kirjeldus on esitatud peatükis 8.1.2.1. Kestlikkusaruandes järgitakse standardis ESRS 1 esitatud üldpõhimõtteid, mis tagab kõikehõlmava ja struktureeritud aruandluse. Aruanne hõlmab ka teavet, mis tuleb avalikustada vastavalt standardi ESRS 2 ja oluliste teemapõhiste standardite E1 „Kliimamuutused“, S1 „Oma töötajaskond“, S4 „Tarbijad ja lõppkasutajad“ ning G1 „Äriline käitumine“ nõuetele.

Osa teavet on esitatud majandusaasta aruande muudes osades, väljaspool kestlikkusaruannet, ning viited konkreetsetele punktidele on esitatud asjakohaste teemade all, sisuregistri tabelites ja allpool, kestlikkusaruande selles osas, kus on ülevaade andmete esitamisest viidatena. Võrdlusinfo avalikustatud mõõdikute kohta on esitatud ka 2024. majandusaasta kohta. LHV on rakendanud standardis ESRS 1 ja selle C liites sätestatud järkjärgulise kohaldamise võimalust aruandeperioodi avalikustamishõuete suhtes järgmiselt:

#### Järkjärgult kohaldatavate avalikustamishõuete loetelu

ESRS	Avalikustamishõue	Avalikustamishõuete täielik nimetus	Järkjärguline kasutuselevõtmine või jõustumiskuupäev (sh esimene aasta)
ESRS 2	SBM-1	Strateegia, ärimudel ja väärtusahel	Kogutulu jaotus oluliste ESRS-i sektorite lõikes ja täiendavate oluliste ESRS-i sektorite loetelu
ESRS 2	SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	Oodatav finantsmõju
ESRS E1	E1-9	Olulistest füüsilistest ja üleminekuriskidest ning võimalikest kliimaga seotud võimalustest tulenev oodatav finantsmõju	Olulistest füüsilistest ja üleminekuriskidest ning võimalikest kliimaga seotud võimalustest tulenev oodatav finantsmõju
ESRS S1	S1-8	Hõlmatus kollektiivlääbirääkimistega ja sotsiaaldialoog	Hõlmatus kollektiivlääbirääkimistega ja sotsiaaldialoog seoses oma palgatöötajatega EMP-välistes riikides
ESRS S1	S1-11	Sotsiaalkaitse	Sotsiaalkaitse, st teave selle kohta, kas töötajad on kaetud sotsiaalkaitsega pöördelistest elusündmustest tingitud sissetuleku kaotuse puhuks
ESRS S1	S1-12	Puuetega töötajate osakaal	Puuetega inimeste osakaal ettevõtja oma palgatöötajate hulgas
ESRS S1	S1-13	Koolitus ja oskuste arendamine	Koolituse ja oskuste arendamise mõõdikud
ESRS S1	S1-14	Tervishoid ja ohutus	Andmepunktid tööga seotud terviseprobleemide ning vigastuste, õnnetuste, surmajuhtumite ja tööga seotud terviseprobleemide tõttu kaotatud päevade arvu kohta
ESRS S1	S1-14	Tervishoid ja ohutus	Mittepalgatöötajate tervishoiu ja ohutusega seotud mõõdikud
ESRS S1	S1-15	Töö- ja eraelu tasakaal	Töö- ja eraelu tasakaalu mõõdikud

LHV ei ole sel aruandeperioodil tütarettevõtete erandeid kasutanud, kuigi AS LHV Pank avalikustab eraldi kestlikkusaruande.

Kui see on asjakohane, on LHV avalikustanud ka muudest kestlikkusaruandluse raamistikest või õigusaktidest tuleneva teabe, mida on kirjeldatud tabelis „Muudest EL-i õigusaktidest tulenevate teemadeüleste ja teemapõhiste standardite andmepunktide loetelu“, mis on esitatud kestlikkusaruande lõpus Lisas 1. Soovime suurendada LHV kestlikkusaruandluse läbipaistvust ja ka meie vastutust selle eest. Seepärast arendame tehnoloogiliselt ja täiustame struktureeritud protsesse ning jälgime regulatiivsete nõuete arengut, et viia oma tegevusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kohta käiv teave vastavusse regulatiivsete ootustega.

LHV ei ole käesolevas kestlikkusaruandes kasutanud võimalust jätta esitamata konkreetne teave intellektuaalomandi, oskusteabe või innovatsiooni tulemuste kohta. Lisaks ei ole me kasutanud erandit, mis võimaldab jätta esitamata teabe eelseisvate sündmuste või läbirääkimisjärgus küsimuste kohta. Kogu asjakohane ja nõutav teave on täielikult avalikustatud, et tagada meie kestlikkusaruandluse läbipaistvus.

Tunnistame, et mõjuala 2 ja mõjuala 3, kategooria 15 kasvuhoonegaaside heitkoguste avalikustamisega seondub ebakindlus. Sama kehtib energiatarbimise andmete kohta, kuna mõnel juhul on piiratud meie ruumide täpsete andmete tuvastamine. Sellegipoolest oleme oma arvutused teinud meile praegu kättesaadavate parimate tegelike andmete põhjal. Ebakindlused tulenevad peamiselt välistest andmeallikatest, näiteks valdkondlikest keskmistest heiteteguritest ja tarbimise hinnangutest. Tulevikku suunatud hinnangud sõltuvad tulevastest regulatiivsetest arengutest, klientide käitumisest ja turutingimustest, mis on olemuslikult ebakindlad. LHV rõhutab, et ettevaatava teabe puhul tuleks arvesse võtta selle ebakindlust.

## 8.1.2 Jätkusuutlikkuse strateegia

Meie eesmärk on saavutada oma kestlikkuslaste jõupingutustega tegelikku mõju. Eraldame ressursse selleks, et tegeleda kestlikkusaspektidega, mida meie äriotsused kõige rohkem mõjutavad. Meie kestlikkusstrateegia põhiideed on esitatud meie ESG poliitikas, mis määrab eesmärgid, sihid ja lähenemisviisid meie kestlikkuslastele jõupingutustele kõigis LHV tütarettevõtetes.

Meie äristrateegia, sh ESG strateegia üle teostavad järelevalvet LHV juhtorganid, mille hulka kuuluvad nõukogu, riski- ja kapitalikomitee, töötasukomitee ja auditikomitee. Kõigi märgitud juhtorganite ülesanne on oma vastutusvaldkonnas tagada, et kestlikkuse mõjud, riskid ja võimalused integreeritakse tõhusalt meie strateegilistesse otsustusprotsessidesse.

Kahese olulisuse hindamise abil oleme kindlaks teinud kõige olulisemad kestlikkusteemad, mis mõjutavad meie tegevust ja sidusrühmi, samuti valdkonnad, kus meie äritegevusel on suurim mõju. See lähenemisviis võimaldab meil keskenduda kõige olulisematele kestlikkusega seotud probleemidele. Lisaks kontrollitakse ja hinnatakse meie strateegiat korrapäraselt kehtestatud sisekontrollimehhanismide abil, mis tagab, et see on kooskõlas regulatiivsete standardite ja sidusrühmade ootustega.

Meie ühtne riskijuhtimisraamistik tagab, et ESG riske hinnatakse ja juhitakse korrapäraselt kogu Grupis. Me kohandame riskihinnanguid iga tütarettevõtte jaoks, võttes arvesse kohaliku turu dünaamikat ja regulatiivseid nõudeid.

LHV lähtub oma tegevuses järgmistest väärtustest: lihtne, toetav ja tulemuslik. Meie pikaajalised eesmärgid on suunatud sellele, et luua tugevad ja püsivad suhted oma partneritega, olles parima klienditeenindusega finantsteenuste pakkuja, kõige aktiivsem ja mõistvam finantsteenuste pakkuja rahvusvahelistele finantsvahendajatele, atraktiivne tööandja, kes pakub rahuldust pakkuvat tööd ja arenguvõimalusi, läbipaistev ettevõtte, mis pakub investoritele enam kui 20%

omakapitali tootlust aastas ja ettevõtte, millel on parim juhtimispraktika, positiivne sotsiaalne mõju ja selged kliimaeesmärgid.

Meie tooted ja teenused on lihtsad, läbipaistvad ja asjakohased. Kasutades kaasaegseid elektroonilisi sidevahendeid, saame vähendada kulusid ja pakkuda LHV igapäevastele teenustele taskukohast hinda.

LHV-s on meie äri kasvatamisel kesksel kohal partnerlus. Usume, et uued algatused on edukamad, kui osapooltel on ühised huvid ja üksteise pikaajaline tugi. Börsil noteeritud ettevõtetena julgustame võimalikult paljusid kliente ja partnereid saama aktsionärideks ja investoriteks, edendades ühiseid jõupingutusi ühise ettevõtte loomisel.

### 8.1.2.1 Ärimudel ja väärtusahel

LHV Group on suurim kodumaisel kapitalil põhinev finantsgrupp ja kapitali pakkuja Eestis.

AS-i LHV Group peamised tütarettevõtted on AS LHV Pank, LHV Bank Ltd, AS LHV Varahaldus, AS LHV Kindlustus ja AS LHV Paytech. LHV asutasid 1999. aastal pikaajalise investeerimis- ja ettevõtluskogemusega inimesed. LHV Eesti klienditeeninduskontorid asuvad Tallinnas, Tartus ja Pärnus. 2018. aastal laiienes LHV Ühendkuningriigi turule, kus Grupil on kolm kontorit – Londonis, Leedsis ja Manchesteris. LHV-l on üle 1 200 töötaja ja enam kui 694 tuhat klienti.

Grupi tütarettevõtetest ja nende äritegevusest annab täpsema ülevaate konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisa 5 „Tütarettevõtted ja firmaväärtus“.

Kestlikkuskaalutluste arvesse võtmiseks kogu väärtusahelas peab LHV kohandama oma tooteid ja teenuseid nii, et need vastaksid nii era- kui ka äriklientide ootustele. LHV põhitegevused on jaotatud järgmistesse segmentidesse: jaepangandus, ettevõtete pangandus, varahaldus, järelmaks ja tarbijakrediit, finantsvahendajad ja kindlustus, vt ka

konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande lisa 4 „Tegevussegmentid“. Meie kliendid, kes neid tooteid ja teenuseid kasutavad, mängivad meie väärtusahelas olulist rolli ja on meie äritegevuses kesksel kohal.

LHV haldab läbipaistvust ja riskijuhtimist kogu väärtusahelas, tagades, et meie äritavad maandavad tõhusalt finants- ja mittefinantsriske, sh ESG riske.

LHV integreerib kestlikkuse oma tegevusse ja väärtusahelasse, käsitledes nii eelnevate kui ka järgnevate etappidega seotud mõjusid. Väärtusahela mõjude hindamine ja avalikustamine põhineb olulisusel ja on kooskõlas kahese olulisuse põhimõtetega. LHV avalikustab andmed nii väärtusahela eelnevate kui ka järgnevate etappide kohta, kui tehakse kindlaks oluline mõju.

Eelnevate tegevuste mõjuala puhul keskendutakse otsestele partneritele, sealhulgas tarnijatele ja teenusepakkujatele, samas kui järgnevad tegevused laienevad finantseeritud tegevustele otsese kliendibaasi piires. Kuigi LHV hindab oma olulisuse hindamise osana mõjusid ja riske kogu väärtusahelas, puudutavad avalikustatud andmed peamiselt tema enda tegevust ja otseseid vastaspooli. Järgnevate etappide mõjuala hõlmab LHV oma finantstoodetest ja -teenustest mõjutatud otseste klientide tegevusi, näiteks finantseeritud heitkoguseid laenuportfellidest. Väärtusahelas toimuvat tegevust on kirjeldatud järgmises tabelis.

## Väärtusahel

Eelnev etapp	Enda tegevus	Järgnev etapp
<b>Hankimine</b> - äritegevuse elluviimiseks vajalike ressursside hankimine, mis hõlmab tarnija leidmist, hindamist vastavalt meie hankepoliitikas kirjeldatud kriteeriumidele ja hinnaläbirääkimisi. LHV tarnijad jagunevad järgmistesse kategooriatesse: konsultatsiooniteenused, IT-seadmed ja -teenused, kinnisvarahaldus, mööbel ja toitlustus, turundus ja kommunikatsioon	<b>Pangatoodete ja -teenuste müük ja turundus</b> koos toodete kasutamise ja tingimustega <b>Personalijuhtimine</b> - ettevõtte ja töötajate vaheliste suhete hoidmine ja edendamine <b>Finantsjuhtimine</b> - ettevõtte varade kasutamine ning korrektse ja asjakohase aruandluse tagamine <b>Riskijuhtimine</b> - pidev riskihindamine ja -juhtimine, mille eesmärk on kavandada riskide kõrvaldamise või vähendamise meetmeid <b>Tehnoloogia arendamine</b> - teabe haldamise ja kasutamise ning toodete müügi ja teenuste osutamisega seotud tehnoloogiliste lahenduste väljatöötamine	<b>Finantstoodete ja -teenuste kasutamine</b>

LHV peamine sisend on hoiustest, investeringutest ja muudest rahastamisvoogudest pärinev finantskapital, mis on tõhusalt jaotatud erinevatele finantstoodetele ja -teenustele. Meie lähenemisviis sisendite kindlustamisele hõlmab tugevat juhtimisraamistikku, mis tagab läbipaistva otsuste tegemise ja tõhusa riskijuhtimise.

LHV ärimudeli väljunditeks on lai valik finantstooteid ja -teenuseid, mille eesmärk on luua väärtust meie klientidele, investoritele ja teistele sidusrühmadele. Me seame esikohale vastutustundlikud pangandustavad, edendades positiivseid suhteid oma klientidega, austades meie klientide ainulaadset tausta ja vajadusi, viies oma tegevuse kooskõlla kestlikkuse ja eetilise käitumise põhimõtetega, pakkudes kestlikke finantstooteid ja toetades majanduskasvu ilma CO<sub>2</sub> heitkoguseid suurendamata.

Meie ärimudel keskendub kestlikule väärtuse loomisele, integreerides ESG tegurid meie tegevusse. Meie peamised ärivaldkonnad – pangandus, varahaldus ja kindlustus – aitavad kaasa nii finantstulemustele kui ka positiivsele ühiskondlikule mõjule. Me osaleme aktiivselt kogukonna toetamises, edendades finantskirjaoskust ja tagades õiglase juurdepääsu meie teenustele, et avaldada ühiskonnale mõju. Samuti oleme võtnud kohustuse vähendada oma tegevuse CO<sub>2</sub> jalajälge ja toetada üleminekut kliimaneutraalsele majandusele 2050. aastaks.

### 8.1.2.2 Jätkusuutlikkuse poliitika

Oleme määratlenud ja kirjeldanud oma lähenemist mitmesuguste kestlikkusega seotud küsimuste käsitlemisele erinevates poliitikates ja põhimõtetes. Järgmised poliitika hõlmavad meie peamisi põhimõtteid selle kohta, kuidas me haldame ja leevendame ESG teemadega seotud mõjusid ja riske.

- ESG poliitika on meie kestlikkusstrateegia tuum, mis seab eesmärgid, ambitsioonid ja lähenemisviisi meie kestlikkusega seotud jõupingutustele kõigis Grupi tütarettevõtetes. ESG poliitikaga kehtestatakse kõrgetasemeline struktuur ja vastutus kogu Grupi ESG aspektide juhtimise eest.
- ESG riskide juhtimise poliitika määratleb LHV ESG riskide juhtimise raamistiku ehk peamised põhimõtted, juhtimise ja riskivalmiduse.
- Eetikapõhimõtted sisaldavad reegleid, mis täpsustavad põhimõtteid, mida tuleb meie äritegevuses järgida, eesmärgiga anda juhiseid nii õiguslike nõuete kui ka järelevalveasutuste ja ühiskonna ootuste täitmiseks.
- Mitmekesisuse poliitika tunnistab, et inimestel on erinevad väärtused, võimed ja oskused, mis mõjutab seda, kuidas nad mõtleavad ja asju näevad. LHV usub meritokraatiasse, kus inimesi hinnatakse nende oskuste, kogemuste ja ideede väärtuse põhjal.
- Tasustamispoliitika on sätestatud suunised kõigi töötajate õiglase tasustamise kindlaksmääramiseks.
- Krediidipoliitika määratletakse kestlik ja vastutustundlik äriiline käitumine seoses rahastamisega, sh tegevused, millega pank ei tegele.
- Rohelise kontori põhimõtted määratlevad LHV Eesti kontorite kestliku toimimise reeglid ja kriteeriumid.

Meie krediidipoliitika kohaselt ei paku LHV teadlikult krediitotooteid klientidele, kelle tegevuse kohta on selgeid tõendeid inimõiguste rikkumisest ja tõsise keskkonnakahju põhjustamisest.

Meie kõige olulisemas protsessis, milleks on ettevõtete pangandus, võetakse laenude läbivaatamisel arvesse ESG riske. Põhjalik ESG riskianalüüs tehakse üle 1 miljoni euro suurustele ettevõtete laenuaotlustele kooskõlas meie krediidiireitingu protsessiga. Et tuvastada laenuvõtjaid, kes on otseselt või kaudselt avatud ESG teguritega seotud suurenenud riskile, on välja töötatud põhjalik ESG riskitegurite soojakaart üksikute majandussektorite (allsektorite) kohta.

Nende riskipositsioonide puhul, mille kliima- ja keskkonnarisk on kõrgem (kõrge või keskmine sektoripõhine riskitase vastavalt soojakaardile) viiakse läbi põhjalikum analüüs kasutades selleks ESG riski hindamise mudelit.

#### 8.1.2.3 Kestlikud finantstooted ja -teenused

LHV mõju Eesti finantssektoris laieneb, mistõttu teadvustame üha enam oma rolli ühiskonnas ja seda, kuidas me oma tegevuskeskkonda mõjutame. Sellest tulenevalt oleme otsustanud suunata oma põhitegevusest tulenevad rahavood strateegiliselt algatusesse, mis edendavad üleminekut kliimakindlale ja kestlikule majandusele. EIFi kestliku laenu alamprogrammi raames jätkame kestlikke finantseerimistoodete pakkumist, mis on loodud selleks, et julgustada meie kliente tegema keskkonnasäästlikke valikuid. Nende jõupingutuste kaudu püüame toetada majanduskasvu, leevendades samal ajal kliimamuutusi.

Kodulaen A- ja B-energiaklassi kodudele - Püüame edendada energiatõhusate kodude ehitamist ja ostmist, pakkudes A- ja B-energiaklassi kodudele paremaid laenuingimusi. Toetame otsuseid, mis toovad kaasa väiksema kliimamõju ja suurema säästu elektriarvetelt.

*Autoliising elektri- ja pistikhübriidsõidukitele* - Meie eesmärk on edendada heiteta ja vähese heitega sõidukite ostmist. Pakkumine kehtib kui täiselektrilise sõiduki ostab eraisik või ettevõtte või kui ettevõtte ostab üldiseks kasutuseks pistikühendusega hübriidsõiduki, mille CO<sub>2</sub> heitkogus on maksimaalselt 50 g/CO<sub>2</sub>/km. Kooskõlas pikemaajalise strateegiaga ja sooviga panustada Eesti kliimaeesmärkide saavutamisse on LHV Pank otsustanud alates 2030. aastast uute diiselmootoriga sõiduautode ostmist enam mitte rahastada.

*Kestliku arengu investeerimislaen* - Pakume ettevõtetele rahastust energiatõhususe tõstmiseks, taastuenergia tootmis- ja salvestusvõimsuste loomiseks ning primaarenergia kulutuste vähendamiseks.

*Korteriühistu laen* - Pakume rahastust elamute renoveerimiseks, et suurendada energiatõhusust ja pikendada Eesti elamufondi eluiga.

2025. aastal uuendas LHV oma pensionifondide valikut, nimetades fondid ümber, et pakkuda klientidele selgemat ja arusaadavamalt valikut. Samaaegselt liideti varem Rohelise nime kandnud fondid teiste LHV pensionifondidega. Need muudatused viidi ellu, et viia meie fondihaldus kooskõlla muutunud turutingimuste ja regulatiivse maastikuga.

#### 8.1.2.4 Sidusrühmade kaasamine

LHV teeb aktiivselt koostööd sidusrühmade ja väliste ekspertidega, et maksimeerida oma kehtlikkusalaste jõupingutuste mõju, täpsustada ja valideerida olulisuse hindamise tulemusi, viia oma strateegia ja tooted vastavusse sidusrühmade ootuste ja vajadustega ning toetada rohepöoret. Meie sidusrühmad on rühmad ja üksikisikud, keda LHV oma tegevusega mõjutab ja kes omakorda võivad mõjutada LHV tegevust lühikeses, keskmises või pikas perspektiivis. Peame regulaarset dialoogi nende sidusrühmadega, kellega meil on kõige otsesemad suhted ja kellega LHV saaks koostööd teha parema ühiskondliku mõju saavutamiseks. Samal ajal hoiame ühendust ka nende sidusrühmadega, kes kujundavad suundumusi ja seavad finantsturule nõudeid. Järgnev tabel kirjeldab meie peamisi sidusrühmi, nende kaasamise viise ning nende peamisi huve ja ootusi LHV-le.

Sidusrühm	Kuidas me kaasame	Peamised ootused ja tõstatatud põhiküsimused
<b>Kliendid</b>	Aktiivne suhtlus ja arutelud, ESG küsimustik krediidi taotlemisel, kehtlikud tooted ja teenused	Kaasamine, teadmiste jagamine, ESG integreerimine äritegevusse ja otsuste langetamisse
<b>Töötajad</b>	Iga-aastane uuring, individuaalne arengu- ja tulemusjuhtimine, informatiivsed kehtliku arengu seminarid	Tagasiside, kaasamine, sisemise suutlikkuse arendamine, koolitus ja areng, tervis, sooline võrdõiguslikkus ja võrdväärse töö eest võrdne tasu
<b>Aksionärid</b>	Aksionäride iga-aastane koosolek, aktiivne suhtlus, ESG aruandlus	Kasumlikkus, kaasamine, tagasiside
<b>Poliitikakujundajad, reguleerivad asutused</b>	Liikmesus riigi tasandil loodud kehtlikkusega tegelevates töörühmades, otsesuhtlus valitsusametnikega	Poliitikakujundamise sisend ning teave ELi õigusaktide kohta kehtlikkuse ja aruandluse küsimustes
<b>Ärivõrgustikud, finantssektor</b>	Aktiivne osalemine Eesti Pangaliidus, algatuses FinanceEstonia ja koostööplatvormil Rohetiiger	Kehtlikkuse edendamine
<b>Tarnijad, koostööpartnerid</b>	Otsesuhtlus	Maksetavad, kehtlikkuse integreerimine väärtusahelasse
<b>Kehtliku arengu organisatsioonid</b>	Aktiivne osalemine kohalikes kehtlikkusele suunatud algatustes ja organisatsioonides Rohetiiger ja Kehtliku Ettevõtluse Liit (KELL)	Kehtliku arengu rahastamine, mis võimaldab rohepöoret
<b>Laiem avalikkus ja ühiskond</b>	Aktiivne suhtlus, avalikud üritused ja konverentsid, ülikoolid, ajakirjandus ja meedia	Läbipaistvus, õiglane ja eetiline äriiline käitumine, teadmiste suurendamine

Sidusrühmade kaasamine toimub erinevate kanalite kaudu, näiteks uuringute, kohtumiste ja otsekommunikatsiooni teel, tagades, et nende ootused kujundavad meie ESG-algatusi. Vastutavad üksused annavad aru otse juhatusele tavapärase äritegevuse korras ning mõnel juhul on juhatuse liikmed ja tippjuhid ärisuhete kaudu sidusrühmadega otsekontaktis.

Sellel majandusaastal ei ole sidusrühmade kaasamise põhjal LHV-l olnud vajadust oma strateegiat või ärimudelit kohandada. Siiski vaatame läbi ja kaasame sidusrühmade tagasiside oma strateegilistesse aruteludesse. Kuigi koheseid muudatusi ei tehtud, aitab läbipaistvuse ja kaasamise säilitamine tugevdada suhteid ja luua usaldust sidusrühmadega.






#### 8.1.2.5 Olulised mõjud, riskid ja võimalused

2025. aastal vaadati üle ja hinnati uuesti olulised mõjud, riskid ja võimalused (IRO-d). LHV kahese olulisuse hindamise käigus tuvastatud IRO-d on esitatud ja kirjeldatud allolevas tabelis, sealhulgas iga IRO liik, asukoht väärtusahelas ja oodatav ajahorisont. Olulised IRO-d tuvastati kliimamuutuste (ESRS E1), oma töötajaskonna (ESRS S1), tarbijate ja lõppkasutajate (ESRS S4) ning ärilise käitumise (ESRS G1) teemadel. LHV uuendatud kahese olulisuse hindamine näitab, et kõige olulisemad mõjud, riskid ja võimalused tulenevad tema peamisest pangandustegevusest. Kliima- ja keskkonnamõjud on peamiselt seotud pangaportfelli järgnevate tegevustega, samas kui sotsiaalsed ja juhtimisalased teemad on seotud LHV enda tegevusega, mõjutades töötajaskonda, kliente ja ärilise käitumise tavasid.

Tuvastatud olulised IRO-d mõjutavad LHV krediidi-, turu- ja operatsiooni tegevusi lühikeses, keskmises ja pikas perspektiivis. Vastukaaluks on LHV integreerinud ESG-kaalutlused oma strateegiasse, juhtimisse ja krediidiprotsessidesse ning jätkab turunõudlusele vastavate kestlike finantstoodete arendamist, et kasutada võimalusi ja leevendada riske, säilitades samal ajal oma teenusepõhise ärimudeli. Riskianalüüsid näitavad piiratud portfelli ja juhtimise haavatavusi, kinnitades LHV strateegia ja ärimudeli vastupidavust. 2025 aasta olulisuse hindamise tulemused on suures osas kooskõlas eelmisel aastal oluliseks peetud kestlikkusküsimustega, välja arvatud ressursikasutuse ja ringmajanduse (ESRS E5) teema, mida hinnati uuesti üksikasjalikumalt seoses UNEP FI mõjuanalüüsi tööriista ja ESRS-i standardite ühildamatusega ning teema hinnati ebaoluliseks, kuna ei tuvastatud ühtegi olulist mõju, riski või võimalust (IRO), mis oleks ületanud olulisuse künnise (3,5 5-punkti skaalal) ja mis oleks tinginud teema oluliseks muutumise.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused			Väärtusahela asukoht			Ajahorisont		
Alam-/alamteema	IRO liik	Kirjeldus	Eelnev	Oma tegevus	Järgnev	Lühike	Keskmine	Pikk
<b>Kliimamuutused E1</b>								
Kliimamuutuste leevendamine	Negatiivne tegelik mõju	Finantseeritud heitkogused.			X	X	X	X
Kliimamuutuste leevendamine	Negatiivne tegelik mõju	Heitkogused oma tegevusest.		X		X	X	X
<b>Energia</b>	Negatiivne tegelik mõju	Energiakasutus oma tegevusest ning energiantensiivsete tööstusharude finantseerimine ja nendesse investeerimine.		X	X	X	X	X
Kliimamuutuste leevendamine	Positiivne potentsiaalne mõju	Kestlik rahastamine toetab LHV kliente üleminekul keskkonnasäästlikumatele ja kestlikumatele ärimudelitele, mis minimeerivad nende mõju kliimale.			X	X	X	X
Kliimamuutuste leevendamine	Finantsvõimalus	Kestlik rahastamine. LHV saab kasvu võimalusi ära kasutada, pakkudes kestlikke laenutooteid, mis aitavad klientidel üle minna kestlikumatele ärimudelitele.			X	X	X	X
Kliimamuutustega kohanemine	Finantsrisk	Füüsilised riskid: LHV on avatud sektoritele ja vastaspooltele, mis seisavad silmitsi potentsiaalselt kõrgete kliimaga seotud füüsiliste riskidega, nagu üleujutused, mis omakorda võivad mõjutada krediidiriski.			X			X
Kliimamuutustega kohanemine	Finantsrisk	Üleminekuriskid: LHV on avatud üleminekuga seotud krediidiriskidele, mis tulenevad valdkondlikest energiaülemineku kuludest ja uute energiatõhususe nõuete kehtestamisest, mis võivad mõjutada teatud vastaspoolte finantsstabiilsust.			X	X	X	X
<b>Oma töötajaskond S1</b>								
Töötingimused/ Tervis ja ohutus	Positiivne tegelik mõju	LHV seab esikohale töötajate tervise, pakkudes laiaulatuslikku spordi- ja tervisepaketti, mis toetab nii füüsilist kui ka vaimset heaolu.		X		X	X	X
Võrdne kohtlemine ja võimalused kõigile/ Mitmekesisus	Positiivne potentsiaalne mõju	LHV edendab mittediskrimineerivaid äri- ja personalitavasid.		X		X	X	X
Võrdne kohtlemine ja võimalused kõigile/ Sooline võrdõiguslikkus ja võrdse tasustamise põhimõte võrdväärse töö eest	Negatiivne potentsiaalne mõju	Potentsiaalne palgalõhe pangandussektoris.		X		X	X	X
Võrdne kohtlemine ja võimalused kõigile/ Koolitus ja oskuste arendamine	Positiivne potentsiaalne mõju	LHV toetab kõigi töötajate ametialast arengut.		X		X	X	X
<b>Tarbijad ja lõppkasutajad S4</b>								
Tarbijate ja/või lõppkasutajate sotsiaalne kaasamine	Positiivne tegelik mõju	LHV toetab kliente ja kogukondi, sponsoreerides hariduse, kunsti ja spordi algatusi.		X		X	X	X
Tarbijate ja/või lõppkasutajate sotsiaalne kaasamine/ Toodete ja teenuste kättesaadavus	Positiivne potentsiaalne mõju	Edendades võrdset juurdepääsu finantsteenustele, aitab LHV kaasa kaasava majanduse loomisele.		X		X	X	X
Teabega seotud mõjud tarbijatele ja/või lõppkasutajatele/ Finantskirjaoskus	Positiivne potentsiaalne mõju	Finantskirjaoskuse edendamine.		X		X	X	X
Tarbijate ja/või lõppkasutajate sotsiaalne kaasamine/ Majanduslik kindlustunne	Positiivne tegelik mõju	LHV aitab kaasa klientide majandusliku kindlustunde loomisele, hõlbustades juurdepääsu professionaalselt juhitud investeerimislahendustele.		X		X	X	X
<b>Äriline käitumine G1</b>								
Ettevõttekultuur	Finantsrisk	Potentsiaalne risk halvast sisejuhtimisest, mis võib põhjustada eetilisi ja juhtimise usaldusväarsusega seotud probleeme.		X		X	X	X

Meie olulised kehtlikkuse teemad on samuti seotud ja panustavad järgmistesse Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni kehtliku arengu eesmärkidesse ja nende konkreetsetesse alaeesmärkidesse:

	Kestliku arengu eesmärk	Konkreetne kehtliku arengu eesmärk, millesse LHV panustab	Kuidas LHV panustab
	<b>1. eesmärk:</b> <b>Kaotada kõikjal vaesus mis tahes kujul</b>	1.2. Vähendada 2030. aastaks vähemalt poole võrra nende igas vanuses meeste, naiste ja laste osakaalu, kes kannatavad vaesust mis tahes mõõtmis vastavalt riiklikule määratlusele  1.4. Tagada 2030. aastaks, et meestel ja naistel, eelkõige vaestel ja ebasoodsas olukorras olevatel inimestel, on võrdne õigus majandusressurssidele ning juurdepääs põhiteenustele, maaomandile ja maa kontrollimisele ning muus vormis varale, pärandile, loodusvaradele, asjakohasele uuele tehnoloogiale ja finantsteenustele, sh mikrofinantseerimisele	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integreerime sotsiaalsed ja keskkonnaalased kaalutlused oma põhitegevusse</li> <li>Investeerime finantskirjaoskuse levitamisse</li> </ul>
	<b>7. eesmärk:</b> <b>Tagada kõigile taskukohane, usaldusväärne, kehtlik ja kaasaegne energia</b>	7.1. Tagada 2030. aastaks taskukohane, usaldusväärne ja kaasaegne energia kõigile  7.2. Suurendada 2030. aastaks oluliselt taastuvenergia osakaalu ülemaailmselt toodetavas energias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pakume klientidele võimalust valida kehtlikke finantstooteid</li> <li>Täiustame oma hoolsuskohustuse protsesse, mis on seotud äriklientide ja partnerite ESG aspektidega</li> </ul>
	<b>8. eesmärk:</b> <b>Edendada püsivat, kaasavat ja kehtlikku majanduskasvu, tagada täielik ja tootlik tööhõive ning inimväärne töö kõigile</b>	8.3. Propageerida arengule suunatud tegevuspoliitika, et toetada viljakaid tegevusi, inimväärsete töökohtade loomist, ettevõtlust, loovust ja innovatsiooni ning ergutada mikro-, väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete loomist ja kasvu, tehes muu hulgas kättesaadavamaks finantsteenused  8.10. Tugevdada riikide finantseerimisasutuste suutlikkust ergutada panga-, kindlustus- ja finantsteenuste kasutamist ning tagada nende teenuste kättesaadavus kõigile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edendame kehtlikku kasvu, loome töökohti, toetame ettevõtlikkust ja innovatsiooni</li> </ul>
	<b>12. eesmärk:</b> <b>Tagada kehtlikud tarbimis- ja tootmisviisid</b>	12.2. Saavutada 2030. aastaks loodusvarade kehtlik majandamine ja tõhus kasutamine  12.6. Stimuleerida ettevõtteid, eelkõige suurettevõtteid ja rahvusvahelisi kontserne, tegutsema kehtlikult ning lisama kehtlikkust käsitlev teave oma aruannetesse	<ul style="list-style-type: none"> <li>Võtame äriotsustes arvesse keskkonnategureid</li> <li>Edendame vastutustundlikku laenamist ja tarbimist</li> </ul>
	<b>13. eesmärk:</b> <b>Tegutseda kiirelt ja otsustavalt kliimamuutuste ja nende mõjuga võitlemiseks</b>	13.2. Lülitada kliimamuutustega võitlemise meetmed riiklikesse tegevuspoliitikatesse, tegevuskavadesse ja planeerimisse  13.3. Täiustada haridust, teadlikkuse suurendamist ning inimeste ja asutuste suutlikkust kliimamuutuste leevendamise, nendega kohanemise, nende mõjude vähendamise ja nende eest varase hoiatamise valdkonnas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toetame finantssektori kehtlikku arengut, kutsudes üles rakendama keskkonnasäästlikke äritavasid nii finantssektoris kui ka riigi tasandil</li> </ul>

### 8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine

LHV-d juhivad nõukogu ja juhatus. Nõukogu vastutab ettevõtte üldiste strateegiliste suundade ja juhtimise, sh kehtlikkuse tegevuskava järelevalve eest. Nõukogu ülesannete hulka kuulub strateegilise äriplaani koostamine, riskijuhtimise põhimõtete jälgimine ja aastaeelarve kinnitamine. Nõukogu vaatab strateegiat, sh kehtlikkusaspekte, regulaarselt läbi, et tagada kooskõla LHV pikaajaliste eesmärkidega. Samuti kiidab ta heaks ESG poliitika, toetab seda avalikult ja jälgib selle rakendamist. Meie nõukogu koosneb 6 liikmest, kellest üks (17%) on sõltumatu, et tagada objektiivne otsuste tegemine. Üksikasjalikum teavet vt ühingujuhtimise aruandest ja tegevusaruande peatükist „Grupi juhtorganid“.

Juhatuses, mida juhib tegevjuht Mihkel Torim, on 4 tegevjuhtkonna liiget, kellest igaüks vastutab erinevate funktsioonide, sh finants-, riski- ja IT-toimingute eest. Vastavalt turupraktikale ei ole meie juhatuses tegevjuhtkonda mittekuuluvaid liikmeid, töötajaid ega töötajate esindajaid.

Juhatusel on asjakohased teadmised ESG teemadest, mis tagab kehtlikkusega seotud riskide ja -võimaluste tõhusa juhtimise. Lisaks on meie juhtorganitel võimalik kasutada sõltumatute nõustajate abi, saada koolitust ja konsulteerida asjatundjatega. Teavet juhatuse liikmete sektorite, toodete ja geograafiliste asukohtadega seotud kogemuste kohta vt tegevusaruande peatükist „Grupi juhtorganid“ ning ühingujuhtimise aruande punktides „Juhatuselise koosseis ja ülesanded“ ja „Nõukogu koosseis ja ülesanded“.

LHV-s on kehtlikkusküsimustega seotud haldusorgani funktsioon määratud juhatuse liikmetele, kes vastutavad konkreetsete keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisteemade eest (vt ka LHV ESG juhtimise struktuuri allpool).

LHV nõukogu ja juhatus integreerivad kehtlikkusega seotud mõjud, riskid ja võimalused strateegilise planeerimise, suurtehingute ja riskijuhtimise protsessidesse. Kuigi paari järgneva aasta kohta ei ole olulisi kehtlikkusega seotud riske

tuvastatud, hindame aktiivselt võimalikke kompromisse, et tagada otsuste kooskõla meie ESG kohustuste ja strateegiliste eesmärkidega, ning tasakaalustada finantstulemusi kehtlikkuse eesmärkidega.

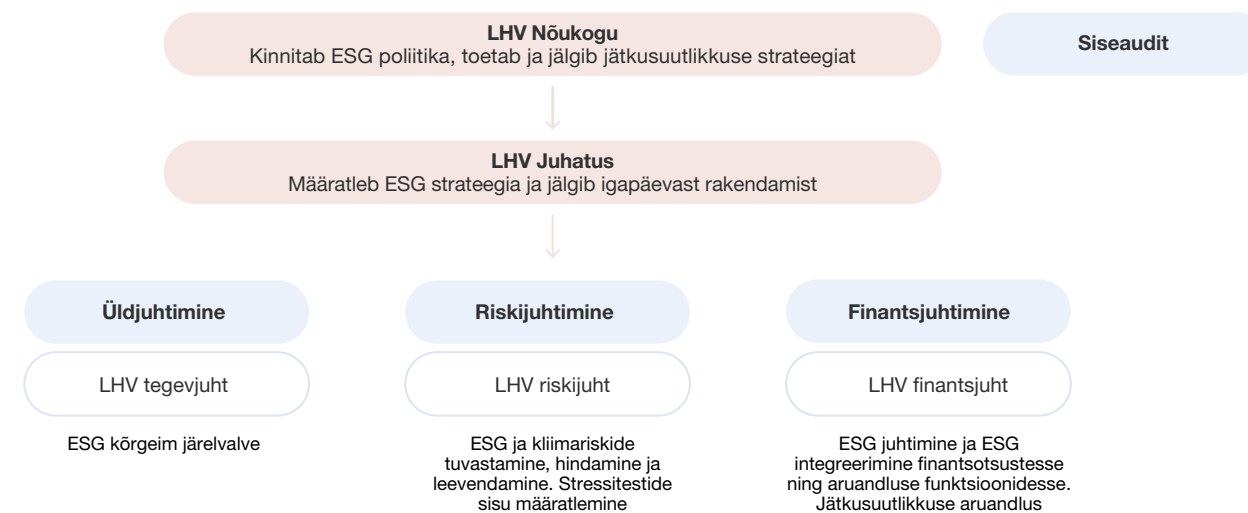
Et tagada läbipaistvus soolise mitmekesisuse küsimustes, on järgmises tabelis kokkuvõtlikult esitatud LHV juhtimis- ja järelevalve organite sooline koosseis:

#### Nõukogu ja juhatuse koosseisu sooline mitmekesisus

	Mehed		Naised		Kokku		Mehed, %		Naised, %	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Grupi nõukogu	4	5	2	2	6	7	67%	71%	33%	29%
Grupi juhatus	3	3	1	1	4	4	75%	75%	25%	25%
Kokku	7	8	3	3	10	11	70%	73%	30%	27%

ESG juhtimisstruktuur (vt allolevat struktuuri) tagab ESG-teguritega seotud riskide pideva hindamise. Tegevjuht vastutab kehtlikkusteemade järelevalve eest kogu Grupis. Juhatus osaleb aktiivselt ettevõtte ESG strateegia rakendamise järelevalves, integreerides ESG tegureid strateegiliste otsuste tegemisse ning tagades nende kooskõla ESG eesmärkide, äriprotsesside ja riskijuhtimisraamistikuga. Iga tütarettevõtte juhatuse esimees vastutab enda juhitava ettevõtte ESG aspektide ning nendega seotud tegevuste järelevalve eest. Konkreetsete valdkondade eest vastutajad (vastutuse omanikud), kes oma positsiooni tõttu mõistavad hästi kehtlikkusriske, -võimalusi ja -näitajaid, annavad juhatusel korrapäraselt ja vajaduse korral ka täiendavalt aru peamistest ESG teemadest. Vastutuse omanikud tagavad, et ESG kaalutlused integreeritakse LHV strateegilistesse otsustusprotsessidesse.

#### LHV ESG juhtimise struktuur



Ettevõttesiseste ESG pädevuste arendamise tulemusena on viimastel aastatel mitmes osakonnas nt finantsjuhtimise, vastavuskontrolli, krediidi-, personali-, riskiosakonnas, loodud nende teemadega tegelevaid ametikohti. Lisaks on kestlikkusalane koolitus osa meie üldisest koolituskavast, mille kinnitab LHV juhatus. See protsess on aastate jooksul taganud, et erinevad osakonnad, sh juhtimisarvestus, riskijuhtimine, siseaudit ja nõukogu, saavad selles valdkonnas vajalikke teadmisi.

LHV strateegia ja ärimudel on näidanud üles säilenõtkust nii oluliste kestlikkumõjude kui ka finantsriskidega tegelemisel. LHV läheneb nii füüsiliste kui ka üleminekuriskide suhtes säilenõtkuse hindamisele stressitestide vormis. 2025. aasta ESG olulisuse hindamise protsessis selgus stressistenaariumide alusel oluliste ESG riskitegurite analüüsist, et kuigi LHV portfelli riski võib praegu pidada olulisuse tasemest kõrgemaks, ei kujuta see hinnatud ajahorisontide jooksul endast märkimisväärseid väljakutseid LHV strateegiale ega ärimudelile.

2025. aastal on kliimarisikide juhtimine olnud LHV esmane fookus, mis on tingitud nii järelevalve- kui ka ettevõttesisestest ootustest. Kliimarisikide juhtimise edenemise kohta on esitatud regulaarseid ülevaateid riski- ja kapitalikomiteele, mis on viinud LHV-le kohandatud praktiliste lahenduste väljatöötamiseni, mille juhatus on heaks kiitnud.

LHV soov aidata kaasa Pariisi kokkuleppe eesmärkide täitmisesse ja toetada Eesti riigi eesmärki muuta majandus 2050. aastaks kliimaneutraalseks, on aluseks ettevõtte pikaajalisele kestlikkusstrateegiale. Juhatus vaatab korrapäraselt läbi nii lühi-, kesk- kui ka pikaajalisi riske, mis on seotud regulatiivsete muudatuste ja turumuutustega. Võimalusi kasutatakse aktiivselt, pakkudes kestlikke finantstooteid riskide leevendamiseks ja positiivse mõju loomiseks. Nõukogu jälgib LHV jõupingutusi, et tagada kooskõla strateegiliste ESG eesmärkidega.

Kestlikkuseesmärgid on lõimitud LHV juhtimis- ja tasustamisraamistikesse. LHV rakendab pikaajalist tulemustasude maksmise programmi, milleks on optiooniprogramm, mille kiidab heaks aktsionäride üldkoosolek. Lisaks põhipalgale on juhatuse liikmel õigus saada iga-aastasest tulemustasu, mille suurus või väljamaksmine sõltub individuaalsete ja LHV eesmärkide täitmisest või mittetäitmisest. Tulemustasu alampiir on 0 eurot. Muutuva ja fikseeritud tasu maksimaalne suhe on vastavalt aktsionäride üldkoosoleku otsusele 200%. Juhatus liikmete puhul, keda individuaalselt käsitatakse ka haldusorganina, on kestlikkuseesmärkidel teiste 4–5 tulemusliikkusega seotud kaalutlusega võrreldes võrdne kaal (16–20%). Täpsem teave tasustamis- ja rahanduse kohta on esitatud tegevusaruande ühingujuhtimise aruande ja tasustamisaruande osas.

### 8.1.3.1 Avaldus hoolsuskohustuse kohta

LHV hoolsuskohustuse lähenemisviis on integreeritud kestlikkusaruandesse ja esitatud allolevas tabelis. Tabel viitab avalikustamiskoostöötele, mis näitavad, millised hoolsuskohustuse protsessid on LHV protsessidesse integreeritud.

HOOLSUSKOHUSTUSE PÕHIELEMENID	LÕIGUD KESTLIKKUSARUANDES
Hoolsuskohustuse lõimimine juhtimisse, strateegiasse ja ärimudelisse	8.1.2 Jätksuutlikkuse strateegia; 8.1.2.1 Ärimudel ja väärtusahel; 8.1.3 Jätksuutlikkuse juhtimine; 8.2.2 Kliimamuutused; 8.3 Sotsiaalne teave; 8.3.2 Tarbijad ja lõppkasutajad
Mõjutatud sidusrühmade kaasamine hoolsuskohustuse protsessi	8.1.2.4 Sidusrühmade kaasamine; 8.2.2 Kliimamuutused; 8.3 Sotsiaalne teave; 8.3.2 Tarbijad ja lõppkasutajad
Tegeliku ja võimaliku negatiivse mõju kindlakstegemine ja hindamine	8.1.4.1 Kahese olulisuse hindamise protsess; 8.1.4 Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine
Meetmete võtmine tegeliku ja võimaliku negatiivse mõjuga tegelemiseks	8.2.2 Kliimamuutused; 8.3.1 Oma töötajaskond; 8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu;
Jõupingutuste tulemuslikkuse jälgimine ja teavitamine	8.2.2.1 Kliimamuutuste leevendamise eesmärgid; 8.2.2.2 Meie kliimamõju; 8.2.2.2.1 Finantseeritud heitkogused; Kliimamuutuste leevendamisele kaasa aitavad peamised tulemusnäitajad; 8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu; 8.3.2.3 Finantskirjaoskus ja majanduslik kindlustunne; Kaasava, sidusa majanduse ja finantskirjaoskusega seotud KPI-d

### 8.1.3.2 Riskijuhtimine ja sisekontroll kestlikkusaruandluse üle

LHV-s järgitakse kestlikkusaruandluses sarnaselt finants- ja tegevusaruandlusele protsessi, mille peamine fookus on vastavusriski käsitlemisel. Oleme kehtestanud sisekontrollimehhanismid, et tagada kogu kestlikkusega seotud avalikustatava teabe täpsus, täielikkus ja usaldusväärsus. Meie andmehaldusstruktuur tagab, et kestlikkusandmeid kogutakse, valideeritakse ja esitatakse sama täpselt kui finantsandmeid ning kooskõlas meie sisemiste protsesside ja eeskirjadega. Rakendades kestlikkusaruandlusele samu sisekontrolliprotseduure nagu finantsaruandlusele, tagame järjepidevuse, läbipaistvuse ja vastutuse, mis kinnitab meie pühendumust vastutustundlikule pangandusele ja õigusnõuete täitmisele.

Kasutame kestlikkusaruandluse protsessi järelevalveks kolme kaitseliini mudelit (sh kahese olulisuse hindamise ja mõjude, riskide ja võimaluste (IRO) tuvastamise protsesse). Äriüksused vastutavad kestlikkusega seotud andmete kogumise ja haldamise eest. Riskijuhtimis- ja vastavuskontrollimeeskonnad tagavad andmekogumisprotsesside usaldusväärsuse ja tegelevad aruandluse kvaliteeti mõjutavate riskide adresseerimisega. Siseaudit teeb sõltumatu ülevaatusi, et oleks kindel, et ESG riskijuhtimis- ja aruandlusprotsessid on tõhusad ja vastavad regulatiivsetele nõuetele.

### 8.1.4 Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

LHV kestlikkuse lähenemine lähtub kahese olulisuse põhimõttest, mille kohaselt hinnatakse nii meie tegevuse mõju ühiskonnale ja keskkonnale (mõjuolulisus ehk seest-välja vaade) kui ka seda, kuidas välised kestlikkusega seotud riskid ja võimalused mõjutavad meie äritegevust (finantsolulisus ehk väljast-sisse vaade). Sellest lähtuvalt loetakse kestlikkusküsimus oluliseks, kui see on oluline kas mõju seisukohast, finantsiliselt või mõlemal juhul. Selline lähenemine tagab, et oleme valmis juhtima oma põhilisest äritegevusest tulenevaid riske ja võimalusi.

LHV-l on mitu tütarettevõtet, millest suurim on LHV Pank, kelle varad moodustavad aastal 2025 85,8% Grupi koguvarast ja netotulu moodustab 75,0% Grupi netotulust (2024. aastal 90,9% ja 80,2% vastavalt). Grupi teiste tütarettevõtete – LHV Bank (Ühendkuningriik), LHV Varahaldus, LHV Kindlustus ja LHV Paytech – äritegevuse maht ning ESG mõju on Eesti pangandustegevusega võrreldes piiratum (vt tabelit „Ülevaade Grupi ja selle tütarettevõtete varadest ja netotulust“). Kõik LHV tütarettevõtted tegutsevad ühtses raamistikus, jagades samu strateegilisi väärtusi, eesmärgid, sidusrühmi ja väärtusahelat. See integreeritud lähenemisviis tagab ühtse lähenemise klientidele, töötajatele, aktsionäridele ja reguleerivatele asutustele.

Kuigi varahaldusel ja kindlustustegevustel on ka märgatav ESG mõju, on nende tegevusmaht ja haare pangandussektoriga võrreldes piiratum. Varahaldus hõlmab enamasti erinevate ettevõtete portfelli haldamist ning otsene mõju ühiskonnale või keskkonnale tuleneb pigem investeerimisotsustest kui projektide otsesest rahastamisest. Samuti aitab LHV kindlustustegevus klientidel maandada riske, sh kliimaga seotud riske, nagu loodusõnnetused, kuid LHV tegevuste perspektiivist lähtuvalt puuduvad kindlustustegevusel olulised ESG mõjud ja riskid. Ühendkuningriigis tegutseva LHV Banki puhul jõudsime järeldusele, et hinnatud mõju ei erine Eesti pangandustegevuse omast.

Enne kestlikkusaruandluse jaoks vajaliku kahese olulisuse hindamise läbiviimist oli LHV juba kehtestanud Grupi peamised pikaajalised strateegilised eesmärgid. Need eesmärgid seavad prioriteediks olla klienditeeninduse taseme poolest parim finantsteenuste pakkuja ja ühtlasi atraktiivne tööandja, kes soodustab töötajate kõrget rahulolu ja loob neile kasvuvõimalusi. Me mõistame märkimisväärset mõju, mida me klientidele ja inimestele avaldame, ning võimalusi, mis meil on, et nendes valdkondades sisukat arengut edendada. Lisaks on LHV seadnud eesmärgiks parimate juhtimistavade rakendamise, positiivse sotsiaalse mõju loomise ja kliimaeesmärkide poole liikumise. Need prioriteedid jäävad meie strateegia ja väärtuste lahutamatuks osaks.

Kahese olulisuse hindamise põhjal oleme kindlaks teinud, et LHV kõige olulisemad mõjud, riskid ja võimalused tulenevad meie põhitegevusest panganduses. LHV Pank on jagatud seitsmeks funktsionaalseks valdkonnaks, millest igaühel on oma osakonnad. Ärivaldkondade hulka kuuluvad jaepangandus, ettevõtete pangandus ja pangateenused finantsvahendajatele. Tugivaldkonnad on IT, finantsjuhtimine ja tugiteenused, riskijuhtimine ning tootejuhtimine. Panga laenugevusel on eelkõige ettevõtete laenude kaudu oluline kaudne keskkonnamõju. Rahastatud heitkogused, mis on panga rahastatud projektide ja tegevuste tekitatud heitkogused, mõjutavad oluliselt LHV kliimajalajälge, kuna see on otseselt seotud varade hulgaga. See hõlmab energiamahukate tööstusharude, kinnisvaraarenduse ja muude suure CO<sub>2</sub> jalajäljega sektorite rahastamist.

LHV jaoks on kõige olulisemad mõjud koondunud valdkondadesse, kus tema äritegevus oluliselt mõjutab keskkonna- ja sotsiaalseid tulemusi. Nende hulka kuuluvad kliima, töösuhted ja kliendisuhted ning head juhtimistavad. Need teemad kajastavad LHV rolli kestliku majandustegevuse toetamisel, keskkonnaprobleemide lahendamisel ning sotsiaalse heaolu ja heade juhtimistavade edendamisel.

Arvestades selle olulist mõju, keskendub meie kestlikkusriskide ja -võimaluste analüüs samuti peamiselt pangandustegevusele Eestis ja Ühendkuningriigis. Meie hindamiste kaudu tuvastatud olulised riskid, sealhulgas kliimaga seotud füüsilised ja üleminekuriskid, mõjutavad LHV strateegilisi otsuseid. Oleme prognoosinud, et kliimaga seotud ülemineku- ja füüsiliste riskide, näiteks regulatiivsete muudatuste ja äärmuslike ilmastikunähtuste, finantsmõjud võivad ilmuda juba lühiajalises perspektiivis, kuid muutuvad märgatavamaks keskmises kuni pikas perspektiivis (3–10 aastat ja kauem). Vastusena integreerime kliimarisiki oma riskihindamisse, sealhulgas krediidiriski juhtimisse, suurendades samal ajal oma tegevuse vastupidavust.

Võimaluste poolel osaleme otseselt kliimanetraalsele majandusele ülemineku rahastamises oma kestlike laenude ja rahastamis-, kindlustus- ja investeerimistoodete kaudu. LHV hinnangul pakub pangandusäri kõige olulisemaid võimalusi kaasatud finantsvarade mahu tõttu. Kestlikematest lahendustest on juba võimalik rahalist kasu saada, ehkki nende täpset finantsmõju ei ole veel välja arvatud. Negatiivseid tulemusi ei ole tuvastatud. Iga olulise teema puhul analüüsime üha põhjalikumalt vastavaid mõjusid, riske ja võimalusi, et anda detailne ülevaade sellest, kuidas me LHV-s vastavatele valdkondadele läheneme ja neid haldame.

Mõjujuhtimist juhib ESG juht, kes jälgib LHV tegevusest, toodetest ja teenustest tulenevate oluliste keskkonna-, sotsiaalsete ja juhtimismõjude hindamise ja leevendamise protsesse. ESG juht koordineerib osakondadeüleiseid jõupingutusi, et tagada tuvastatud mõju käsitlemine ja kooskõla LHV strateegiliste kestlikkuseesmärkidega. See lähenemisviis on oluline, et vältida kahjulikku mõju ja suurendada positiivset panust kogu meie väärtusahelas.

ESG riskide juhtimise protsessis, mida koordineerib ESG riskijuht, kasutatakse sisemisi ja välistest allikatest saadud andmeid oluliste riskide kindlakstegemiseks ja hindamiseks. Need hõlmavad füüsilisi riske, nagu üleujutused, ja üleminekuriske, nagu regulatiivsed muudatused.

Märkimisväärseid riske seatakse tähtsuse järjekorda sisemiste sidusrühmadega peetavatel seminaridel ja neid hinnatakse finantsmõju alusel, et tagada keskendumine kriitilistele ohtudele. Tulemusi vaatavad läbi juhatus ja nõukogu, kes jälgivad, et riskijuhtimine oleks kooskõlas LHV strateegiliste eesmärkidega. LHV-s on võimaluste tuvastamine, hindamine ja haldamine integreeritud meie üldistesse juhtimis- protsessidesse. Kui ärivaldkond tuvastab potentsiaalse võimaluse, algatab ta asjakohaste toodete või teenuste arendamise. See hõlmab struktureeritud projekti loomist, mida juhib vastav tootearendusosakond.

Kahese olulisuse hindamiseks oleme välja töötanud oma metoodika, mis põhineb finantssektoris laialdaselt tunnustatud tavadel ning järelevalveasutuste nõuetel ja ootustel seda liiki analüüside tegemiseks, kuna praegu puuduvad finantssektoripõhised suunised selle kohta, kuidas vastavat analüüsi teha.

Järgmised peatükid annavad ülevaate mõju- ja finantsolulisuse hindamiseks rakendatud metoodikast. Hindamise tulemused koondatakse ja nende põhjal määratakse kindlaks LHV jaoks kõige olulisemad kestlikkusteemad, lähtudes ettevõtte strateegiast, visioonist, ärikeskkonnast ja tegevusest. Kahese olulisuse hindamise tulemused (ülevaade olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest) on esitatud peatükis 8.1.2.5 „Olulised mõjud, riskid ja võimalused“.

Kahese olulisuse hindamise (DMA) kaudu tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused määrasid käesolevas kestlikkusaruandes avalikustatud teabe. Olulise teabe määratlemisel ja andmepunktide valiku täpsustamisel rakendati EFRAGi rakendus-suuniste IG3, et tagada vastavus ESRS-i aruandlusnõuetega. Lisaks on vastavalt uuendatud kestlikkusaruande lõpus lisas 1 olev tabel „Muudest EL-i õigusaktidest tulenevate teemadeüleste ja teemapõhiste standardite andmepunktide loetelu“.

#### 8.1.4.1 Kahese olulisuse hindamise protsess

Kahese olulisuse hindamine (DMA) hõlmab LHV enda tegevust ja peamisi ärisuundi – pangandus Eestis ja Ühendkuningriigis, varahaldus ja kindlustus – koos kogu grupi väärtusahelaga. LHV enda tegevuse hindamine viidi läbi grupi tasandil, võttes samal ajal arvesse ka üksikute tütarettevõtete spetsiifilist tegevust, asjaolusid ja geograafilisi asukohti. Eelneva väärtusahela hindamine keskendus tarnijatele, samas kui järgneva väärtusahela hindamisel pöörati erilist tähelepanu laenuportfellile ja -tegevustele, mis on LHV kõige olulisem ärivaldkond mõjude, riskide ja võimaluste vaatenurgast. See järeldus põhineb praegustel ja varasematel analüüsidel, kasutades kättesaadavaid andmeid ja finantssektorile omaseid lähenemisi. Kahese olulisuse hindamise protsessi ülesehitus peegeldab LHV tõlgendust CSRD ja ESRS-i nõuetest ning lähtub teiste asjakohaste järelevalveasutuste ootustest.

Kahese olulisuse hindamise (DMA) protsess koosnes kolmest põhietapist:

1. Konteksti mõistmine: LHV ärimudeli, tegevuste, väärtusahela ja sidusrühmade kaardistamine, et tuvastada kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste potentsiaalseid allikaid.
2. Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) tuvastamine: Põhjaliku nimekirja koostamine asjakohastest keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalastest mõjudest, riskidest ja võimalustest LHV enda tegevuses ning selle eelses ja järgnevas väärtusahelas.
3. Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) hindamine ja kindlaksmääramine: Iga IRO olulisuse hindamine eelnevalt määratletud kriteeriumide alusel.

Hindamine hõlmab ka:

- Tegevuskohtade ja äritegevuste läbivaatamine, et tuvastada tegelikke ja võimalikke saastega seotud mõjusid, riske ja võimalusi.
- Varade ja tegevuste läbivaatamine, et tuvastada tegelikke ja võimalikke vee- ja mereressurssidega seotud mõjusid, riske ja võimalusi.
- Tegelikke ja võimalikke mõjude ning elurikkuse ja ökosüsteemidega seotud füüsiliste ja üleminekuriskide tuvastamine ja hindamine LHV tegevuskohtades, sealhulgas hinnang, kas tegevuskohtad asuvad elurikkuse seisukohast tundlikes piirkondades või nende lähedal. Samuti hinnati sõltuvusi elurikkusest, ökosüsteemidest ja nendega seotud teenustest.
- Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste hindamine, eelkõige seoses ressursside sisend- ja väljundvoogude ning jäätmetega.

Mõjude, riskide ja võimaluste hindamisel kohaldati lühi- (alla 3 aasta), kesk- (3–10 aastat) ja pikaajalisi (10–30 aastat; lisaks väga pikaajaline > 30 aastat riskide puhul) ajahorisont, mis on kooskõlas ESRS-i nõuetega ning mida on soovitanud Euroopa Pangandusjärelevalve (EBA) suunised ESG riskide juhtimise kohta ja Euroopa Keskpanga (EKP) juhend kliima- ja keskkonnariskide kohta. Viimati nimetatud raamistikud toetavad ennetavat seiret ja vastupidavuse planeerimist uute riskide tekkimisel või olemasolevate riskide arenedes.

#### 8.1.4.2 Mõjudest tulenev olulisus

LHV viis läbi ESRS-i alamteemade esialgse läbivaatamise, tuginedes varasematele mõju- ja olulisuse hindamistele, mida täiendasid usaldusväärsed välisallikad, näiteks finantssektori värskeimad aruanded ja sarnases sotsiaal-majanduslikus kontekstis tegutsevate pankade võrdlusanalüüsid. Lisaks analüüsiti peamiste kestlikkusküsimuste kindlaksmääramiseks asjakohaseid sisepoliitika, dokumentatsiooni ja uuringuid, sealhulgas töötajate rahulolu- ja bränditaju uuringuid.

Eelneva väärtusahelaga ja oma tegevusega seotud mõjud tuvastati varasemate hindamiste alusel ning ajakohastati uuendatud sise- ja välisküsitluste kaudu. 2025. aasta DMA ajakohastamise raames viis LHV läbi ka intervjuud peamiste sidusrühmade esindajatega, sh töötajate, tarnijate ja klientidega. Nendest kaasamistest saadud sisendid toetasid otseselt potentsiaalselt oluliste kestlikkusemõjude ning nendega seotud võimaluste tuvastamist ja prioriseerimist.

Kasutati UNEP FI portfelli mõjuanalüüsi tööriista (UNEP FI Portfolio Impact Analysis Tool), et tuvastada grupi laenutegevusest tulenevaid tegelikke ja potentsiaalseid positiivseid ja negatiivseid mõjusid järgnevas väärtusahelas. Tööriist toetas peamiste riiklike vajaduste ja prioriteetsete mõjuvaldkondade tuvastamist LHV peamistel turgudel – Eestis ja Ühendkuningriigis – ning samuti mõjusid, mis on seotud jaepangandustoodete ning äri- ja suurklientide laenuportfellidega erinevates kliendisegmentides ja majandustegevustes. UNEP FI portfelli analüüsi tulemused olid peamiseks sisendiks LHV põhjaliku järgneva väärtusahela mõjude ja seotud võimaluste nimekirja koostamisel edasiseks olulisuse hindamiseks. Lisaks UNEP FI tööriistale hinnati kliimamuutustega seotud mõjusid, kasutades LHV otseste ja kaudsete kasvuhoonegaaside heitkoguste arvutuste tulemusi, mis on tehtud vastavalt kasvuhoonegaaside protokoll (GHG Protocol) metoodikale.

Mõjude hindamine: LHV valdkonnaekspertid, keda toetasid välised KPMG ESG konsultandid, hindasid iga mõju viiepunk-tiskaalal kahe parameetri – tõenäosuse ja raskusastme – alusel lühi-, kesk- ja pikaajalises perspektiivis. Raskusastme hindamisel võeti arvesse kolme tegurit: ulatus, mõjuulatus ja pöördumatus (viimane ainult negatiivsete mõjude puhul). Potentsiaalsete negatiivsete inimõiguste mõjude puhul anti raskusastmele suurem kaal kui tõenäosusele, määrates ulatusele ja mõjuulatusele kõrgema hinde. Prioriteediks seati mõjud, mida iseloomustas kõrge raskusaste, lai mõjuulatus, piiratud pööratavus või strateegiline tähtsus LHV jaoks.

#### 8.1.4.3 Finantsolulisus

Riskide ja finantsolulisuse hindamise 2025. aasta uuendus hõlmas LHV enda tegevust ja järgnevat väärtusahelat, keskendudes peamiselt laenu- ja investeerimistegevusele, kus finantsriski tõenäosus on kõige suurem. Riskitegurite tuvastamise ja hindamise lähenemisviisi viidi läbi kolmes etapis järgmiselt:

1. Ärikeskkonna analüüs (BES): BES võttis arvesse makromajanduslikke muutujaid, konkurentsioolukorda, poliitika ja regulatiivseid arenguid, tehnoloogilist muutust, ühiskondlikke ja demograafilisi suundumusi ning geopoliitilist dünaamikat. Riskitegurid koguti erinevatest usaldusväärsetest allikatest, nt TCFD, TNFD, SASB, EKP, ISSB ja ESRS, valdkondlikest teadmistest, varasematest olulisuse hindamistest ja konsulteerides finantssektori riskiekspertidega. Selle analüüsi tulemusena koostati pikk nimekiri potentsiaalsetest ESG riskiteguritest, mis on asjakohased LHV ärikeskkonnale Eestis ja Ühendkuningriigis.
2. Kvalitatiivne analüüs: BES-is tuvastatud ESG riskitegureid hinnati täiendavalt ja koostati lühinimekiri, et määrata kindlaks kanalid, mille kaudu risk võib realiseeruda (krediidi-, turu-, likviidsus-, operatsiooni-, strateegiline, äri- ja mainerisk). Iga riskitegurit hinnati seoses

LHV äritegevuse, valdkondlike riskipositsioonide ja tagatiste tundlikkusega lühi-, kesk-, pika- ja väga pikaajalises perspektiivis. Iga riskiteguri tõenäosust ja raskusastet hinnati, kasutades kombinatsiooni: (a) riigiriskist (raskusastme näitajana), mis põhineb Eestile ja Ühendkuningriigile asjakohastel keskkonnaandmetel, ohukaartidel ning sotsiaal- ja juhtimisnäitajatel; (b) portfelliga kaalutud sektoririskist (tõenäosuse näitajana), mis peegeldab LHV portfellis olevate peamiste majandus-sektorite haavatavust ESG riskidele. Riskitegurid, mille kvalitatiivne koondriskiskoor ületas eelnevalt määratletud olulisuse künnise, valiti välja edasiseks kvantitatiivseks analüüsiks.

3. Kvantitatiivne analüüs: Oluliste ESG riskitegurite potentsiaalseid finantsmõjusid hinnati täiendavalt portfelli-, sektori- ja riskipositsioonipõhiste analüüside kaudu. LHV kasutas kolmanda osapoolse konsultatsiooniettevõtte füüsilise ohu riski prototüüpi, et täiendavalt hinnata ja valideerida kinnisvara (äri-, tööstus- ja elamukinnisvara) riskipositsiooni teatud füüsilistele riskidele asukohapõhisel tasandil. Kliimaga seotud füüsiliste ja üleminekuriskide kindlaksmääramiseks rakendati tulevikku suunatud ESG stsenaariumeid – näiteks NGFS-i kliimaststsenaariume, IPCC SSP-RCP kliimaststsenaariume (SSP1-1,9; SSP1-2,6; SSP2-4,5; SSP3-7,0 ja SSP5-8,5) ja IEA energiaülevaateid – koos sise- ja välisandmeallikatega, sealhulgas valdkondlike heitkoguste, laenuvõtja tasandi riskiposit-sioonide ja makromajanduslike näitajatega.

Riskide hindamine: Riskitegureid hinnati viiepunk-tiskaalal tõenäosuse ja raskusastme alusel. Hindeid kaaluti, et eelistada haruldasemaid, kuid raskemaid sündmusi, ning tulemusi korrigeeriti vastavalt LHV riskipositsioonide suhtelisele suurusele Eestis ja Ühendkuningriigis. Olulisust hinnati võimalike mõjude alusel kapitali adekvaatsusele (CET1 suhtarv), kasumlikkusele, likviidsusele ja riskiga kaalutud varadele.

Võimaluste hindamine: Finantsvõimalusi, mis määrati kindlaks seoses mõjudega, hinnati kvalitatiivselt, rakendades viiepunk-tiskaalal tõenäosuse ja võimalike finantsmõjude ulatuse kohta.

Olulisuse hindamise protsessi kaasati aktiivselt LHV Grupi peamisi sisemisi sidusrühmi, et tagada põhjalik ja usaldusväärne ESG riskide hindamine.

Kombineeritud kvalitatiivsed ja kvantitatiivsed hindamised näitasid, et LHV portfelliga on praegu ESG riskide suhtes suhteliselt vastupidavad. Peamised tuvastatud haavatavused on seotud füüsilise üleujutusriskiga ja selle mõjuga tagatiste väärtusele, samuti üleminekuriskiga, mis on seotud energiahindade, energiantensiivsuse ja arenevate energiatõhususe regulatsioonidega, mis kujutavad endast krediidiriski. Seda tulemust toetavad varasemad kinnisvara-tagatiste haavatavuse vastupidavushinnangud ja seotud stressitestid, mis kinnitavad LHV põhitegevuse tugevust ja näitavad, et tuvastatud riskitegurid ei kujuta endast olulist ohtu LHV finantsstabiilsusele.

Kahese olulisuse hindamise tulemused on heaks kiitnud grupi juhatust ja need on kokku võetud esitamiseks nõukogule. See struktureeritud lähenemine tagab vastavuse LHV strateegiliste eesmärkidega ning soodustab teadlikku otsustamist kestlikkusega seotud mõjude, riskide ja võimaluste osas.

### 8.1.5 Kestlikkusaruandega hõlmatud avalikustamisnõuded

ESRS standard	Avalikustamisnõue	Avalikustatav teave	Aruande osa
<b>Üldine avalikustatav teave</b>	BP-1	Kestlikkusaruande koostamise üldine alus	8.1.1.1 Aruandluse põhimõtted
<b>ESRS 2</b>	BP-2	Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega	8.1.1.1 Aruandluse põhimõtted
	GOV-1	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
	GOV-2	Ettevõtja haldus-, juht- ja järelevalveorganitele esitatud teave ja nende poolt käsitletud kestlikkusaspektid	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
	GOV-3	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
	GOV-4	Avaldus hoolsuskohustuse kohta	8.1.3.1 Avaldus hoolsuskohustuse kohta
	GOV-5	Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll	8.1.1.1 Aruandluse põhimõtted; 8.1.3.2 Riskijuhtimine ja sisekontroll kestlikkusaruandluse üle
	SBM-1	Strateegia, ärimudel ja väärtusahel	8.1.2 Jätkusuutlikkusstrateegia; 8.1.2.1 Ärimudel ja väärtusahel
	SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	8.1.2.4 Sidusrühmade kaasamine
	SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	8.1.2.5 Olulised mõjud, riskid ja võimalused
	IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus	8.1.4 Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine
	IRO-2	ESRS-ide avalikustamisnõuded, mis on hõlmatud ettevõtja kestlikkusaruandega	8.1.5 Kestlikkusaruandega hõlmatud avalikustamisnõuded
<b>Kliimamuutused</b>	ESRS 2 GOV-2	Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
<b>E1</b>	E1-1	Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks	8.2.2 Kliimamuutused
	ESRS 2 SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	8.2.2 Kliimamuutused
	ESRS 2 IRO-1	Kliimaga seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	8.1.4.1 Kahese olulisuse hindamise protsess
	E1-2	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika	8.2.2 Kliimamuutused
	E1-3	Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid	8.2.2 Kliimamuutused
	E1-4	Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid	8.2.2.1 Kliimamuutuste leevendamise eesmärgid
	E1-5	Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	8.2.2.2 Meie kliimamõju
	E1-6	1., 2. ja 3.mõjuala koguheidete ning kasvuhoonegaaside koguheidete	8.2.2.2 Meie kliimamõju
<b>Oma töötajaskond</b>	ESRS 2 SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	8.3 Sotsiaalne teave
<b>S1</b>	ESRS 2 SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	8.3 Sotsiaalne teave
	S1-1	Oma töötajaskonnaga seotud poliitika	8.3.1 Oma töötajaskond; 8.3.1.1 Poliitika, meetmed ja eesmärgid
	S1-2	Protsessid oma töötajaskonna ja töötajate esindajatega suhtlemiseks mõjude teemal	8.3.1.5 Töötajate kaasatus ja areng
	S1-3	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad oma töötajatel probleeme tõstatada	8.3.1.5 Töötajate kaasatus ja areng; 8.3.1.5.1 Töötajate pühendumuse uuringud ja tagasisidekanalid
	S1-4	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega ning lähenemisviisid oma töötajaskonnaga seotud oluliste riskide maandamiseks ja oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	8.3.1 Oma töötajaskond; 8.3.1.1 Poliitika, meetmed ja eesmärgid
	S1-5	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu
	S1-6	Ettevõtja palgatöötajate tunnused	8.3.1 Oma töötajaskond

	S1-9	Mitmekesisuse näitajad	8.3.1.2 Võrdne kohtlemine ja mittediskrimineerimine
	S1-10	Piisav töötasu	8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu
	S1-16	Tasustamise moodsikud (palgalõhe ja kogutöötasu)	8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu
<b>Tarbijad ja lõppkasutajad</b>	ESRS 2 SBM-2	Sidusrühmade huvid ja seisukohad	8.1.2.4 Sidusrühmade kaasamine
<b>S4</b>	ESRS 2 SBM-3	Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seosed strateegia ja ärimudeliga	8.3.2 Tarbijad ja lõppkasutajad
	S4-1	Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud põhimõtted	8.3.2.1 Kliendikogemus; 8.3.2.1.1 Põhimõtted ja poliitikad
	S4-2	Protsessid tarbijate ja lõppkasutajatega suhtlemiseks mõjude teemal	8.3.2.1 Kliendikogemus
	S4-3	Protsessid negatiivsete mõjude heastamiseks ja kanalid, mis võimaldavad tarbijatel ja lõppkasutajatel probleeme tõstatada	8.3.2.1 Kliendikogemus
	S4-4	Meetmete võtmine seoses oluliste mõjudega tarbijatele ja lõppkasutajatele ning lähenemisviisid oluliste riskide juhtimiseks ja tarbijate ja lõppkasutajatega seotud oluliste võimaluste kasutamiseks ning nende meetmete tõhusus	8.3.2.2 Sotsiaalne mõju e-kanalite kaudu; 8.3.2.3 Finantskirjaoskus ja majanduslik turvatunne
	S4-5	Oluliste negatiivsete mõjude juhtimise, positiivsete mõjude suurendamise ning oluliste riskide ja võimaluste juhtimisega seotud eesmärgid	8.3.2.3 Finantskirjaoskus ja majanduslik turvatunne
<b>Äriline käitumine G1</b>	ESRS 2 GOV-1	Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll	4. Grupi juhtorganid; 5. Ühingujuhtimise aruanne
	ESRS 2 IRO-1	Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus	8.4 Juhtimisalane teave
	G1-1	Äriline käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur	5. Ühingujuhtimise aruanne; 5.5.2 Ettevõttekultuur ja eetilise juhtimine
	G1-2	Suhete haldamine tarnijatega	8.4.1 Väärtusahela juhtimine
	G1-3	Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine	5. Ühingujuhtimise aruanne; 5.5.2.2 Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine

#### Andmete esitamine viidetena

#### Nõutav teave, mis on esitatud kestlikkusaruandes viidetena

ESRS standard	Avalikustamisnõue	Aruanne või peatükk, kus see on avalikustatud	Aruande osa
<b>Äriline käitumine G1</b>	ESRS 2 GOV-1	Grupi juhtorganid; Ühingujuhtimise aruanne	4. Ühingujuhtimise aruanne; 5.1.1 Üldkoosolek; 5.2 Juhatus
	G1-1	Ühingujuhtimise aruanne	5.5.2 Ettevõttekultuur ja eetilise juhtimine
	G1-3	Ühingujuhtimise aruanne	5.5.2.2 Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine

## 8.2 Keskkonnateave

LHV on teadlik mõjust, mida avaldame keskkonnale oma tegevuse ja äritegevuse kaudu. Mõjuanalüüsi tulemusel jõudsimme järeldusele, et meie kõige olulisem mõju tuleneb meie krediidiportfellist, kuna rahastades suurt osa Eesti majandusest, finantseerime paratamatult ka suure kliimamõjuga sektoreid ja tegevusi. Võtame vastutuse selle mõju ulatuse hindamise ja leevendamise eest, arendades tooteid ja pakudes teenuseid, et võidelda kliimamuutuste ja keskkonnaseisundi halvenemise vastu läbi ressursikasutuse. Meie fookusvaldkonnad hõlmavad meie tegevusest ja klientide tegevusest tulenevat kliimamõju, kliimamuutuste leevendamist kestlike finantstoodete ja -teenuste kaudu ning energiatõhusate hoonete ehitamise ja olemasolevate renoveerimise, madala heitega sõidukite ostmise ning kestlike investeeringute tegemise edendamist.

Lisaks sellele, et keskendume nii klientide kui ka enda tegevusest tulenevale mõjule, analüüsime ja vähendame keskkonnaga seotud riske finantsolulisuse seisukohast. Kliimaga seotud riske käsitletakse laenuanalüüsis lähtuvalt laenu suurusest ja kliendi tegevusvaldkonnast ning ESG riskid on integreeritud krediidi protsessidesse välisnimekirja ja ESG reitingu mudeli abil. Lisaks sellele hindame erinevate kliimastenaariumite raames vastupidavusega seotud riske, et tagada meie tegevuse pikaajaline stabiilsus.

Allolev peatükk „Kliimamuutused“ annab ülevaate sellest, kuidas LHV tegeleb peamiste väljakutsetega seoses keskkonna kõige olulisemate aspektidega, millele me oma väärtusahela kaudu mõju avaldame ja millest võivad tuleneda riskid – kliimamuutused. Meie jõupingutused ei keskendu ainult riskide juhtimisele, vaid ka võimaluste ära kasutamisele, nagu näiteks kliimanetraalsele majandusele ülemineku toetamine sihipärase finantseerimise kaudu, oma töötajate, klientide ja avalikkuse teadlikkuse tõstmine kestlikest tavadest ning ressursside eraldamine kestlike finantstoodete arendamiseks ja kasutuselevõtuks.

Oleme oma juhatuse liikmete tasustamispõhimõtted sidunud peamiste tulemusnäitajatega (KPI) erinevates strateegilistes ja äri valdkondades. Kestlikkusega seotud kaalutlused, sh kliimamuutuste leevendamise eesmärgid, on sellesse raamistikku integreeritud osana meie laiema pühendumusest viia stiimulid kooskõlla kestlike äritavadega. Kliimaga seotud valdkondadega tegutsevate juhatuse liikmete puhul on nende tasustamisse kaasatud konkreetset kliimaga seotud eesmärgid ja sihid, mille kaal on võrdne teiste kaalutlustega (s.o 16–20% võrreldes muude teguritega, mida on kokku 5–6).

LHV rakendab ESG poliitikat, ESG riski juhtimise poliitikat ja Rohelise kontori põhimõtteid kooskõlas meie kliimaga seotud tegevuste ja jõupingutustega. Finants-, inim- ja tehnoloogiliste ressursside strateegiline kasutamine tagab kestlikkusalgatuste tulemusliku elluviimise, sisemiste süsteemide täiustamine parandab aga andmete kogumise ja aruandluse võimekust, võimaldades avalikustada kliimaga seotud mõjude, riskide ja võimaluste kohta täpsemat ja põhjalikumat teavet.

### 8.2.1 Euroopa Liidu taksonoomia

EL-i taksonoomia (st taksonoomiamäärus (määrus (EL) 2020/852) ja selle delegeeritud õigusaktid (määrus (EL) 2021/2139 (kliimaalane delegeeritud õigusakt), määrus (EL) 2021/2178 (avalikustamist käsitlev delegeeritud õigusakt), määrus (EL) 2023/2486 (keskkonnaalane delegeeritud õigusakt) ja määrus (EL) 2026/73 (Omnibus delegeeritud õigusakt)) on kestliku majandustegevuse liigitamise raamistik, mille eesmärk on suunata meid ja meie sidusrühmi keskkonnasäästlikuma tegevuse poole. Selles on määratletud rida kriteeriumeid, mille alusel tehakse kindlaks, kas majandustegevus on taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas, kusjuures põhitähelepanu on kuuel keskkonnaeesmärgil (kliimamuutuste leevendamine, kliimamuutustega kohanemine, vee- ja mereressursside

kestlik kasutamine ja kaitse, üleminek ringmajandusele, saastuse vältimine ja tõrje ning elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamine).

Meie poolt avalikustatud teave kajastab LHV vastavust Euroopa Liidu taksonoomiale. Avalikustatud teabes oleme LHV peamiste tulemusnäitajate (KPI) arvutamisel lähtunud oma klientide viimastest kättesaadavatest andmetest ja peamistest tulemusnäitajatest. Kooskõlas avalikustamist käsitleva delegeeritud õigusaktiga ja selle parandustega põhinevad meie tulemusnäitajad meie vastaspoolte viimastel avaldatud majandusaasta või kestlikkusaruannetel.

Selle aruandeaasta jaoks kasutas LHV 2024. majandusaasta kohta avaldatud andmeid, kuna need on kõige värskemad kättesaadavad kestlikkus- ja finantsandmed. Tuginedes oma vastaspoolte viimati avaldatud majandusaasta aruannetele, mis 2025. majandusaasta aruandluse puhul kajastavad 2024. aasta andmeid, ning kasutades võrdluseks korrigeeritud näitajaid kooskõlas regulatiivsete standarditega, tagab LHV kestlikkusaruandluses läbipaistvuse ja järjepidevuse.

Valitsetavate varade puhul kasutame samuti vastaspoolte kõige värskemaid avaldatud andmeid. Kui vastaspoolel ei esita kõiki vajalikke peamisi tulemusnäitajaid, loetakse riskipositsioon taksonoomias käsitlemata või taksonoomiaga mitte kooskõlas olevaks riskipositsiooniks.

Äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi järgimise seisukohast tagab LHV, et tema avalikustatavas teabes on võetud arvesse äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi kohaldamist ja selle asjakohasust taksonoomiaaruandluse koostamisel. See lähenemisviis väljendab meie pühendumust järgida arenevat kestlikkusaruandluse raamistikku ja integreerida regulatiivsed nõuded oma avalikustatavasse teabesse.

Vastavalt eelmise majandusaasta võrdlusandmete esitamise nõuetele tagab LHV vastavuse, avaldades oma taksonoomia teabes ja vajaduse korral ettenähtud vormidel nii jooksva kui ka eelneva aasta andmed. Siiski tuleb märkida, et KPI

näitajate võrdlus ei paku usaldusväärset alust otseanalüüsiks. Nende näitajate arvutamise meetodikat on jooksva majandusaasta jaoks komisjoni delegeeritud määruse (EL) 2026/73 kohustusliku vastuvõtmise tõttu oluliselt muudetud. Sellest tulenevalt on eelmise majandusaasta kohta esitatud võrdlusandmed (va kindlustusandja KPI, vt täpsemalt allpool), kuigi need vastasid sel ajal kehtinud määrustele, esitatud teistsugusel alusel ja ei ole otseselt võrreldavad jooksva perioodi tulemustega.

LHV taksonoomiaaruandlus on esitatud samas valuutas, milles on esitatud LHV konsolideeritud raamatupidamise aastaaruanne.

#### 8.2.1.1 Avalikustatud teabe ulatus

Aruanne hõlmab ajavahemikku 1. jaanuarist kuni 31. detsembrini 2025 ja on koostatud konsolideeritud alusel.

Rohevarade suhtarvu avalikustamisel kehtib nõue lähtuda kapitalinõuete määruses (määrus (EL) 575/2013) sätestatud usaldatavusnõuete kohasest konsolideerimisest. Usaldatavusnõuete kohane konsolideerimine erineb aga IFRS-i kohasest konsolideerimisest, mida tuleb rakendada konsolideeritud raamatupidamise aruande koostamisel. Meie puhul hõlmab kapitalinõuete määruse usaldatavusnõuete kohasel konsolideerimisel põhinev konsolideeritud olukord AS-i LHV Group (emaettevõtte) ja tema tütarettevõtete AS-i LHV Pank, AS-i LHV Finance (AS-i LHV Pank tütarettevõtte), AS-i LHV Varahaldus, AS-i LHV Kindlustus, LHV Bank Ltd ja AS-i LHV Paytech taksonoomiaaruandeid. AS-ile LHV Group kuulub AS-i LHV Pank kaudu 65% osalus AS-is LHV Finance ning AS-i LHV Group osalus AS-is LHV Kindlustus on 65%, nagu ka eelmisel majandusaastal.

EL-i taksonoomia kontekstis koosneb Grupp nii finants- kui ka mittefinantsettevõtetest. Ehkki mittefinantsettevõtted on meie tegevuse lahutamatu osa, keskendub käesolev aruanne peamiselt finantsettevõtetele, sealhulgas LHV Pank, LHV Bank, LHV Varahaldus ja LHV Kindlustus.

Esiteks on mittefinantstegevuste kogumaht taksonoomiaaruandluse vaatenurgast marginaalne, moodustades 4,40% grupi kogu tegevusest (3,5% LHV Group, 0,09% LHV Finance ja 0,00% LHV Paytech). Teiseks oleks selles proportsioonis taksonoomias käsitletuks või vastavaks kvalifitseeruvate mittefinantstegevuste osakaal ebaoluline.

Põgusa hindamise käigus leidsime, et LHV Finance, LHV Paytech ja LHV Group kui valdusettevõtte ei tegele taksonoomias käsitletud tegevustega. Need ettevõtted ei oma kinnisvara, sõidukeid ega muid materiaalseid varasid, mis oleksid seotud taksonoomias käsitletud tegevustega, nagu hoonete soetamine, transport või otsene andmetöötlus. Kõik LHV Finance'i ja LHV Groupi (soolo) kasutatavad IT-teenused on lepingute alusel hallatud LHV Panga kaudu ning neid ei opereeri vastavad ettevõtted otse, mistõttu need ei vasta taksonoomias käsitletud kriteeriumidele. LHV Paytech haldab oma pilvepõhist maksevärava platvormi välise teenusepakkuja kaudu hangitud teenuste abil. Tulenevalt meie mittefinantsettevõtete piiratud osakaalust ja kokkupuutest taksonoomias käsitletud majandustegevustega, ei ole me nende üksuste jaoks arvutanud CapEx-, OpEx- ega tulupõhiseid KPI-sid ega läbi viinud eraldi põhjalikke analüüse, nagu on nõutud Avalikustamise Delegeeritud Määruses (DDA). Lisaks tooks eraldi andmete avaldamine mittefinantsettevõtete kohta kaasa ebaproportsionaalse haldus- ja tegevuskoormuse, pakkumata samas märkimisväärset väärtust investoritele. See lähenemine on kooskõlas meie jätkusuutlikkusaruandluse olemusega. Käesoleva aruande eesmärk on anda sisukat, selget ja praktilist teavet, mis vastab meie investorite ja sidusrühmade ootustele. Kui meie mittefinantstegevuste ulatus või olulisus

tulevikus suureneb, hindame uuesti nende kaasamist aruandlusraamistikku, et tagada vastavus regulatiivsetele nõuetele ja sidusrühmade vajadustele.

Meie taksonoomiaaruandlus järgib Omnibus delegeeritud õigusaktis sätestatud nõudeid, sealhulgas lisatud tabeleid kvantitatiivsete andmete jaoks (rohevarade suhtarv ja täiendavad peamised tulemusnäitajad) ning juhiseid kvalitatiivse teabe kohta. Taksonoomiaaruanded avalikustatakse lisadega kooskõlas olevas tabelivormis. Krediidiasutuste rohevarade suhtarvuga seotud teave järgib V ja VI lisa (vt 1. tabel „Krediidiasutuste peamiste tulemusnäitajate vormid“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2). LHV Varahalduse avalikustatav lisateave hõlmab mittefinantsettevõtete ja finantsettevõtete käibe- ja kapitalikulude põhiseid peamisi tulemusnäitajaid vastavalt III ja IV lisale (vt 2 tabel „Varahaldurite peamiste tulemusnäitajate vormid“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2) ning LHV Kindlustuse avalikustatav teave hõlmab aruandlust kindlustusmaksete ja investeeringute peamiste tulemusnäitajate kohta vastavalt avalikustamist käsitleva delegeeritud õigusakti IX ja X lisale (vt 3 tabel „Kindlustus- ja edasikindlustusandjate peamiste tulemusnäitajate vormid“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2).

### 8.2.1.2. Taksonoomiaga kooskõlas ja taksonoomias käsitletud majandustegevus

Selleks, et teha kindlaks taksonoomias käsitletud majandustegevused kooskõlas taksonoomiamääruse artikliga 8 ja selle delegeeritud õigusaktidega, viib LHV läbi oma tegevuste analüüsi. Analüüsis keskendutakse peamistele varakategooriatele, mille hulgas on hüpoteeklaenuid, hoonete renoveerimislaenuid, mootorsõidukilaenuid, mittefinants- ja finantsettevõtted, kohalikud omavalitsused ning teatavad bilansivälised varad, nt valitsetavad varad. Võimaluse korral hinnatakse analüüsis ka kooskõla taksonoomia tehniliste sõelumiskriteeriumidega, sh olulise panuse ja põhimõtte

„ei kahjusta oluliselt“ kriteeriumide ning minimaalsete kaitsemeetmetega.

Lisaks tehakse analüüsis kindlaks tegevused, mis on liigitatud ülemineku- või toetavaks tegevuseks, kui see on asjakohane. Käsitletud tegevused aitavad kaasa keskkonnanäemärkide saavutamisele, nagu kliimamuutuste leevendamine ja nendega kohanemine, vee- ja mereressursside kestlik kasutamine ja kaitse, üleminek ringmajandusele, saaste vältimine ja kontroll, elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamine ning need on liigitatud taksonoomias käsitletud majandustegevuste alla.

Iga tegevuse puhul vaadatakse läbi tehnilised sõelumiskriteeriumid, et määrata kindlaks panus EL-i keskkonnanäemärkide saavutamisse. 2025. aastal analüüsisime enne 31. detsembrist 2020 ehitatud hoonete puhul, kas neil on A-klassi energiamärgis või kas need kuuluvad riikliku või piirkondliku hoonefondi 15% parimasse ossa. Pärast nimetatud kuupäeva ehitatud hoonete puhul peab primaarenergia nõudlus (PED) olema vähemalt 10% madalam kui liginullenergiahoone (NZEB) nõuetele seatud künnis. Meie teada ei ole selliste hoonete ehitamine praegu tavapärane turupraktika.

Samamoodi on kõik mootorsõidukilaenuid taksonoomias käsitletud. Madala heitkogusega sõidukite (kuni 50 grammi CO<sub>2</sub> kilomeetri kohta (gCO<sub>2</sub>/km)) jaoks väljastatud laenuid, kui sõiduk on registreeritud enne 2025. aastat, aitavad kaasa kliimaeesmärkide täitmisele. Pärast 2025. aastat registreeritud sõidukite puhul aitavad kliimaeesmärkide täitmisele kaasa ainult nullheittega sõidukite soetamiseks väljastatud laenuid, kuna need vastavad taksonoomias käsitletud majandustegevuse tehnilistele sõelkriteeriumidele. Analüüsi teostamisel jõudsimme järeldusele, et suudame kinnitada mootorsõidukilaenuid olulise panuse kriteeriumi, kuid me ei suuda nendel juhtudel kinnitada DNSH-kriteeriumide täitmist. Minimaalsete kaitsemeetmete analüüs ei ole jaenõuete puhul nõutav. 2025. aastal on LHV hüpoteeklaenuportfell 4,95% taksonoomiaga kooskõlas ja mootorsõidukilaenuportfell taksonoomias käsitletud aga mitte kooskõlas.

Valitsetavate varade, portfellihoolduse (LHV Pank) ja varahalduse (LHV Varahaldus) taksonoomiaga kooskõla kohta vt 1. ja 2. tabel „Krediidiasutuste ja varahaldurite KPI-d“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2. Valitsetavate varade puhul kasutab LHV vastaspoolte taksonoomiateabe saamiseks Morningstar Sustainabilityci andmeid.

LHV jaoks on EL-i taksonoomia rakendamisel, sh panganduse ja kindlustusega seotud riskipositsioonide ja tegevuste täieliku kooskõla kinnitamisel, muu hulgas peamiseks väljakutseks piisavate riskipositsioonipõhiste andmete hankimine, et täita tehniliste sõelumiskriteeriumide, kaasaarvatud põhimõtte „ei kahjusta oluliselt“ kriteeriumi ja minimaalsete kaitsemeetmete nõudeid. Probleemiks on ka sõltuvus taksonoomiaaruannetest, mida avalikustavad äriühingud, kelle suhtes kohaldatakse CSRD-d. CSRD-d. Meie klientide osakaal, kes kuuluvad CSRD kohaldamisalasse, on väga madal. Kui taksonoomiaga kooskõla KPI-sid ei avalikustata, liigitatakse need riskipositsioonid mitte-kooskõlas olevateks.

2025. aastal parandasime oma andmete kogumise ja analüüsimise suutlikkust, et paremini tuvastada teabelünki ja täiustada oma meetodikat, võttes arvesse ka uusi muudatusi, mida Omnibus õigusakt kaasa toob. Kui ettevõtted, sealhulgas meie vastaspoolled, esitavad lähiaastatel regulatiivsete nõuete kohaselt üksikasjalikumaid andmeid või kui tekib võimalus arvestada turu keskmistega, loodame saada paremat teavet täpsemate hinnangute ja aruandluse teostamiseks.

### Peamised tulemusnäitajad (KPI-d)

Rohevarade suhtarv (GAR) on peamine KPI, mida kasutatakse teabe avalikustamisel krediidiasutuste tegevuse kooskõla kohta taksonoomiaga. See näitab taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevuse rahastamise ja sellesse investeeritud varade osakaalu (lugeja) ning seda arvutatakse osakaaluna hõlmatud bilansilisest koguvarast (nimetaja). Rohevarade suhtarvu ja muude KPI-de puhul on hõlmatud varadeks ja tegevusteks riskipositsioonid, mis

on seotud majapidamistega (hüpoteeklaenu, hoonete renoveerimislaenu ja mootorsõidukilaenu), mittefinants- ja finantsettevõtete ning kohalike omavalitsustega, samuti teatavad bilansivälised varad (valitsetavad varad ja finantsgarantiid). Üksikasjalik teave hõlmatud varade kohta on esitatud tabeli kujul (vt 1 tabel „Krediidiasutuste peamiste tulemusnäitajate vormid“ konsolideeritud kestlikkusaruande lisas 2).

Vastavalt komisjoni delegeeritud määrusele (EL) 2026/73 arvutatakse GAR proportsioonina uuesti määratletud nimetajast. Võrreldes DDA-ga, mis oli kohaldatav 2024. aastal, välistab nimetaja nüüd riskipositsioonid ettevõtete suhtes, mis ei ole äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi (CSRD) aruandluskohustuse all, tuletisinstrumentid, nõudmiseni pankadevahelised laenu, raha ja rahaekvivalendid ning muud varade kategooriad (nt firmaväärtus, toorained jne). See meetodiline muudatus tagab sisukama suhtarvu, andes selgema pildi meie rahastamistegevusest, mis on suunatud kestlikele ettevõtetele ja tegevustele.

Aruandeaasta 2025 jaoks näitab GAR LHV varade osakaalu, mis rahastavad ja on investeeritud nendesse taksonoomiaga kooskõlas olevatesse majandustegevustesse, mis aitavad kaasa kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemise, vee- ja mereressursside kestliku kasutamise ja kaitse, ülemineku ringmajandusele, saaste vältimise ja kontrolli ning elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamise eesmärkidele. Kooskõlas ELi taksonoomiaga avalikustab LHV kaetud varade osakaalu, mis on seotud taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevustega kõigi kliimavaldkonna delegeeritud õigusaktis ja keskkonnavaldkonna delegeeritud õigusaktis sätestatud keskkonnaeesmärkide lõikes. Sellegipoolest, tuginedes meie klientide poolt 2024. majandusaasta kohta avaldatud andmetele, ei ole LHV tuvastanud tegevusi ega riskipositsioone, mis on seotud teiste keskkonnaeesmärkidega, nagu vee- ja mereressursside kestlik kasutamine ja kaitse, ülemineku ringmajandusele,

saaste vältimine ja kontroll või elurikkuse ja ökosüsteemide kaitse ja taastamine. Lisaks ei paku LHV praegu finantstooteid, mis oleksid spetsiaalselt nende eesmärkide toetamiseks loodud. Meie kestlikud finantstooted keskenduvad peamiselt kliimamuutuste leevendamisele, sealhulgas kodulaenu A- ja B-energiaklassi eluasemetele ning mootorsõidukilaenu vähese heitega sõidukitele.

Meie konsolideeritud rohevarade suhtarv, mis näitab kõigi meie gruppi kuuluvate krediidiasutuste taksonoomiaga kooskõlas olevate tegevustega seotud bilansiliste varade osakaalu, on 4,86% (nii käibe- kui ka kapitalikulupõhine). Meie pangandus- ja investeerimisteenuste puhul on 89,88% (nii käibe- kui ka kapitalikulupõhine) meie laenudest ja ettemaksetest taksonoomias käsitletud (eelmisel aastal 0% taksonoomiaga kooskõlas nii käibe- kui ka kapitalikulupõhine, 32,12% taksonoomias käsitletud käibepõhine ja 32,08% kapitalikulupõhine), vt 1 tabel „Krediidiasutuste peamiste tulemusnäitajate vormid“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2.

Valitsetavate varade KPI-de arvutamise meetodika hõlmab taksonoomia eesmärkidega kooskõlas olevate investeeringute osakaalu kindlaks tegemist selliste asjakohaste mõõdikute alusel nagu käive ja kapitalikulud.

Lugeja peegeldab taksonoomia kriteeriumidele vastavatesse tegevustesse tehtud investeeringute väärtust, samas kui nimetaja koosneb nende ettevõtete valitsetavate varade (AuM) kogu turuväärtusest, kes on kohustatud avaldama kestlikkusteavet vastavalt CSRD-le. Kooskõlas Omnibus delegeeritud õigusaktiga on kõik riskipositsioonid mitte-CSRD-kohustuslaste ettevõtete, keskvalitsuste, keskpankade ja riigiüleste emitentide suhtes nimetajast välja arvatud.

LHV Varahalduse puhul on 24% (kapitalikulupõhine) ja 13,80% (käibepõhine) investeeringutest taksonoomiaga kooskõlas, 41,70% (kapitalikulupõhine) ja 33,60% (käibepõhine) taksonoomias käsitletud (eelmisel aastal

6,31% taksonoomias käsitletud ja 1,26% taksonoomiaga kooskõlas (kapitalikulupõhine) ja 0,73% (käibepõhine), vt 2 tabel “Varahaldurite peamiste tulemusnäitajate vormid” konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2).

LHV kindlustustegevuse peamiste tulemusnäitajate arvutused põhinevad sellise kindlustustegevuse kaalutud keskmisel väärtusel, mis on seotud taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega, võrreldes teenitud kindlustusmaksete kogusummaga ning kõigi selliste investeeringute kaalutud keskmisel väärtusel, mis on seotud taksonoomiaga kooskõlas oleva majandustegevusega, võrreldes peamise tulemusnäitajaga hõlmatud koguvaraga, järgides samu põhimõtteid kui varahalduse puhul.

2025 aastal, on 50% kindlustustegevusest taksonoomias käsitletud ja 0% taksonoomiaga kooskõlas (2024. aastal 50% käsitletud ja 0% kooskõlas – arvutatud vastavalt uuele Omnibus delegeeritud õigusaktile). Vaata 3 tabel „Kindlustus- ja edasikindlustusandjate peamiste tulemusnäitajate vormid“, tabel 1, konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2. Investeeringute KPI osas tuvastati 6,6% taksonoomiaga kooskõla investeeringute kapitalikulude põhjal, kusjuures KPI-ga kaetud varad moodustasid 32% koguinvesteeringutest. Taksonoomias käsitletud investeeringud moodustasid 25,6% (käibepõhine) ja 34,1% (kapitalikulupõhine) (2024. aastal 70,90%) (vt 3. tabel „Kindlustus- ja edasikindlustusandjate KPI-d“, tabel 2 konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2).

2025. aastal on tuumaenergia ja fossiilse gaasi sektorite tegevuste avalikustamine muutunud Omnibus delegeeritud õigusakti tõttu ning seda käsitletakse asjakohastes tabelites konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2.

Kooskõlas avalikustamist käsitleva delegeeritud õigusaktiga ja selle muudatusega oleme esitanud peamised tulemusnäitajad standardtabelites. See tagab käibel ja kapitalikuludel põhineva taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse osakaalu aruandluse selguse ja võrreldavuse.

Sellest tulenevalt on LHV üldine keskmine peamine käibepõhine tulemusnäitaja 3,98% ja kapitalikulude põhine peamine tulemusnäitaja 4,00%. (2024 vastavalt 27,91% ja 27,91%). Peamised tulemusnäitajad ärisegmentide kaupa on esitatud vormil, kus, nagu eespool märgitud, LHV mittefinantstegevust ei ole arvestatud (vt 5 tabel „Segakontserni peamiste tulemusnäitajate vorm“ konsolideeritud kestlikkusaruande lõpus lisas 2).

### Tulevikukohustused ja aruandluse ajakava

LHV näeb EL-i kestliku rahastamise taksonoomiat suunava raamistikuna kestlike finantstootete arendamiseks. LHV jälgib aktiivselt taksonoomiamäärusega seotud jätkuvaid regulatiivseid arenguid ja uurib võimalusi tootevaliku edasiseks vastavusse viimiseks tehniliste sõelumiskriteeriumidega, kui ja kus see on teostatav. Selline kohanduv lähenemisviis võimaldab kohaneda kestliku rahastamise muutuvate nõuetega ning samal ajal parandada tegevusprotsesse ja vastavust regulatiivsetele nõuetele.

### 8.2.2 Kliimamuutused

Finantsasutusena mõistame, et meil on kliimaneutraalsemale majandusele üleminekul soodustav ja toetav roll. Seetõttu seab meie praegune, nõukogu poolt heaks kiidetud ESG poliitika strateegilise fookuse kliimamuutuste leevendamisele (vt täpsemalt jätkusuutlikkusstrateegia üldiste avalikustamiste alt, punkt 8.1.2). Jälgime jätkuvalt oma edusamme juhtkonna tasandil heaks kiidetud tulemusnäitajate (KPI-de) kogumiga (vt tabelit „Kliimamuutuste leevendamisele kaasa aitavad peamised tulemusnäitajad LHV-s“ selle peatüki lõpus) ja oleme seadnud mitmeid kliimaga seotud eesmärgi (vt täpsemalt allpool). Nagu varem mainitud, keskenduvad ka meie kestlikud finantstooted kliimamuutuste mõjude leevendamisele. Meie enda ülemineku raames kolime LHV peakontori 2028. aasta kevadeks uude A-energiaklassi hoonesse, millele on kavandatud BREEAM-i sertifikaat tasemel Excellent (suurepärase).

LHV on võtnud kohustuse aidata kaasa kestlikumale tulevikule üleminekule ning integreerinud ülemineku põhimõtted oma strateegiasse ja äriplaneerimise protsessidesse. LHV ise ei tegutse suure kliimamõjuga sektoris. Meie üleminekustrateegia peamised elemendid, sh kliimamuutuste leevendamise eesmärkide seadmine, on juba lõimitud meie laiemasse ettevõtte juhtimise, riskijuhtimise ja otsustusprotsesside raamistikku.

2025. aastal alustasime tööd usaldatavusnõuetele vastava üleminekukava koostamisega, nagu krediitdiagnostikast oodatakse, ja see on plaanis lõpule viia 2026. aastal. Usaldatavusnõuetele vastav üleminekukava keskendub sellele, kuidas finantsasutus tegeleb kestlikule majandusele üleminekust tulenevate finantsriskidega, tagades omaenda pikaajalise stabiilsuse ja usaldusvärsuse. Tuleb märkida, et LHV-l ei ole praegu ega ka prognoositavas tulevikus varasid, mis põhjustaksid lukustatud heitkoguseid.

Igal aastal vaadatakse läbi ESG poliitika, mis sätestab kestlikkuse eesmärkide saavutamise kõrgema taseme põhimõtted, sh meie toetuse üleminekule vähese CO<sub>2</sub>-heitega majandusele. Poliitikale tuginedes osaleb juhatus aktiivselt nende põhimõtete arendamises ja rakendamises, panustades pikaajalisse strateegilisse planeerimisse, iga-aastasesse tegevusplaneerimisse ja teostades järelevalvet tegevuste elluviimise üle.

Integreeritud lähenemisviis tagab, et meie üleminekueesmärgid ja -ülesanded ei jää pelgalt püüdlusteks, vaid need on aktiivselt lõimitud otsustusprotsessidesse, igapäevasesse tegevusse ja riskijuhtimisse. Kehtestatud juhtimisstruktuurid tagavad nii selge vastutuse kui ka korrapärase edusammude ülevaatamise.

Eesti kontekstis ei peeta kliimamuutuste mõjusid praegu piisavalt oluliseks, et seada kliimamuutustega kohanemise meetmeid prioriteediks. Lisaks on kohanemisega seotud tegevusi keerulisem sihipäraselt rahastada, mistõttu on kliimamuutuste leevendamine meie kliimastrateegia peamine

eesmärk. Selline lähenemisviis tagab, et meie tegevused on kooskõlas mõõdetava ja teostatava strateegia ning eesmärkidega.

Meie ESG riskide juhtimise poliitika määratleb riskijuhtimise raamistiku ehk peamised põhimõtted, juhtimise ja riskivalmiduse seoses ESG riskidega, millega LHV kliimamuutustest tulenevate võimalike finantsriskide maandamisel silmitsi seisab. Meie rohelise kontori põhimõtted suunavad meie jõupingutusi kontoritegevuse kestlikul haldamisel, st kliimamuutuste leevendamisel igapäevase tegevuse tasandil. Need hõlmavad selliseid valdkondi nagu töötajate kaasamine, ressursitõhusus, taastuvenergia kasutamine, jäätmekäitlus ja säästev transport. Keskendudes sellistele valdkondadele nagu energiatõhusus, jäätmete vähendamine, säästev transport ja töötajate kaasamine, tagame, et kontoritegevus aitab kaasa keskkonnamõjude vähendamisele. Lisaks eelnevale oleme pühendunud ka oma töötajate käitumise ja mõtteviisi muutmisele, julgustades neid tegema jätkusuutlikke valikuid nii tööil kui ka isiklikus elu.

Meie kestlikkusstrateegia rakendamine on seotud meie toodete ja teenuste, juhtimise ja tegevustega. Lülitame kliima- ja kestlikkuse kaalutlused oma strateegilisse planeerimisse, äriarendusse, kliendivaliku protsessidesse, riskijuhtimisse ja krediidi hinnangutesse. Et leevendada oma mõju kliimamuutustele, arendame ja pakume kestlikke rahastamislahendusi ning täiustame oma klientide kaasamise protsesse, et edendada keskkonnasõbralikke äritavasid vastavalt meie krediitpoliitikale.

Olles osa ühiskonna jaoks elutähtsast tööstusharust, mõjutame oma tegevusega nii otseselt kui kaudselt ümbritsevat keskkonda ning anname olulisima panuse läbi investeerimise ja finantseerimise. Seetõttu oleme otsustanud suunata oma põhitegevusest tulenevad rahavood sihipärasemalt tegevustesse, mis toetavad üleminekut kliimaneutraalsele ja kestlikule majandusele. Oleme välja töötanud kestlikud tooted, et motiveerida oma kliente tegema igapäevaseid tarbimis- ja investeerimisotsuseid

võimalikult keskkonnasõbralikult. Nii anname oma panuse majanduskasvu toetamiseks, vähendades samal ajal kasvuhoonegaaside heitkoguseid. Sellisteks toodeteks on kodulaen A- ja B-energiaklassi kodudele, autoliising null- või vähese süsinikdioksiidiheitega sõidukitele ning investeerimislaen ettevõtete kestliku arengu toetamiseks nagu on märgitud eespool peatükis 8.1.2.3 „Kestlikud finantstooted ja teenused“.

LHV laenuandmise protsessis võtame arvesse ESG aspekte, rakendades LHV välistusnimekirja, mis määratleb tööstusharud ja tegevused, mis ei ole nende suurte ESG mõjude ja -riskide tõttu üldiselt rahastamiskõlblikud. See loetelu kehtib kõigile meie äriklientidele.

Lähtudes laenu suurusest ja kliendi tegevusvaldkonnast, võetakse laenude läbivaatamisel arvesse ka kliimaga seotud riske. LHV ESG riskide hindamise protsessi rakendatakse äriklientidele, kelle krediitiriskipositsioon ületab 1 miljonit eurot, kooskõlas meie krediitdireitingu protsessiga. ESG riskihindamise eesmärk on tagada kliendi kestlikkuse terviklik hindamine, mis võtab arvesse nii võimalikke keskkonna- ja sotsiaalseid riske, mis võivad mõjutada kliendi äritegevust, kui ka kliendi mõju keskkonnale ja ühiskonnale. Lähtudes nende riskipositsioonist ESG riskiteguritele, võidakse vastavalt kohaldada leevendusmeetmeid, laenuitingimusi ja hinnakujundust.

Kliimaga seotud riskide liike on kirjeldatud peatüki „Üldine teave“ punktis „Finantsolulisus“. Kuigi oleme oma hinnangu põhjal tuvastanud teatavad kliimaga seotud riskitegurid, nagu üleujutused, kui olulise lühikese või keskmise perioodi probleemi, ei ole need riskid meie üldise tegevuse seisukohalt olulised. Meie tegevusvaldkond ning ESG riskide integreerimine terviklikku riskijuhtimisraamistikku tagavad vastupanuvõime erinevate võimalike kliimastenaariumide korral.

Kliimaga seotud eesmärkide ja algatuste toetamiseks on LHV eraldanud oma tavapärase äritegevuse raames rahalisi, inim- ja tehnoloogilisi ressursse organisatsiooni eri tasanditel, et töötada välja ja võtta kasutusele kestlikke finantstooted. Need ressursid on strateegiliselt jaotatud, et tagada nii meie klientide kui ka LHV enda panus kliimaneutraalse majanduse suunas liikumisel.

LHV on määranud töötajad, kes vastutavad meie kestlikkusstrateegia juhtimise ja elluviimise eest. See hõlmab ESG teemadega seotud ametikohti kogu LHV-s, nagu on kirjeldatud peatüki „Üldine teave“ punktis „Jätkusuutlikkuse juhtimine“ avaldatud struktuurijoonisel.

Need ressursid on meie ESG strateegia elluviimisel üliolulised, tagades, et LHV leevendab aktiivselt kliimamuutusi nii enda tegevuses kui ka klientide seas. Ressursside pideva eraldamise ja täiustamise kaudu tagame oma vastupanuvõime kliimamuutustele. LHV panustab jätkuvalt oma töötajate, klientide ning kogu ühiskonna teadlikkuse tõstmisesse, toetades keskkonnaorganisatsioone nagu Rohetiiger ja Kestlike Ettevõtete Liit. Need organisatsioonid jagavad teadmisi seminaride ja konverentside kaudu ning pakuvad tööriistu kestlike muutuste elluviimiseks ja platvormi kogemuste, saavutuste ja õppetundide jagamiseks. Lisaks osaleme aktiivselt haridusalgatustes, pidades loenguid Tallinna Tehnikaülikoolis, Tartu Ülikoolis ja Estonian Business Schoolis (EBS), et suurendada tulevaste spetsialistide kestlikkusosalast teadlikkust.

2025. aastal jätkasime koostööd Estonian Business Schooli ESG-juhtimise programmiga, mille partneriks oleme olnud selle loomisest saati. Selle laiendatud partnerluse osana pakume oma äriklientidele programmis osalemiseks soodustingimusi, edendades seeläbi kestlike tavade laiemat kasutuselevõttu äriühingutes.

### 8.2.2.1 Kliimamuutuste leevendamise eesmärgid

LHV on seadnud kliimamuutuste leevendamise eesmärgid, mis on suunatud eelkõige laenuportelli kliimamõju vähendamisele, kuna see on meie peamine kliimamõju allikas mõjualas 3. Kavas on 2030. aastaks suurendada taastuvenergiaprojektide osakaalu meie energiasektorile antud laenude portfellis 90%-ni ja tagada, et vähemalt 50% meie aastas sõlmitavatest kodulaenulepingutest on mõeldud A- ja B-energiaklassi eluasemete soetamiseks.

Meil on ka kaks tegevustasandile keskenduvat eesmärki – säilitada mõjuala 1 tegevustes nullheide ja saavutada 2030. aastaks 100% taastuvatest allikatest toodetud elektri kasutamine, et minimeerida meie mõjuala 2 heitmeid. 2025. aasta lõpu seisuga on meie kuuest kontorist viiel taastuvenergia sertifikaadid. Tuleb märkida, et Ühendkuningriigi Londoni kontoril on taastuvenergia sertifikaat, kuid RIGO sertifikaati ei tunnustata EL-i regulatiivse raamistiku kohaselt. Sellest tulenevalt ei ole seda sertifikaati arvutustes arvesse võetud ning energiatarbimise ja mõjuala 2-ga seotud mõjude hindamisel on rakendatud tavapärasest võrguelektrit.

Nende eesmärkide saavutamiseks on LHV rakendanud konkreetseid meetmeid asjakohastes ärivaldkondades. Need hõlmavad taastuvenergiaprojektide rahastamist, et saavutada 2030. aastaks energiasektori laenuportellis 90% taastuvenergia projektide osakaal, soodsate tingimustega spetsiaalsete hüpoteeklaenuloodete väljatöötamist, et 2030. aastaks oleks 50% meie aastas sõlmitavatest hüpoteeklaenulepingutest mõeldud A- ja B-energiaklassi kodude soetamiseks, ning taastuvelektri kasutamise järkjärgulist suurendamist meie tegevuses. Selline integreeritud, mõõdetav ja ajaliselt piiritletud lähenemisviis on kooskõlas meie ESG strateegiaga.

### 8.2.2.2 Meie kliimamõju

Selleks et seada kliimamuutuste leevendamise eesmärgid ja teha kindlaks, kus meie negatiivne kliimamõju on kõige suurem, mõõdame oma kasvuhoonegaaside (KHG) heidet, kasutades standardiseeritud meetodikaid, et tagada selge arusaam meie heiteallikatest. See lähenemisviis võimaldab meil seada esikohale tõhusad vähendamismeetmed ja viia oma äri kooskõlla kestlikkuse eesmärkidega.

Arvutame oma süsiniku jalajälje, tuginedes kasvuhoonegaaside protokollile (GHG Protocol) ettevõtete arvestus- ja aruandlusstandardile ning sellega seotud ettevõtte väärtusahela (mõjuala 3) standardile, mis on rahvusvaheliselt tunnustatud ja laialdaselt kasutatavad kasvuhoonegaaside arvestusstandardid. Meie tegevuse kasvuhoonegaaside heitkoguste arvutused teostas väline konsultatsioonifirma Sustinere. Heitetegurid hangiti võimaluse korral otse elektri- ja küttepakkujatelt. Eestis loeti elektri heitetegurid nulliks vastavalt Bastos, Monforti-Ferrario ja Melica (2024) akadeemilisele artiklile, samal ajal kui kütte heitetegurid hangiti Grenilt (*Soojuse tootmise näitajad*, 2024) ja Utilitaselt (*Soojuse tootmise näitajad*, 2024). Ühendkuningriigis tuletati elektri heitetegurid AIB Euroopa segajääk (2024) põhjal ja kütte heitetegurid põhinesid Ühendkuningriigi valitsuse kasvuhoonegaaside konversiooniteguritel ettevõtete aruandluseks (2025). Tulemused on väljendatud CO<sub>2</sub>-ekvivalentides (CO<sub>2</sub>e), mis on universaalne kasvuhoonegaaside mõõtühik ja näitab globaalse soojenemise põhjustamise potentsiaali. GHG protokollil alusel liigitatakse heitkogused kolme mõjualasse. Mõjuala 1 on seotud otseste heitkogustega, mis pärinevad organisatsiooni kontrolli all olevatest või talle kuuluvatest allikatest. Mõjuala 2 heitkogused viitavad kaudsetele heitkogustele, mis on seotud elektri, kütte ja jahutuse ostmisega. Mõjuala 3 hõlmab kõiki muid kaudseid heitkoguseid, arvestades nii meie enda tegevusest kui ka meie eelnevast ja järgnevast väärtusahelast pärinevaid heitkoguseid. Oleme hinnanud mõjuala 3 heitkoguste

kategooriate olulisust kooskõlas meie äritegevuse iseloomuga. Meie analüüsi põhjal on kategooria 15 – Investeeringud tuvastatud kui kõige olulisem mõjuala 3 heitkoguste allikas, arvestades selle märkimisväärset mõju võrreldes teiste kategooriatega, ning lähtudes teabe olulisuse põhimõttest me ei avalikusta neid enam kestlikkusaruandes.

2025. aastal on meie 2. mõjuala heitkogused, eriti turupõhised, oluliselt vähenenud (vt allolevat tabelit „Kasvuhoonegaaside heitkogused“). See on seotud otseste heiteandmete saamisega tarnijatelt ja sertifitseeritud taastuvenergia osakaalu suurenemisega (nagu on näha ka allolevas energiatarbimise tabelis peatükis 8.2.2.2.2 „Energiatarbimine“). Oleme arvutanud oma mõjuala 2 ja 3 parimate kättesaadavate tegelike andmete põhjal, kuigi ebakindlus püsib, kuna mõjuala 2 arvutamisel kasutatakse hinnangulisi andmeid tarbimise kohta ning mõjuala 3 kategooria 15 puhul kasutatakse sektorite keskmisi heitetegureid. Sama kehtib ka energiatarbimise andmete kohta, kuna mõnel juhul on piiranguid meie ruumide täpsete andmete saamisel.

## Kasvuhoonegaaside heitkogused

	Eesti		Ühendkuningriik		Kokku	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
<b>Mõjuala 1 KHG heide</b>						
Mõjuala 1 KHG koguheide (tCO <sub>2</sub> e)	0	0	0	0	0	0
Reguleeritud heitkogustega kauplemise süsteemide alla kuuluva mõjuala 1 KHG heite osakaal (%)	0	0	0	0	0	0
<b>Mõjuala 2 KHG heide</b>						
Asukohapõhine mõjuala 2 KHG koguheide (tCO <sub>2</sub> e)	799	1 249,72	57	93,30	856	1 343,02
Turupõhine mõjuala 2 KHG koguheide (tCO <sub>2</sub> e)	125	598,45	64	99,87	189	698,31
<b>Mõjuala 3 oluline KHG heide</b>						
KHG kaudse (mõjuala 3) koguheite üldkogus (tCO <sub>2</sub> e)	561 623	541 665	11 831	4 051*	573 454	545 716*
1 Ostetud kaubad ja teenused	-	63,70	-	4,67	-	68,37
2 Kapitalikaubad	-	163,91	-	35,40	-	199,31
3 Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu mõjualasse 1 või 2)	-	325,34	-	23,73	-	349,07
4 Transport ja turustus väärtusahela eelnevates etappides	-	-	-	-	-	-
5 Tegevuse käigus tekkinud jäätmed	-	38,65	-	0,02	-	38,68
6 Ärireisid	-	420,59	-	164,72	-	585,31
7 Töötajate tööle- ja kojusõit	-	371,06	-	70,74	-	441,80
8 Väärtusahela eelnevate etappide rendivara	-	-	-	-	-	-
9 Transport väärtusahela järgnevates etappides	-	-	-	-	-	-
10 Müüdüd toodete töötlemine	-	-	-	-	-	-
11 Müüdüd toodete kasutamine	-	-	-	-	-	-
12 Müüdüd toodete käitlemine olelusringi lõpus	-	-	-	-	-	-
13 Väärtusahela järgnevate etappide rendivara	-	-	-	-	-	-
14 Frantsiisid	-	-	-	-	-	-
15 Investeeringud (vt punkti „Rahastatud heitkogused“)	561 623	540 281,6	11 831	3 752*	573 454	544 033*
<b>KHG heide kokku</b>						
KHG heide kokku (asukohapõhine) (tCO <sub>2</sub> e)	<b>562 422</b>	<b>542 915</b>	<b>11 888</b>	<b>4 144*</b>	<b>574 310</b>	<b>547 059*</b>
KHG heide kokku (turupõhine) (tCO <sub>2</sub> e)	<b>561 748</b>	<b>542 263</b>	<b>11 895</b>	<b>4 151*</b>	<b>573 643</b>	<b>546 414*</b>

\*Korrigeeritud vastavalt selgitustele peatükis 8.2.2.2.1 „Finantseeritud heitkogused“

Kasvuhoonegaaside intensiivsus (välja arvatud mõjuala 3) on 2025. aastal 0 tonni netotulu kohta. 2025. aasta kasvuhoo- negaaside intensiivsuse arvutamiseks kasutatakse netotulu on 305 472 tuhat eurot, mis ühtib konsolideeritud kasumiaruande ja muu koondkasumi aruandes esitatud netotuluga. Jahutuse mõju on arvesse võetud elektritarbimises. Mõjuala 3 arvutused tuginevad 19% ulatuses primaarandmetel.

LHV ei ole kehtestanud oma tegevuse kasvuhoo- negaaside heitele baasaastat. See on tingitud käimasolevatest tehnilistest täiustustest, mis on keskendunud meie andmete kogumise ja andmekvaliteedi parandamisele. Seetõttu ei ole veel võimalik täieliku täpsusega teha rangelt võrdlevaid analüüse. Vaheeesmärkide ja sihtaastate üksikasjad on esitatud punktis „Kliimamuutuste leevendamise eesmärgid“, kus kirjeldame oma kliimameetmetega seotud kohustusi ja eesmäärke. Seetõttu erineb meie kasvuhoo- negaaside heite esitusviis regulatiivsetest ootustest.

### 8.2.2.2.1 Finantseeritud heitkogused

Alates 2022. aastast hindab LHV mõjuala 3 15. kategooria „Investeeringud“ (nagu need on määratletud kasvuhoonegaaside protokollis ettevõtete väärtusahela standardis) rahastatud heitkoguseid, kasutades süsiniku arvepidamise finantspartnerluse (PCAF) meetodikat. Rahastatud heitkoguste hindamine on oluline, sest suur osa meie heitkogustest on seotud meie rahastamistegevusega.

2025. aastal jätkas LHV tööd arvutuste täpsuse parandamisega, varaklasside ulatusalade ümberjaotamisega lepingute täpsemaks hindamiseks iga varaklassi sees, sealhulgas liikluskindlustusega seotud kindlustusheitmete hindamisega. Rahastatud heitkogused moodustasid 573 454 (544 033 tCO<sub>2</sub>e 2024. aastal) tCO<sub>2</sub>e ja kindlustusega seotud heitkogused 3 283 (3 112,3 tCO<sub>2</sub>e 2024. aastal) mis väljendab meetoodika täiustamist ja varaklasside ulatuse ümberkujundamist, et tagada iga varaklassi lepingute täpne hindamine. Absoluutarvude kasv on otseselt seotud ärimahtude kasvuga.

Rahastatud heitkoguste arvestamise PCAF-meetoodika abil hinnatakse LHV Panga laenuportfelli kuut varaklassi: äri-laenu, ärikinnisvara, hüpoteeklaenu, mootorsõidukilaenu, riigivõlakirjad ning noteeritud aktsiad ja ettevõtete võlakirjad. LHV Bank Limitedi puhul hinnatakse portfelli ühe varaklassi – ärikinnisvara – lõikes.

2025. aastal rakendati kogu grupis finantseeritud heitkoguste hindamiseks ühtne meetoodika, et tagada järjepidevus. Täiustatud meetoodika rakendamine nõudis LHV Bank Limitedi 2024. aasta heitkoguste andmete korrigeerimist. See Ühendkuningriigi portfelli ümberarvutus tehti andmekvaliteedi tasemega 5, tuginedes olemasolevale teabele ning kooskõlas grupi ühtse meetoodikaga. Ärikinnisvara arvutustes kasutatakse PCAF-i andmebaasi riigipõhiseid heitefaktoreid, mis on Ühendkuningriigi ja Eesti puhul märkimisväärselt erinevad. See on peamine põhjus Ühendkuningriigi ja Eesti portfelli finantseeritud heitkoguste erinevusele.

Selle täiustatud meetoodika rakendamine korrigeeris varasemalt raporteeritud 91 040 tCO<sub>2</sub>e väärtuseks 3 752 tCO<sub>2</sub>e. Erinevus on 87 288 tCO<sub>2</sub>e, mis on 96% vähem kui algselt 2024. aasta kohta raporteeritud näitaja. Sellest tulenevalt on nii 2024. aasta finantseeritud heitkogused kui ka koguheitmed ümber arvutatud ja esitatud võrdlusandmetes märkega (\*).

Alljärgnev tabel esitab nii LHV Panga kui ka LHV Bank Limitedi ärikinnisvara koondtulemused. Noteeritud aktsiate, äri-laenu, hüpoteeklaenu, ärikinnisvara ja riigivõlakirjade varaklassides on vastavalt rahastatud heitkoguste PCAF-meetoodikale ja varaklasside ulatuse määratlustele hinnatud 100% kõigist portfelli kuuluvatest laenudest, mis vastavad ulatuse definitsioonidele. Krediidiportfelli spetsiifilisi väiksemaid tooteid, mille jaoks PCAF-il puudub kindlaksmääratud meetoodika, ei ole hinnatud. Mootorsõidukilaenu varaklassis on hinnatud 69,9% (2024. aastal 70,4%) portfelist, kuna hindamise ajal puudus meetoodika muude masinate, näiteks põllumajandusseadmete liisingu hindamiseks.

Suurima absoluutse heitkoguse ja kõrgeima CO<sub>2</sub>-mahukusega sektor on D (elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varustamine). Heitkoguste hinnangute tulemused võivad arvutusmudelites kasutatavate sisendandmete kvaliteedist sõltuvalt mõnevõrra erineda.

2025. aastal jätkas LHV oma püüdlusi andmekvaliteedi parandamiseks, tunnistades, et olulised parandused nõuavad teabe saamist otse klientidelt. Selle lahendamiseks suhtlesime aktiivselt klientidega, et koguda vajalikke andmeid. Äri-laenu, ärikinnisvara, eluasemelaenu ja mootorsõidukilaenu puhul hinnatakse heitkoguseid, kasutades kaudseid allikaid, nagu sektorite keskmised näitajad või andmed välistest andmebaasidest, näiteks PCAF ja Eesti ehitisregister. Need hinnangud peegeldavad eelneva ja järgneva väärtusahela heitkoguseid, kui otsesed andmed pole kättesaadavad, ning nende näitajate ettevalmistamisel tuginetakse asendusandmetele, kui kliendid ei esita teavet

– näiteks energiatarbimise või heitkoguste andmeid. Sellest tulenevalt varieerub täpsuse tase: madalamad PCAF-i kvaliteeditasemed (1, 2 ja 3) saavutatakse, kui on saadaval täpsemad, kliendipõhised andmed, samas kui kõrgemad tasemed (4 ja 5) viitavad tuginemisele üldistatud hinnangutele. Andmekvaliteedi tasemed, mis jäävad vahemikku 1 (kõige täpsem) kuni 5 (kõige ebatäpsem), on esitatud allolevas tabelis. Me tunnistame, et praegu on need andmed seotud ebakindlusega. Siiski oleme oma arvutused rajanud parimatele kättesaadavatele tegelikele andmetele, mis on praegu ligipääsetavad. Täpsuse suurendamiseks on LHV-l ESG-küsimustik, et koguda klientidelt vajalikku teavet, ning jätkatakse tööd täpsemate kliendiandmete integreerimiseks tulevastesse hindamistesse.

## Finantseeritud heitkogused

Varaklass	Jääk (miljonites eurodes)		Mõjuala 1+2 (tCO <sub>2e</sub> )		Mõjuala 3 (tCO <sub>2e</sub> )		Heitemahukus** (tCO <sub>2e</sub> / miljon eurot)		PCAF-i andmekvaliteedi hinne	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Börsil noteeritud aktsiad ja ettevõtete võlakirjad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ärialaenud	1 563	1 452	160 141	154 766	178 764	213 758	217	253,8	4	4
Kodulaenud	1 753	1 432	47 876	57 323	-	-	27	40,0	3,5	3,9
Ärikinnisvara	1 827	1 327	181 884	112 983*	-	-	100	85	4,3	4
Mootorsõidukilaenud***	123	127	4 787	5 231	-	-	39	41,1	3	3
Riigivõlakirjad	377	284	1,7	0,9	1	0,6	0	0,0	1	1
<b>Kokku</b>	<b>5 643</b>	<b>4 622</b>	<b>394 690</b>	<b>330 303*</b>	<b>178 765</b>	<b>213 758</b>	<b>102 (keskmine)</b>	<b>118 (keskmine)</b>		

\*Korrigeeritud vastavalt selgitustele peatükis 8.2.2.2.1 „Finantseeritud heitkogused“

\*\* Mõjuala 1+2

\*\*\* Sõiduautode, busside ja veoautode heitkogused; muud sõidukid ei ole PCAF-i rahastatud heitkoguste standardiga hõlmatud

## Rahastatud heitkogused

### Ärialaenud

EMTAK	Jääk (miljonites eurodes)		Kokku (tCO <sub>2e</sub> )		% koguheitest tCO <sub>2e</sub>		CO <sub>2</sub> mahukus tCO <sub>2e</sub> / EUR	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
A: Põllumajandus, metsamajandus ja kalapüük	155	50,7	63 208	12 595	18,7	3,4	407	248,6
B: Mäetööstus	0	0,3	1	568	0	0,2	628	1 679,0
C: Töötlev tööstus	191	156,7	66 676	66 609	19,7	18,1	349	425,0
D: Elektrienergia, gaasi, auru ja konditsioneeritud õhuga varustamine	202	213,1	134 840	212 194	39,8	57,6	667	995,7
E: Veevarustus, kanalisatsioon, jäätme- ja saastekäitlus	43	27,0	7 784	4 188	2,3	1,1	180	155,3
F: Ehitus	19	44,9	5 050	7 850	1,5	2,1	266	174,8
G: Hulgi- ja jaekaubandus, mootorsõidukite ja mootorrataste remont	107	110,3	23 096	22 350	6,8	6,1	216	202,6
H: Veondus ja laondus	100	57,6	5 719	5 209	1,7	1,4	57	90,4
I: Majutus ja toitlustus	35	10,6	1 480	1 323	0,4	0,4	43	124,9
J: Info ja side	10	13,5	1 052	1 539	0,3	0,4	107	114,0
K: Finants- ja kindlustustegevus	213	217,9	7 095	7 326	2,1	2,0	33	33,6
L: Kinnisvaraalane tegevus	230	182,0	8 356	2 105	2,5	0,6	36	11,6
M: Kutse-, teadus- ja tehnikaalane tegevus	40	125,0	2 800	3 247	0,8	0,9	70	26,0
N: Haldus- ja abitegevused	64	89,6	2 702	3 901	0,8	1,1	42	43,5
O: Avalik haldus ja riigikaitse, kohustuslik sotsiaalkindlustus	37	50,5	2 155	10 196	0,6	2,8	59	201,7
P: Haridus	5	4,4	421	320	0,1	0,1	92	72,7
Q: Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	27	25,6	1 258	1 687	0,4	0,5	46	66,0
R: Kunst, meelelahutus ja vaba aeg	81	67,4	4 603	4 904	1,4	1,3	57	72,8
S: Muud teenindavad tegevused	6	4,7	609	409	0,2	0,2	111	87,0
<b>Kokku</b>	<b>1 563</b>	<b>1 451,8</b>	<b>338 905</b>	<b>368 520</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>217</b>	<b>253,8</b>

LHV Kindlustus pakub peamiselt pikendatud garantii kindlustust, kaskokindlustust, liikluskindlustust, seadmekindlustust ja tervisekindlustust. PCAF pakub praegu meetodikat kahe äriiliini jaoks: eraisikute mootorsõidukikindlustus ja ettevõttekindlustus. 2025. aastal hindas LHV Kindlustus eraisikute mootorsõidukikindlustust nagu eelneval aastal, kuna ettevõttekindlustus moodustab kindlustusportfelli vaid marginaalse osa. Mõjualade 1 ja

2 kindlustusega seotud heitkogused ulatusid eraisikute mootorsõidukikindlustuse puhul 3 283 tCO<sub>2</sub>e (3 112 tCO<sub>2</sub>e 2024), mille andmekvaliteedi hinne oli 4. Tulevikus, kui lisandub meetodika täiendavate ärivaldkondade jaoks, vaadatakse LHV Kindlustuse hindamistulemused üle.

### 8.2.2.2 Energiatarbimine

Oma pühendumuses täpsele ja läbipaistvale aruandlusele oleme käesoleva perioodi jaoks täpsustanud oma energiatarbimise arvutamise meetodikat. Kasutades otse oma tarnijatelt saadud detailseid energiatootmise jaotuse andmeid, oleme saavutanud oma energiaallikate detailsema jaotuse. Selle tulemusena oleme kasutusele võtnud uue kategooria „Muu“, et klassifitseerida energiasisendeid, nagu turvas ja prügilagaas, mis ei kuulu taastuvate või fossiilsete kütuste tavapärase määratluste alla.

#### Kindlustusega seotud heitkogused

Tegevusala	Kogutud kindlustusmaksed (miljonites eurodes)	Mõjuala 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	Mõjuala 3 (tCO <sub>2</sub> e)	Heitemahukus (tCO <sub>2</sub> e/miljon eurot)	PCAF-i andmekvaliteedi hinne	t/t-1
Eraisiku mootorsõiduki kindlustus	17,2	3 283	-	190,8	4	2025
Eraisiku mootorsõiduki kindlustus	17,6	3 112,3	-	176,8	4	2024

Energiatarbimine	2025		2024	
	Eesti	Ühendkuningriik	Eesti	Ühendkuningriik
Fossiilenergia kogutarbimine (MWh)	639	137	2 682	562
Fossiilkütuste osakaal kogu energiatarbimises (%)	19	80	69	100
Muu* (Mittefossiilne mittetaastuv energiatarbimine) (MWh)	366	0	-	-
Mittefossiilse mittetaastuva energiatarbimise osakaal kogu energiatarbimises	11	0	-	-
Tarbimine tuumaallikatest (MWh)	0	31	-	-
Tuumaallikatest pärineva tarbimise osakaal kogu energiatarbimisest (%)	0	18	-	-
Taastuenergia kogutarbimine (MWh)	2 447	4	1 184	0
Millest kütuse tarbimine taastuvatest allikatest, sh biomass, biokütused, biogaas, taastuvatest allikatest pärinev vesinik	0	0	0	0
Millest ostenud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine taastuvatest allikatest	2 447	4	1 184	0
Millest omatoodetud mittekütuselist taastuenergiatarbimist	0	0	0	0
Taastuvate energiaallikate osakaal kogu energiatarbimises (%)	71	2	31	0
<b>Energia kogutarbimine (MWh)</b>	<b>3 451</b>	<b>172</b>	<b>3 866</b>	<b>562</b>

\*energiaallikas turvas või prügilagaas

LHV avalikustab oma kestlikkusaruandes järgmised peamised tulemusnäitajad (KPI), kuna need väljendavad konkreetseid, LHV jaoks olulisi kaalutlusi, mis on nii meie kui ka meie sidusrühmade hinnangul asjakohased. Peamiste tulemusnäitajate avaldamise eesmärk on anda kõikehõlmav ja andmete kvaliteetsetel omadustel põhinev ülevaade meie mõjudest, riskidest ja võimalustest ning tagada ka pikemas perspektiivis asjakohase, usaldusväärse ja võrreldava teabe esitamine. See toetab meie pühendumust läbipaistvale aruandlusele ning kestlike tavade edendamisele kooskõlas meie laiemate ESG eesmärkidega.

<b>Peamised tulemusnäitajad, mis aitavad kaasa kliimamuutuste leevendamisele</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ettevõtete laenude portfelli lisandunud uute taastuenergiaprojektide (päikese-, tuule- ja bioenergia projektid) lepinguline väärtus (miljonites eurodes)	25,4	16,7
Uute A-energiaklassi korterite arv, mida rahastatakse igal aastal elamuarenduse kaudu	814	827
A- ja B-energiaklassi hoonete jaoks aasta jooksul sõlmitud kodulaenulepingute osakaal kodulaenuportfellis	29,3%	24,3%

### 8.3 Sotsiaalne teave

LHV peab oluliseks sotsiaalselt vastutustundliku ja kaasava keskkonna loomist, mitmekesisuse edendamist, inimeste huvide kaitsmist ja ühiskondliku heaolu suurendamist. Töötajad on meie edu alus, mistõttu loome neile professionaalse arengu, töö- ja eraelu tasakaalu ning mitmekesisuse algatuste kaudu võimalusi, mis suurendavad nende tulemuslikkust ja innovatsiooni.

Me avaldame klientidele mõju, pakkudes võrdset juurdepääsu rahastusele, parandades finantskirjaoskust, kaitstes nende huve ja pakkudes haavatavatele rühmadele kohandatud tuge. 2025. aastal tunnustas Financial Timesi väljaanne The Banker LHV-d seitsmendat korda tiitliga „Aasta Pank“. Lisaks nimetas juhtiv rahvusvaheline äriajakiri Euromoney LHV Panga Eesti parimaks pangaks.

LHV toetab kohalikke kogukondi, annetades vahendeid haridus-, kunsti- ja spordialgatuste jaoks ning edendades finantskirjaoskust. Jätkame aususe, läbipaistvuse ja eetika põhimõtteid järgides positiivsete ühiskondlike ja majanduslike muutuste elluviimist ning väärtuse loomist nii töötajatele kui ka klientidele.

Meie visioon on edendada sotsiaalselt vastutustundlikku ja kaasavat keskkonda. Me kaitseme inimõigusi, järgime tööõiguse nõudeid, edendame mitmekesisust ja kaasatust ning osaleme aktiivselt ühiskondliku heaolu suurendamisele suunatud tegevustes. LHV järgib siseriiklikku õigust ja nõudeid, kuid ei ole viinud oma poliitikat otseselt kooskõlla ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetega.

Kuna pangad ja finantsasutused mängivad majanduskasvu edendamisel olulist rolli, on neil võimalik mõjutada ka üksikisikute elu ja kogukondade üldist heaolu. LHV äritegevus põhineb aususel, läbipaistvusel ja eetikal, keskendudes õiglastele suhetele ning lugupidamisele partnerite, klientide ja töötajate suhtes.

Tunnistades oma rolli ja ühiskondlikku mõju kohalikul tasandil, teeme järgmist:

- püüame pakkuda kõrget töörahulolu, võimaldades praegustele ja tulevastele töötajatele arenguvõimalusi ja eneseteostust;
- seisame inimeste ja ettevõtete võrdsete võimaluste eest;
- eraldame vahendeid muusika, kunsti, hariduse, spordi ja kogukonnaürituste toetamiseks;
- toetame ühendusi ja partnereid, et edendada kohalike kogukondade kultuurilist ja majanduslikku arengut;
- suurendame klientide usaldust LHV kui mittediskrimineeriva finantsteenuste pakkuja vastu;
- edendame finantskirjaoskust ja majandusteadmiste jagamist;
- täiendame pidevalt oma pädevust ESG valdkonnas, et järjekindlalt edendada sotsiaalset sidusust.

#### 8.3.1 Oma töötajaskond

Suure tööandja mõjutab LHV oma töötajaid, sh nende tootlikkust, innovatsiooni ja rahulolu, mis aitab otseselt kaasa meie äriedule. Olulised positiivsed mõjud, mis tulenevad tervisega seotud hüvedest, võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerivate tavade rakendamisest ning professionaalse arengu võimalustest, laienevad kõigile LHV töötajatele ega ole suunatud üksnes kindlatele töötajate rühmadele organisatsiooni sees. Töötasude ebavõrdsusega seotud võimalik negatiivne mõju LHV enda tööjõule ei ole laialdane ega süsteemne ning ei ole seotud üksikjuhtumitega. Vastupidi, see peegeldab LHV teadlikku pühendumust õiglasel ja võrdsel kohtlemisel põhinevate põhimõtete järgimisele kogu organisatsioonis. LHV tugevus tuleneb professionaalse arengu esikohale seadmisest, töö- ja eraelu tasakaalu edendamisest ning mitmekesisuse ja võrdse tasustamise toetamisest, mis võimaldab kujundada

vastupidava ja pühendunud töökollektiivi. Need tegevused aitavad leevendada väljakutseid, nagu talentide hoidmine või konkurentsivõime vähenemine tööturul, ning tagavad, et ettevõtte püsib atraktiivse ja tulevikku vaatava tööandjana, pakkudes samal ajal kõrgetasemelist klienditeenindust.

LHV on oma strateegia osana pühendunud pädevate ja usaldusväärsete töötajate värbamisele ja hoidmisele. Personalipoliitikast lähtudes kaasatakse haritud, professionaalseid ja tulemustele orienteeritud inimesi, et täita ettevõtte tegevusvajadusi. Värbamisprotsess hõlmab põhjalikku CV-de analüüsi, struktureeritud intervjuusid ja pädevushindamist; psühholoogilisi hindamisi ja praktilisi ülesandeid kasutatakse üksnes vajaduse korral ja sõltuvalt ametikohast. Otsesed juhid teevad värbamisotsuste tegemisel koostööd personaliosakonna ja juhatuse liikmetega. Kandidaadid annavad nõusoleku isikuandmete töötlemiseks taustakontrolli eesmärgil, mis võib hõlmata varasemate töötajate ja soovijatatega kontakteerumist. Need protseduurid aitavad tagada, et LHV töökollektiiv on pädev ja pühendunud ning kooskõlas ettevõtte strateegiliste eesmärkide ja püüdlustega kõrge kvaliteedi poole.

Töötajate heaolu ja toimetulek on LHV äritegevuse keskmeks. Mõistes, et strateegiliste eesmärkide saavutamine sõltub töötajatest, on LHV pühendunud töötajate kvalifikatsiooniga seotud riskide regulaarsele tuvastamisele, hindamisele ja tõhusale juhtimisele.

LHV mõistab, et tugevate äritulemuste ja kestliku kasvu saavutamine eeldab inimesi, kes loovad väärtust, tunnevad end väärtustatuna ning on pühendunud nii isiklikele kui ka ühistele eesmärkidele. LHV töötajad näitavad kõrget kaasatuse ja panustamise taset ettevõtte missiooni elluviimisel. See pühendumus kajastub ka viimases iga-aastases töötajate rahulolu-uuringus, kus 82% vastanutest (2024. aastal samuti 82%) märkis, et nad on väga kaasatud ja pühendunud LHV eesmärkidele.

LHV töökollektiivis ei tööta töötajaid, kellel oleksid eripärased tunnused seoses kindlate töötingimuste või -kontekstidega. Asjakohaseid riske ei ole tuvastatud ning täiendavaid meetmeid ei ole seetõttu välja töötatud.

Eesti turul tegutseva suure tööandjana on LHV pühendunud kestliku töökultuuri hoidmisele, mis toetab töötajate heaolu ja loob positiivse töökeskkonna. Pakkudes isiklikku arengut soodustavat keskkonda, soovib LHV arendada oskusi, suurendada tulemuslikkust ning kujundada pikaajalisi suhteid nii organisatsiooni sees kui ka väljaspool seda. LHV eesmärk on olla oma töötajate jaoks eelistatud tööandja, kujundades positiivse kultuuri ja produktiivse töökeskkonna, mis toetab pikaajalist kaasatust ja rahulolu. Tööandjana on LHV-l võimalus avaldada töötajatele positiivset mõju ning samal ajal maandada negatiivseid mõjusid, tegeledes selliste küsimustega nagu diskrimineerimine ja stress, mis võivad kahjustada töötajate vaimset tervist.

LHV-s on kehtestatud tööõnnetuste ennetamise poliitika (tööohutuse ja töökeskkonna juhend) Eesti kontoritele ja töötervishoiu ja tööohutuse poliitika Ühendkuningriigi kontoritele, mis annavad ülevaate töötervishoiu ja tööohutuse olulistest nõuetest ning töökeskkonnariskide vältimise meetmetest kontorisis.

### 8.3.1.1 Poliitika, meetmed ja eesmärgid

Kaasamine, mitmekesisus ning inim- ja töötajate õiguste kaitsmine on LHV vastutustundliku ärireeetika lahutamatu osad. LHV on välja töötanud ja rakendanud grupiülese personalipoliitika, mitmekesisuse poliitika, huvide konflikti vältimise poliitika ja tasustamispoliitika, mille eesmärk on tagada kõigile meie töötajatele õiglane, motiveeriv, läbipaistev ning seadustele ja regulatsioonidele vastav tasustamine.

- Personalipoliitika määratleb personalijuhtimise raamistikku, sealhulgas peamised põhimõtted, juhtimise ja põhiprotsessid värbamiseks, arendamiseks ning töötajate motiveerimiseks.
- Mitmekesisuse poliitika määratleb mitmekesisuse ja kaasatuse raamistikku, kehtestades põhimõtted, juhtimise ja praktikad, et tagada õiglane ja erapooletu värbamine ning edutamine ning tugevdada otsustamist mitmekesisuse vaadete kaudu.
- Huvide konflikti vältimise poliitika kehtestab põhimõtted ja menetlused, et vältida isiklike huvide mõju tööalastele kohustustele, nõudes õigeaegset avalikustamist, taandumist ja vastavuskontrolli ning pakkudes kanaleid väärkäitumise ja nõuete rikkumiste teatamiseks.
- Tasustamispoliitikas on sätestatud suunised kõigi töötajate õiglase tasustamise kindlaksmääramiseks.

Asjakohaste sisedokumentide eest vastutavad personalijuht või vastavuskontrolli juht ning protsessi kinnitajad on kas LHV juhatus või nõukogu.

LHV pikaajaline strateegia on kujundada tugevad suhted, olles atraktiivne tööandja, kes pakub praegustele ja tulevastele töötajatele kõrget töörahulolu, arenguvõimalusi ja eneseteostust. Selle saavutamiseks LHV:

- toetab kõigi töötajate, sealhulgas võtmetöötajate, professionaalset arengut sihipäraste arendusprogrammide, mentorlusvõimaluste ja selgete karjäärivõimaluste kaudu. Investeerides töötajatesse, soovib LHV arendada nende oskusi, suurendada kaasatust ja hoida parimaid talente;
- seab prioriteediks naiste osakaalu suurendamise juhataste ja nõukogu tasandil, peegeldades pühendumust mitmekesisusele, tasakaalule ja kaasatusele juhtimises. LHV eesmärk on saavutada hiljemalt 30. juuniks 2026, et kas 40% nõukogu liikmetest või 33% juhataste ja nõukogu liikmetest kokku kuuluvad alaesindatud soo hulka;
- on seadnud kontserniülese töötajatega seotud eesmärgi saavutada 2029. aastaks palgavõrdsus suhtes 95 : 105.

2025. aastal töötas LHV välja tööperede (job families) esimese versiooni, mida piloteeriti 2025. aasta jooksul eesmärgiga tagada, et erinevate töötajate rühmade palgatasemed, lähtudes Fontes/Figure'i läbiviidavast riiklikust võrreldavast aastapõhisest palgauuringust, liiguksid tasakaalustatud tasemele, kus ühegi rühma tasu ei ületa ega jää alla teise rühma tasemest enam kui 5% võrra 2029. aastaks. Seda tööd jätkatakse 2026. aastal, et tööperede struktuuri ja palgatasemeid täiendavalt täpsustada ja ühtlustada. Tööpered on LHV-s määratletud kui sarnase iseloomuga ametikohti hõlmavad rühmad, millel on võrreldavad vastutused ja mille eest tuleks maksta sarnast tasu. See pühendumus rõhutab LHV soovi tagada õiglane ja võrdne tasustamine kogu organisatsioonis.

2025. aastal peegeldasid tööjõuga seotud arengud nii sisemisi efektiivsuse tõstmise meetmeid kui ka välise tööturu dünaamikat. 2025. aasta I kvartalis ellu viidud koondamised põhjustasid kulude kokkuhoiu ja efektiivsuse tõstmise programmi raames (protsesside automatiseerimine, juhtimistasandite vähendamine ja vastutuste koondamine) ühekordse kasvu tööandja algatatud töösuhete lõpetamistes, samal ajal kui tööturu tingimuste paranemine suurendas töötajate mobiilsust ja töökoha vahetamise sagedust.

Ettevõttekultuuri arendades ja tugevdades püüab LHV olla tunnustatud juhtiva tööandjana, pakkuda väärtustatud klienditeenindust, edendada oma väärtusi ja eesmärke töötajate seas ning keskenduda kasumlikkusele ja tõhususele. Tugeva organisatsioonikultuuri hoidmise kaudu seob LHV oma meeskonna ettevõtte missiooni ja väärtustega, toetades pikaajalist edu ja töötajate rahulolu.

LHV on pühendunud kõigi Euroopa Liidu ja riiklike regulatsioonide järgimisele, tagades eetilise tegutsemise ning vältides selliseid praktikaid nagu inimkaubandus, lapstööjõu kasutamine või sunniviisiline töö.

**Personali voolavus\* ja töökohtade liigid 2025\*\***

Töötajate arv kokku (muutus võrreldes 2024. a)			
	Kõik LHV ettevõtted	Eesti	Ühendkuningriik
<b>Töötajate arv kokku</b>	<b>1 253*** (-28)</b>	<b>1 100 (-41)</b>	<b>153 (+13)</b>
Osalise tööajaga töötajad (%)	2,6%	2,7%	2,0%
Täistööajaga töötajad (%)	97,4%	97,3%	98,0%
Töövõtjad (kellest IT osakondades, %)	44 (64%)	24 (33%)	20 (100%)
Tähtajatu lepinguga töötajad	1 152	1 004	148
Ajutise lepinguga töötajad	30	25	5
Uued liitujad (kellest praktikandid)	288 (50)	239 (49)	49 (1)
Lahkunud töötajad (töösuhe lõpetatud)	302	267	35
Vabatahtlik tööjõu voolavus (%)	11,7%	11,5%	12,9%
Tööjõu voolavus kokku (%)	20,2%	20,5%	18,7%

**Personali voolavus\* ja töökohtade liigid 2024\*\***

Töötajate arv kokku (muutus võrreldes 2023. a)			
	Kõik LHV ettevõtted	Eesti	Ühendkuningriik
<b>Töötajate arv kokku</b>	<b>1 281 (+163)</b>	<b>1 141 (+119)</b>	<b>140 (+44)</b>
Osalise tööajaga töötajad (%)	3,7%	4,1%	0,7%
Täistööajaga töötajad (%)	96,3%	95,9%	99,3%
Töövõtjad (kellest IT osakondades, %)	53 (94%)	33 (91%)	20 (100%)
Tähtajatu lepinguga töötajad	1 197	1 061	136
Ajutise lepinguga töötajad	22	18	4
Uued liitujad (kellest praktikandid)	347 (21)	289 (21)	58 (0)
Lahkunud töötajad (töösuhe lõpetatud)	195	181	14
Vabatahtlik tööjõu voolavus (%)	8,1%	8,5%	4,5%
Tööjõu voolavus kokku (%)	12,8%	13,2%	9,0%

\*12 kuu jooksev summa (rolling sum) kajastab viimase 12 kuu kogusummat. Iga kuu lisatakse arvestusse viimase kuu tulemus ning eemaldatakse arvestusest sama kuu tulemus ühe aasta tagusest perioodist. Tulemuseks on uude kuusse edasi liikunud 12 kuu kogusumma

\*\*töötajate arvuna aruandeperioodi lõpu seisuga

\*\*\*vaata lisaks finantsaruannete lisa 8 „Tegevuskulud“

### 8.3.1.2 Võrdne kohtlemine ja mittediskrimineerimine

LHV edendab mittediskrimineerivaid äri- ja personalipraktikaid. Värbamisprotsessis lähtutakse eetilistest standarditest, inimõigustest ja võrdsete võimaluste põhimõtetest, arvestamata tööga mitteseotud tegureid, nagu rass, puue, poliitilised vaated, seksuaalne sättumus jms. Vastavalt personalipoliitikale rakendab LHV kõigis värbamis- ja edutamisosustes sooneutraalset ja mittediskrimineerivat lähenemist ning teeb otsuseid võrdsete ja mõõdetavate kriteeriumide alusel, nagu kogemus, haridus, oskused ning vajadusel kehtivates regulatsioonides tulenevate nõuete alusel. LHV jaoks on oluline mitte diskrimineerida ühtegi vähemusgruppi. Praegu ei ole LHV kontorid veel täielikult kohandatud kõigi liikumispuudega inimeste vajadustele ning mõned ligipääsetavust toetavad lahendused on puudu. Alternatiivina pakub ja toetab LHV kaugtöö võimalusi.

LHV on kehtestanud ja rakendanud mitmekesisuspoliitika. LHV on seisukohal, et otsustusprotsesside, riskivõtmise ja järelevalve kvaliteet paraneb ning eelarvamusi on võimalik vältida siis, kui koos tegutsevad avatud mõtteviisiga inimesed, kellel on erinev taust, kogemused, arvamused ja vaated. LHV käsitleb soolist tasakaalu mitmekesisuse ühe olulise mõõtmena. LHV edendab organisatsioonikultuuri, kus kõiki koheldakse lugupidamise ja väärikusega. LHV toetab võrdseid võimalusi ega omista ühelegi mitmekesisuse mõõtmele etteantud positiivset või negatiivset väärtust. Võimaluse piires lõimib LHV mitmekesisuse ja kaasatuse põhimõtte oma värbamise, tasustamise, karjääriarenduse ning juht- ja järelevalveorganite koosseisu kujundamisega seotud poliitikatesse ja praktikatesse. Mitmekesisuse rõhutamine, eriti juht- ja järelevalveorganite liikmete valikul, aitab tagada laiemat vaatenurkade spektrit ning vähendada riski valida liiga sarnase profiiliga isikuid.

### Töötajate vanuseline ja sooline jaotus\* 2025

Lepingu liik	Naised				Mehed				Kokku (%)	Koguarv töötajate arvu järgi
	Alla 30 (%)	30-50 (%)	Üle 50 (%)	Kokku (% kõigist)	Alla 30 (%)	30-50 (%)	Üle 50 (%)	Kokku (% kõigist)		
Tähtajatu leping	24,0%	70,2%	5,8%	56,5%	23,4%	71,4%	5,2%	43,5%	1 152	
Ajutine leping	38,1%	61,9%	0,0%	67,9%	33,3%	44,4%	22,2%	32,1%		30
Garanteerimata tööaeg	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		0
<b>Kokku</b>	<b>56,9%</b>	<b>24,4%</b>	<b>70,0%</b>	<b>5,6%</b>	<b>43,1%</b>	<b>23,6%</b>	<b>71,0%</b>	<b>5,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 182</b>

### Töötajate vanuseline ja sooline jaotus\* 2024

Lepingu liik	Naised					Mehed					Kokku (%)	Koguarv töötajate arvu järgi
	Alla 30 (%)	30-38	30-50 (%)	Üle 50 (%)	Kokku (% kõigist)	Alla 30 (%)	30-38	30-50 (%)	Üle 50 (%)	Kokku (% kõigist)		
Tähtajatu leping	27,6%	35,0%	32,8%	4,6%	56,2%	26,8%	39,5%	30,2%	3,4%	43,8%	1 209	
Ajutine leping	69,2%	15,4%	7,7%	7,7%	59,1%	33,3%	33,3%	11,1%	22,2%	40,9%		22
Garanteerimata tööaeg	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		0
<b>Kokku</b>	<b>56,3%</b>	<b>28,4%</b>	<b>34,6%</b>	<b>32,3%</b>	<b>4,6%</b>	<b>43,7%</b>	<b>27,0%</b>	<b>39,4%</b>	<b>29,9%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 231</b>

\*töötajate arvuna aruandeperioodi lõpu seisuga

Teave soolise jaotuse kohta tippjuhtkonna tasandil on avalikustatud peatükis 8.1.4 Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine.

### 8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu

Meie tasustamis põhimõtted sätestavad suunised töö õiglaseks ja võrdseks tasustamiseks. Tasustamist käsitlevad otsused peavad olema objektiivsed ja erapooletud ning tagama kõikide asjakohaste õigusaktide järgimise.

LHV kasutab Fontes/Figure'i poolt loodud ja arendatud analüütilist ametikohtade hindamise meetodit, mis põhineb Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) soovitatud meetodikal. Seda meetodit, mida kasutatakse kõigis kolmes Balti riigis turu võrdlusuuringuteks, rakendatakse ametikohtade hindamiseks hariduse ja töökogemuse, töö iseloomu ning vastutusala alusel. Alates 2013. aastast kasutab LHV Fontes/Figure'i võrdlusmeetodikat iga-aastaste hindamiste läbiviimiseks, tagades sarnase väärtusega ametikohtade võrdlemise organisatsiooni sees.

2025. aastal viisime lõpule uue LHV ametikohtade kaardistamise ja palgasüsteemi kasutuselevõtu, andes juhtidele praktilise tööriista, mis toetab kaasaegset ja läbipaistvat tasustamisraamistikku. Selle algatuse eesmärk on tugevdada kaasaegset palgastruktuuri, mis:

- ühtlustab organisatsioonisiseseid lähenemised tasustamisele;
- loob selguse ametikohtade jaotuses, tagades järjepidevuse ja õigluse;
- lihtsustab juhtide tööd tasustamise määramisel ja juhtimisel;
- kirjeldab selgemalt karjäärivõimalusi, pakkudes töötajatele läbipaistvat arenguteed;
- võimaldab suuremat läbipaistvust tasustamispraktikates, soodustades usaldust ja avatust.

Samas säilib seos ja tuginemine Fontes/Figure'i palgauuringutele, et tagada tasustamise konkurentsivõime tööturul.

Tasustamissüsteem koosneb kahest põhiosast – ametikohtade hindamisest ja palgavahemikest. Ametikohtade hindamisel kasutatakse ametitasemeid ja ametiperesid, et mõõta ja võrrelda rollide keerukust kogu organisatsioonis. See võimaldab täpsemalt hinnata soolist palgalõhet, jaotades ametikohad 13 tasemesse vastavalt pädevusele, keerukusele, vastutusala ulatusele ja mõjule. Klassifitseerimisel arvestatakse töö sisu, organisatsioonistruktuuri, ametinimetusi, meeskonna suurust ja valdkonda ning see valideeritakse valdkonnajuhtide poolt. Ametipered koondavad sarnased rollid, et tagada järjepidev ja võrreldav tasustamine.

Ühendkuningriigis võrreldakse tasustamist süstemaatilisel kohaliku tööturuga, et tagada õiglase ja valdkonna standarditele vastav tasu. Sama lähenemist rakendatakse kõigi Ühendkuningriigi töötajate suhtes, tagades töötajate konkurentsivõimelise ja õiglase tasustamise. Turutrendide ja palgatasemete pideva jälgimise kaudu soovib LHV meelitada ja hoida talente, säilitades samal ajal õiglust ja võrdsust oma Ühendkuningriigi tegevustes.

Korrigeerimata sooline palgalõhe oli Eestis 2025. aastal 29,01% (2024. aastal 28,27%) ning Ühendkuningriigis 13,23% (2024. aastal 17,42%). Kõrgeima tasuga töötaja ja kõigi töötajate aastase mediaan kogutöötasu suhe oli 2025. aastal Eestis 12,79 (2024. aastal 14,96) ning Ühendkuningriigis 6,19 (2024. aastal 6,06).

Korrigeerimata sooline palgalõhe*	2025			2024	
	LHV kõik ettevõtted	Eesti	Ühendkuningriik	Eesti	Ühendkuningriik
Korrigeerimata sooline palgalõhe	33,27%	29,01%	13,23%	28,27%	17,42%
Kõrgeima töötasuga isiku aastase kogutöötasu ja kõigi töötajate aastase mediaantöötasu suhe	11,54	12,79	6,19	14,96	6,06

\*aruandeperioodi lõpu seisuga

LHV palgasüsteem põhineb ametiperedel ja -tasemetel, tagades õiglase ja struktureeritud tasustamise. Ametikohad liigitatakse organisatsioonistruktuuri, töö sisu ja võrdlusanalüüsi alusel ning palgavahemikud määratakse turu mediaanandmete põhjal. Personaliosakond jälgib ja haldab muudatusi, et tagada andmete ajakohasus ja täpsus.

Sooline palgalõhe kajastab üldist sissetulekute erinevust naiste ja meeste vahel. Korrigeeritud sooline palgalõhe võtab arvesse ametikohti, tasemeid ja töökogemust, võrreldes tasusid sarnastel ametikohtadel. Korrigeeritud näitaja annab täpsema ülevaate tasustamise õiglusest.

Selleks, et jätkata oma ambitsiooni olla parim ja ihaldusväärseim töandja, jälgib LHV aktiivselt soolist palgalõhet. Eestis on LHV korrigeeritud sooline palgalõhe 2025. aasta lõpu seisuga 5,02% (2024. aastal 4,49%) ning Ühendkuningriigis 1,23% (2024. aastal 1,46%). See näitaja on arvatud, võrreldes meeste ja naiste keskmisi palku igal ametitasemel. Tulemuse saavutamiseks võrreldakse sarnaseid ametikohti, mis võimaldab õiglast hinnangut tasustamise võrdsusele võrreldavate rollide lõikes.

LHV töötajad ei ole kaetud kollektiivlepinguga, kuna see ei ole finantssektoris Eestis ega Ühendkuningriigis tavapärase. Järgides Eestis töölepingu seadust ja Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäära ning Ühendkuningriigis National Minimum Wage Act 1998 ja National Minimum Wage Regulations 2015 nõudeid, tagab LHV, et kõik töötajad saavad tasu, mis vastab vähemalt seadusest tulenevatele miinimumnõuetele või ületab neid. See pühendumus peegeldab LHV soovi järgida tööõigust ja edendada õiglase tasustamise praktikaid kõigis piirkondades, kus ettevõtte tegutseb.

### 8.3.1.4 Kaasav töökoht

LHV-s usume, et edu aluseks on koostöö ja kollektiivse intelligentsuse rakendamine. Meie jaoks on oluline, et meie töötajate ideid, mõtteid ja arvamusi võetakse kuulda ja arvesse. Toetame keskkonda, kus töötajad tunnevad end oma mõtete ja ideede jagamisel vabalt ja kus nende häält võetakse kuulda organisatsiooni kõigil tasanditel, sh tippjuhtkonnas.

LHV peab oluliseks avatud suhtlust juhtide ja töötajate vahel, et tõhustada tööülesandeid, parandada töökorraldust ja seada selgeid eesmärke. Juhid viivad regulaarselt läbi individuaalseid üks ühele vestlusi meeskonnaliikmetega, et luua usaldust, ühtlustada eesmärke ja arutada töö edenemist. Need kohtumised pakuvad töötajatele väärtuslikku võimalust jagada oma mõtteid ja ideid ning toetavad koostööpõhist töökeskkonda.

Töötajate vaadete kohta sisuliste ja andmepõhiste sisendite kogumiseks viiakse kaks korda aastas läbi anonüümne Q12 kaasatuse uuring. Üks uuringu võtmenäitajaid on väide „Mulle tundub, et minu arvamus tööil loeb“. 2025. aastal hindasid töötajad seda väidet mais hindega 4,46 ja oktoobris hindega 4,42 viieballisel skaalal, mis viitab tugevale tajule, et neid kuulatakse ja väärtustatakse. Uuringu tulemused suunavad sisulisi arutelusid juhtide ja meeskondade vahel ning toetavad

praktilise tagasiside andmist, mis viib sageli eesmärkide, töökorralduse või meeskondlike prioriteetide kohandamiseni. Personaliosakond koordineerib töötajate kaasamise protsessi ning rõhutab nende olulisust meeskonnajuhtidele, et tagada kooskõla organisatsiooni eesmärkidega. Personaliosakond teeb tihedat koostööd juhtidega uuringutulemuste analüüsimisel ja töötajate tagasiside lõimimisel otsustusprotsessidesse. Näiteks aitavad üks ühele vestlustest ja küsitlustest saadud sisendid täpsustada töötajate heaolu, töökoormuse ja tulemusnäitajatega seotud poliitika ja praktikaid. Läbipaistvuse tagamiseks antakse juhtidele tööriistu ja koolitust, et meeskondadega tõhusalt suhelda, ning töötajaid teavitatakse ka sellest, kuidas nende tagasiside on konkreetseid muudatusi mõjutanud.

Kaasamine toimub mitmel tasandil, sealhulgas organisatsiooni ja meeskonna tasandil. Organisatsiooni tasandil toetavad küsitluste ja töötajate arutelude tulemused ettevõtteüleseid algatusi, nagu poliitikate ajakohastamine või strateegiline tööjuplaneerimine. Meeskonna tasandil keskendub kaasamine konkreetsete meeskondlike väljakutsete ja võimaluste käsitlemisele, tagades töötajate vaadete arvestamise projektipõhistes otsustes.

Vajaduse korral püüab LHV kaasata ka nende töötajate vaatenurki, kes võivad olla haavatavas olukorras või marginaliseerumise riskis. Selleks tehakse sihispäraseid pingutusi võimalike tõkete vähendamiseks, näiteks tagades ligipääsetavad suhtluskanalid, võttes arvesse keele- ja kultuurierinevusi ning kujundades kaasavat keskkonda, kus igaüks tunneb end julgustatuna oma arvamust avaldama.

LHV väärtustab mitmekesisust ja kaasatust algatuste kaudu, mis tugevdavad koostööd ja ühist õppimist kogu organisatsioonis. 2025. aastal loodi andmejuhtimise kogukond (*Data Leadership Chapter*), mis koondab analüütikajuhte kogu ettevõttest eesmärgiga suurendada ettevõtteülest koostööd andmete ja analüütika valdkonnas, parandada andmepõhiste algatuste tõhusust ja mõju, kujundada ühtne andmekultuur ning toetada paremat otsustamist ühiste teadmiste ja tööriistade kaudu.

Selle algatuse osana korraldati ka „Analüütikute Päev“ – ettevõtteülene sündmus, mille eesmärk oli innustada ja siduda LHV andmekogukonda. Päev hõlmas interaktiivseid tehisintellekti töötubasid, kus uuriti nutikamaid viise igapäevatöö automatiseerimiseks, eri ärivaldkondade esitlusi andmete kasutamisest igapäevatöös, külalisesinejaid ning „kuuma tooli“ - aruteluformaati, mis soodustas avatud arutelu ja ideede jagamist. Kõik ettekanded salvestati laiemaks kättesaadavuseks, samas kui töötoad toimusid kohapeal, et toetada praktilist koostööd. Need algatused aitavad tugevdada kogukonda ja suurendada andmete kaudu loodavat mõju.

Lisaks jätkati edukalt 2024. aastal algatatud „TulemusLennu“ projektiga ka 2025. aastal. Projekt pakub LHV töötajatele Eestis ainulaadset võimalust keskenduda tõhususele, innovatsioonile ja tulemustele, tuues nutikaid lahendusi igapäevatöösse. Projekti eesmärk on suurendada tõhusust tüütute protsesside automatiseerimise kaudu, arendada innovaatilisi tooteid ja teenuseid klientidele ja töötajatele, viia ideid kiiresti ellu ühe nädala jooksul ning anda meeskondadele võimalus valida oma fookus, moodustada toimivad tiimid ja saavutada koostöös silmapaistvaid tulemusi.

Sellised algatused soodustavad loovust ja pakuvad platvormi mitmekesisete vaatenurkade esiletoomiseks. Need peegeldavad LHV pühendumust innovaatiliste tehnoloogiate kasutuselevõtule ja valdkonna arengutega kaasas käimisele. LHV keskendub mitmekesisuse, kaasatuse ja avatud suhtluse edendamisele mitmete algatuste kaudu ning töötab selle nimel, et lõimida arenenud tehnoloogiaid, sealhulgas tehisintellekti, oma tegevusse tõhusamate lahenduste loomiseks. Projektid nagu TulemusLend illustreerivad LHV püüdlusi anda töötajatele rohkem otsustusruumi ning parandada teenuseid innovatsiooni ja koostöö kaudu. Üheks näiteks LHV kaasavast lähenemisest on hüvepaketi ühine arendamine teenusedisaini meetodil, kus eri taustaga töötajad panustasid programmi loomisse, mis arvestab erinevaid vajadusi ja eelistusi.

2025. aastal oli LHV juhtide arendamise fookuses *Combat Ready* koolitusprogramm, mille eesmärk on tugevdada juhtimise põhialuseid kõigi meeskonnajuhtide seas. Programm põhineb Jocko Willink ja Leif Babini raamatus *Extreme Ownership* kirjeldatud juhtimisfilosoofial, mille kohaselt peavad juhid võtma täieliku vastutuse nii enda kui ka oma meeskonna tulemuste eest ning edu või ebaedu ei tohi omistada välistele teguritele ega alluvatele.

*Combat Ready* tõlgib need põhimõtted praktiliseks koolitusvormiks, õpetades juhte seadma prioriteete, säilitama rahu pingelistes olukordades ning juhtima meeskondi keerukates ja ebakindlates olukordades. Lähtudes põhimõttest, et distsipliin loob vabaduse, aitab programm juhtidel kujundada raamistiku, kus meeskonnad saavad tegutseda iseseisvalt ja enesekindlalt, samal ajal kui juht säilitab vastutuse.

Lisaks isiklikule ja professionaalsele arengule korraldab LHV regulaarselt aruteluõhtuid, kus ettevõtte enda töötajad jagavad teadmisi ja kogemusi. Samuti korraldab LHV kord kvartalis juhataste liikmete eestvedamisel ettevõtteüleseid infotunde, mis pakuvad platvormi oluliste uuenduste jagamiseks, saavutuste tähistamiseks ning töötajatele küsimuste esitamiseks ja ideede jagamiseks. Ligipääsetavuse tagamiseks salvestatakse need kohtumised ning tehakse töötajatele järelvaatamiseks kättesaadavaks. Avatud dialoogi kaudu soovib LHV tugevdada läbipaistvust, koostööd ja kaasatust kogu organisatsioonis.

Kaasamisprotsess toimub otseselt töötajatega. Kaasamistegevused leiavad aset eeskätt organisatsiooni tasandil ning hõlmavad osalemist ja konsulteerimist, tagades töötajatele võimaluse aktiivselt panustada. Kaasamiste käigus saadud sisendeid arvestatakse strateegiliste ja operatiivsete arutelude käigus, eriti olemasolevate algatuste tõhususe hindamisel või tulevaste tööjõuga seotud prioriteetide määramisel. Kaasamine toimub kord kvartalis ettevõtteülese infotunni kaudu ning seda täiendavad regulaarsed individuaalsed vestlused ja kaks korda aastas läbiviidavad

anonüümsed küsitlused (Q12 kaasatuse uuring). Töötajate vaatenurkade lõimimise tugevdamiseks otsustusprotsessidesse kavatseb LHV kaasamistegevusi edaspidi veelgi arendada ja süvendada.

LHV on Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (KELL) ning Eesti Personalijuhtimise Ühingu PARE liige.

### 8.3.1.5 Töötajate kaasamine ja areng

Professionaalne ja isiklik areng on LHV ettevõttekultuuri lahutamatud osad ning peegeldavad pühendumust innovatsioonile ja pidevale arengule, et pakkuda klientidele nutikamaid lahendusi. LHV usub, et parimad ideed sünnivad töötajatelt ning seetõttu on oskuste arendamine loomulik osa igapäevasest tööst. Koolituslähenedamine ühendab struktureerituse ja paindlikkuse, et vastata töötajate erinevatele arenguvajadustele. Kuigi LHV koolitusprogrammid pakuvad ühtset raamistikku, saavad meeskonnajuhid koostöös töötajatega kohandada arenguvõimalusi vastavalt individuaalsetele eesmärkidele ja arengusuundadele. See tagab, et koolitused on nii asjakohased kui ka toetavad töötajate isiklikku ja professionaalset arengut.

LHV koolituspoliitika, nagu on sätestatud personalipoliitikas, rõhutab töötajate pädevuste arendamise olulisust planeeritud, kuid kohandatava koolitusprotsessi kaudu. Koolitused on kättesaadavad kõigile töötajatele ning nende maht ja sagedus lähtuvad iga-aastastest koolitusplaanidest, mis seovad osakondade eesmärgid töötajate individuaalsete arengueesmärkidega. Kasutatavad koolitusvormid, sealhulgas ettevõttesisesed koolitused, sisseostetud koolitused ja e-õppe lahendused, pakuvad vajalikku paindlikkust, et vastata töötajate erinevatele vajadustele ja karjääripüüdlustele.

Pideva õppimise toetamiseks kasutab LHV Learnsteri platvormi – koolituste haldussüsteemi, mis koondab kõik koolitusmaterjalid ühte keskkonda. Seda süsteemi kasutatakse töötajate koolituste ja arengu jälgimiseks.

Erilist tähelepanu pööratakse töötajate tugevuste kaardistamisele Gallupi Clifton StrengthsFinder'i hindamisvahendi abil. Meeskondadel ja töötajatel on igal ajal võimalus testi sooritada, mis annab tervikliku ülevaate nende peamistest tugevustest ning toetab isiklike arenguplaanide koostamist. Samuti annab see ülevaate tugevustel põhinevast juhtimisest, võimaldades juhtidel meeskondi tõhusamalt juhtida.

### 8.3.1.5.1 Töötajate pühendumuse uuringud ja tagasisidekanalid

Töötajate kaasatuse uuring on oluline vahend hindamaks töötajate kaasatust ja rahulolu arenguvõimalustega. Küsimusele „Kas sul on olnud viimase aasta jooksul võimalusi õppida ja areneda?“ vastas 91% töötajatest positiivselt. Need tulemused kinnitavad LHV jätkuvat pühendumust töötajate rahulolu ja kaasatuse suurendamisele.

LHV on pühendunud seadusliku ja eetilise käitumise järgimisele. Kõik töötajad peavad järgima kohaldatavaid õigusakte, regulatsioone ja sisemisi eeskirju. Aususe ja läbipaistvuse tagamiseks on kehtestatud protseduurid võimaliku või kahtlustatava väärkäitumise teavitamiseks.

Töötajad on kohustatud teatama kõigist tööõnnetustest, vahejuhtumitest ja kaebustest töökeskkonnas järgmiste kanalite kaudu: kasutades Outlooki teavitustes olevat intsidentide ja kaebuste vormi (anonüümne teavitamine on lubatud), kasutades intranetis olevat rikkumisest teavitamise vormi (anonüümne teavitamine on lubatud) ja/või võttes otse ühendust personaliosakonnaga; samuti pöördues tööohutuse ja töökeskkonna juhiste ning huvide konflikti poliitika kohaselt töökeskkonnanõukogu liikme poole. Need kanalid tagavad läbipaistvuse ning sisaldavad selgitavat teavet teavitamise toetamiseks. Sisemised eeskirjad annavad põhjalikud juhised nii töötajatele kui ka juhtidele.

Vastavuskontrolli osakond kinnitab teate kättesaamise ning võib vajaduse korral küsida täiendavat teavet. Heausksetele teavitajatele on tagatud anonüümsus ja konfidentsiaalsus ning kogu teavet käsitletakse diskreetselt. LHV tagab, et töötajate suhtes, kes tõstavad muresid, ei rakendata ebasoodsaid meetmeid ega ebaõiglast kohtlemist.

Aruandeaastal ei ole töötajad teatanud ühestki rikkumisest ega väärkäitumisest. Töötajatel on ka õigus teavitada rikkumisest otse järelevalveasutusi ilma eelneva LHV teavitamiseta. Eestis saab teateid esitada Finantsinspeksioonile telefoni, e-posti, veebivormi kaudu või kohtumise kokkuleppimise teel. Ühendkuningriigis saab teateid esitada *Financial Conduct Authority*'le või *Prudential Regulation Authority*'le telefoni, e-posti või posti teel.

Sisseelamisprotsessi käigus on uued töötajad kohustatud tutvuma kohustuslike juhendite ja poliitikatega, sealhulgas tööohutuse ja töökeskkonna juhiste, tervise- ja ohutuspoliitika ning huvide konflikti poliitikaga, kasutades selleks sisemist dokumendihaldussüsteemi. Pärast dokumentidega tutvumist peab töötaja kinnitama, et on need läbi vaadanud.

LHV tagab kaitse diskrimineerimise ja ebaõiglase kohtlemise eest isikutele, kes teavitavad heauskselt. Uurimised viiakse läbi põhjalikult ja konfidentsiaalselt ning teavet avalikustatakse üksnes seadusest tulenevatel juhtudel. Praegu ei ole LHV-l eraldi protsessi hüvitiste pakkumiseks või nendele kaasaaitamiseks juhtudel, kus ettevõtte võib olla põhjustanud või aidanud kaasa olulise negatiivse mõju tekkimisele. Iga juhtumit käsitletakse hoolikalt ja individuaalselt põhjaliku uurimise kaudu. Kuna selliseid juhtumeid ei ole esinenud, ei ole olnud vajadust vastava sisemise regulatsiooni kehtestamiseks. Samas ei välista LHV hüvitiste pakkumist juhul, kui seda peetakse põhjendatuks.

Teadlikult vale teate esitamine loetakse raskeks rikkumiseks ning võib kaasa tuua distsiplinaarmeetmete rakendamise.

### 8.3.1.5.2 Tunnustamine ja tööandja auhinnad

Kuigi tööandjaauhindade pälvimine ei ole kunagi olnud LHV esmane eesmärk, on selline tunnustus väärtuslik kinnitus meie pingutustele kujundada toetav ja kaasav töökeskkond. Viimastel aastatel on LHV kujundanud tugeva maine ihaldusväärse tööandjana, pakkudes töötajatele professionaalse arengu võimalusi ning edendades inspireerivat ettevõttekultuuri.

Aasta jooksul on LHV aktiivselt jaganud oma kogemusi ja juhtimiskultuuri erinevate podcast'ide, konverentside, koolide ja ülikoolide kaudu. Need tegevused on pälvitud märkimisväärset tunnustust, sealhulgas CV-Online'i 2024/2025. aasta TOP Tööandja uuringus nimetati LHV-d finantssektoris esimeseks eelistuseks ning üldarvestuses teiseks kõige enam meenuvaks tööandjaks Eestis. 2025. aastal nimetas CV Keskus LHV kõige ihaldusväärsemaks tööandjaks ning Instari uuringus tunnustati LHV-d kogunud spetsialistide seas kõige atraktiivsema tööandjana. Viimati lisati LHV Bank ka Times'i *Best Places to Work 2025* edetabelisse, mis rõhutab LHV pühendumust töötajate rahulolule ja suurepärasele töökeskkonnale.

Lisaks konkurentsivõimelistele tööpakkumistele on LHV jätkanud praktikaprogrammi, edendanud aktiivselt töövarjutamise võimalusi ning pakkunud ametikohtade rotatsiooni. 2025. aastal liitus LHV-ga 50 praktikanti, kellele pakuti väärtuslikku praktilist töökogemust ning toetati järgmise põlvkonna talentide arengut organisatsiooni sees.

Need tunnustused ja algatused peegeldavad LHV pühendumust positiivse ja arengule suunatud töökeskkonna hoidmisele, muutes ettevõtte atraktiivseks valikuks nii praegustele kui ka tulevastele töötajatele konkurentsitihedal tööturul.

### 8.3.1.6 Töötajate tervis ja ohutu töökeskkond

Töötajate tervise esikohale seadmiseks pakub LHV väärtuspakkumist, mis hõlmab sporti ja tervist toetavaid hüvesid töötajate füüsilise ja vaimse heaolu hoidmiseks. LHV peab oluliseks töö- ja eraelu tasakaalu säilitamist ning toetava vaimse ja füüsilise töökeskkonna kujundamist. Vaimse tervise toetamine, tervisekontrollid, sporditegevuste toetamine, ettevõttesisesed ühistreeningud ning suvised matkaprojektid on olulised tegevused LHV töötajate üldise tervise edendamisel.

2025. aastal laiendas LHV oma tervisepakkumist, võttes Eestis kasutusele tööandja poolt rahastatava tervisekindlustuse. Koostöös Confidoga pakutav kindlustus võimaldab ligipääsu eriarstide vastuvõttudele, diagnostikale ja ennetavale ravile, aidates töötajatel tervisemuredega varakult tegeleda ning toetades pikaajalist heaolu. See täiendus tugevdab LHV-s juba olemasolevaid füüsilise ja vaimse tervise toetamise võimalusi ning peegeldab pühendumust töökeskkonna loomisele, kus töötajad saavad püsida tervena, saada õigeaegset abi ja tunda end toetatuna.

LHV värbab ja hoiab kvalifitseeritud töötajaid range valikuprotsessi ja pidevate arendusprogrammide kaudu, sealhulgas 2025. aastal kasutusele võetud Learnsteri platvormi abil. Tööjõuga seotud mõjusid, riske ja võimalusi – näiteks töötajate voolavust ning vaimse või füüsilise tervisega seotud teemasid – juhitakse töötajate kaasamise edendamise, vaimse tervise näitajate mõõtmise, mitmekesiste tagasisidekanalite pakkumise ning kaasava organisatsiooni-kultuuri arendamise kaudu. Pühendunud personalimeeskond ja koolitusressursid tagavad kõrge tulemuslikkusega töökollektiivi, mis on kooskõlas LHV strateegiliste eesmärkidega.

## Hõlmatus töötervishoiu- ja ohutuse juhtimissüsteemiga

	Kokku	Osakaal (%)
<b>Hõlmatus töötervishoiu- ja ohutuse juhtimissüsteemiga</b>	<b>1 253</b>	<b>100%</b>
Töoga seotud vigastused	0	0%
Töoga seotud surmajuhtumid	0	0%
Diskrimineerimisjuhtumid	0	0%
Oma töötajaskonna esitatud kaebuste arv	0	0%

\*Juhtumeid ega kaebusi ei ole esinenud; seetõttu ei ole trahve ega hüvitisi makstud.

\*Ettevõtja töötajaskonnaga seoses ei ole esinenud ühtegi tõsist inimõigustega seotud juhtumit; seetõttu ei ole trahve ega hüvitisi makstud.

## 8.3.2 Tarbijad ja lõppkasutajad

LHV avaldab oma klientidele mõju pakutavate finantstoodete ja -teenuste kaudu, pidades seda oma strateegiliseks prioriteediks. Kooskõlas meie ESG poliitikaga tagame võrdse ligipääsu ressurssidele ja suurendame majanduslikku heaolu finantskirjaoskuse parandamise kaudu. Meie pühendumust näitavad lisaks meie sponsorlusprogrammid, mis on loodud positiivse ja püsiva sotsiaalse mõju loomiseks. See hõlmab muu hulgas isikuandmete kaitset ja pettuste vastast võitlust. Positiivne mõju laieneb nii era- kui ka äriklientidele. Need tegevused on olulised kliendisuhete tugevdamisel, rahulolu suurendamisel ja turupositsiooni laiendamisel. Digilahendusi, lihtsat ligipääsu ja võrdseid võimalusi rakendades edendab LHV kestlikke tarbimis- ja investeerimiskäitumisi, kinnistades oma rolli kliendikeskse ja tulevikku vaatava finantsteenuste pakkujana.

LHV pikaajaline eesmärk on olla klienditeeninduse valdkonnas parim finantsteenuste pakkuja. Kõik kliendid on LHV jaoks võrdselt olulised. LHV tunneb uhkust selle üle, et omab üht kõrgeimat kliendirahulolu taset Eesti pangandussektoris.

LHV tagab, et kõiki tarbijaid ja lõppkasutajaid koheldakse võrdselt, pakkudes samal ajal sihipärast tuge neile, kes võivad vajada täiendavat abi.

Üldiste avalikustamiste raames käsitlevad LHV seisukohad oma tegevuse, toodete ja teenuste võimalikku olulist mõju otsestele klientidele ja lõppkasutajatele. Neid mõjusid hinnatakse lähtudes suhetest, mida LHV hoiab oma klientide ja lõppkasutajatega, ning need ei laiene LHV partnerite klientidele või lõpptarbijatele. See hõlmab mõjusid, mis tulenevad otseselt LHV toodetest ja teenustest ning otsestest ärisuhetest.

LHV avaldab ühiskonnale positiivset mõju finantskirjaoskuse edendamise kaudu. Teatud tarbijarühmade, näiteks noorte või madalama finantskirjaoskusega inimeste puhul, püüab LHV sihipäraselt luua positiivset mõju ja parandada nende kogemust. Selleks pakutakse kohandatud finantskirjaoskuse programme, kättesaadavaid digilahendusi ning personaalset tuge klienditeeninduskanalite kaudu. Kogu LHV tarbijate ja lõppkasutajate sihtrühm koosneb nii era- kui ka äriklientidest.

## 8.3.2.1 Kliendikogemus

LHV lähtub oma tegevuses alati kliendi huvidest ja teeb endast oleneva võimalikult hea teenuse pakkumiseks. Oma professionaalses tegevuses, probleemide lahendamisel, uute teenuste arendamisel ja tegevuste kavandamisel vastavalt klienditeeninduse eeskirjale võtab LHV alati arvesse kliendi jaoks parimat võimalikku lahendust ja kaalub, millised teenused oleksid kliendi vajadusi arvestades kõige sobivamad. LHV mõistab oma kliente, mis võimaldab pakkuda neile kõige sobivamaid teenuseid. LHV jälgib klientide tegevust, et vältida finantsüsteemi väärkasutamist kuritegelikel eesmärkidel (rohkem saab lugeda „Finantskuritegevuse tõkestamine“ jaotises 7.8 riskijuhtimise peatüki all). LHV eesmärk on alati täita klientidele antud lubadusi ning olla kliendisuhetuses ausad ja avatud.

Kaasamispoliitikat rõhutavad pidevat dialoogi tarbijatega, et paremini mõista nende vajadusi ja muresid ning tagada, et LHV tooted ja teenused on kaasavad, läbipaistvad ja klientidele kasulikud.

Suurepärane kliendikogemus on iga ettevõtte kestliku kasvu seisukohalt kriitilise tähtsusega. Selleks suhtleb LHV tarbijate ja lõppkasutajatega nii otseselt kui ka kaudselt regulaarsete küsitluste, kliendikohtumiste ja tagasisideprotsesside kaudu. Kõrge kliendikogemuse tase soodustab lojaalsust, aitab hoida kliente ning julgustab soovitama LHV-d ka teistele. LHV kõrge soovitusindeks (NPS) kinnitab teenuse kõrget taset. Viimases Kantar Emori 2024. aasta uuringus oli LHV teenuse soovitusindeks 74. Uus uuring viiakse läbi 2026. aastal.

Klienditagasisidet kogutakse automatiseeritud küsitluste süsteemi kaudu, mis käivitub pärast suhtlust e-posti, telefoni, vestluskeskkondade või silmast silma kohtumiste teel. 24 tunni jooksul pärast kontakti saavad kliendid tagasisidepäringu, mis võimaldab hinnata kogemust ja esitada avatud kommentaare. See protsess kehtib võrdselt nii era- kui ka äriklientide suhtes. Lisaks automatiseeritud küsitlustele julgustab LHV pidevat tagasisidet spetsiaalsete e-posti

aadresside, klienditoe liinide ning otseste vestluste kaudu kliendikohtumistel.

LHV-s reguleerib kliendikaebuste käsitlemist kliendikaebuste käsitlemise kord. Klientidel on õigus esitada kaebusi endale sobivas vormis ja valitud suhtluskanali kaudu, sealhulgas otsekontakti teel (telefon, kliendikohtumised, vestlusplatvormid jms), kirjalikult posti, e-posti või LHV veebilehe kaudu ning kaudsete kanalite kaudu, nagu järelvalveasutused (Finantsinspeksioon või Tarbijakaitse ja Tehnilise Järelevalve Amet), samuti kolmandate osapoolte foorumid või sotsiaalmeedia platvormid.

LHV veebilehel on klientidele kättesaadavad detailsed juhised kaebuste ja ettepanekute esitamiseks, sealhulgas teave vaidlustamisvõimaluste kohta LHV otsuste suhtes.

Kirjalikult esitatud kaebustele antakse kinnitus ühe tööpäeva jooksul alates nende kättesaamisest. Kaebuste lahendamise tähtajad on eraiskute ja maksetehingute puhul 15 päeva ning juriidiliste isikute puhul 30 päeva.

Kliendikaebuste käsitlemine toimub LHV-s struktureeritud protsessi alusel, et tagada tõhus lahendamine ja pidev parendamine. Mittefinantsriskide osakond tuvastab kaebused, mis vajavad täiendavat analüüsi, ning koordineerib tegevust vastavate ärivaldkondade või tootejuhtidega. Vastavuskontrolli osakond viib igakuiselt läbi LHV Panga vastu esitatud kaebuste analüüsi, keskendudes vastavus-riskidele, juurpõhjustele ja kaebuste lahendamise protsessile.

Põhjendatud kaebusi ja nende analüüsi raporteeritakse regulaarselt toote- ja teenusejuhtidele, et parandada pakkumisi, hinnata riske ja tagada regulatiivsete nõuete täitmine. Kaebuste statistika kajastub riskiraportites, mida esitatakse varade ja kohustuste juhtimise komiteele (ALCO). 2025. aasta lõpu seisuga ei ole LHV-s tuvastatud kestlikkusega seotud kaebusi.

Tõhusa tarbijate kaasamise eest vastutab klienditeeninduse osakond ja selle juht, keda toetavad teised üksused,

sealhulgas vastavuskontrolli ja mittefinantsriskide osakond. See meeskond tagab, et tarbijate tagasiside lõimitakse süstemaatilisel tegevusstrateegiatesse ja toodete arendamisse ning kaebused lahendatakse tõhusalt, pakkudes samal ajal sisendit sisemiste protsesside parandamiseks, korduvate probleemide vähendamiseks ja kliendirahulolu suurendamiseks.

### 8.3.2.1.1 Põhimõtted ja poliitika

LHV tegevus hõlmab terviklikke meetmeid oma tegevusest tulenevate mõjude tuvastamiseks, hindamiseks, juhtimiseks ja vajaduse korral leevendamiseks, samuti võimaluste kasutamist positiivsete mõjude suurendamiseks kõigi tarbijate jaoks.

Kliendikogemusega seotud äritegevuses juhindume eelkõige oma eetikapõhimõtetest, kliendikaebuste käsitlemise juhendist, välissuhtluse korrast, isikuandmete kaitse juhendist ning muudest asjakohastest sise-eeskirjadest.

Vastavalt oma juhtpõhimõtetele on LHV pühendunud kõigi tarbijate inimõiguste austamisele, tagades, et ettevõtte tegevus vastab kohaldatavatele õigusaktidele ja regulatsioonidele ning sisemistele poliitikatele. Kuigi LHV tugineb laialdaselt tunnustatud raamistikutele, on fookus eeskätt seadusest tulenevate nõuete täitmisel, sisukal dialoogil tarbijatega ning võimalike negatiivsete inimõigustega seotud mõjude käsitlemisel kooskõlas regulatiivsete standarditega. Samuti võetakse iga kliendi tagasisidet tõsiselt ning käsitletakse seda hoolikalt.

LHV seab prioriteediks isikuandmete kaitse, järgides rangelt andmeturbe ja privaatsusega seotud nõudeid. Andmetöötluse läbipaistvuse tagamise ja tugevate turvameetmete rakendamise kaudu kaitseb LHV klientide ja töötajate andmeid volitamata juurdepääsu või väärkasutuse eest.

### 8.3.2.2 Sotsiaalne mõju e-kanalite kaudu

LHV teenused on digikanalite kaudu kättesaadavad kõigile, toetades seeläbi kaasatust ja mugavust isiklike finantside haldamisel. Edendades võrdset ligipääsu finantsteenustele, aitab LHV kaasa sidusama majanduskeskkonna kujunemisele, kus inimesed saavad sõltumata vanusest või soost areneda ning saavutada finantsilist eneseteostust.

LHV kasutab oma e-kanaleid finantskirjaoskuse edendamiseks ning toetab kliente igapäevaste finantsotsuste teadlikumal tegemisel.

LHV tegutseb vastutustundlikult väliskommunikatsiooni ja turundussõnumite kavandamisel nii veebis kui ka väljaspool seda. Arendame järjepidevalt lahendusi, et tagada turundustegevuste parem sihtus kliendisegmentide ja nende eripäraste vajaduste alusel. LHV eesmärk on pakkuda enamikku oma toodetest ja teenustest veebikanalite kaudu ning kavandada müügitegevusi üha enam segmentide ja kliendielutsükli põhisel.

Pidevalt kõrge pettuste ja finantskuritegevuse katsete tase on sundinud LHV-d ennetavalt hoiatama ja harima kliente võimalike veebiohtude osas ning rakendama ennetavaid meetmeid ebatavaliste kasutusmuutrite tuvastamiseks. Lisaks teeb LHV koostööd teiste pangandussektori osapooltega, et viia ellu iga-aastaseid turuüleseid ennetuskampaaniaid, mis edendavad finantsteenuste turvalist kasutamist.

Kliendirahulolu ja digikanalite kõrge kvaliteet on LHV jaoks alati olnud esmatähtsad. Kui viimastel aastatel on fookus olnud eelkõige pangateenuste veebipõhise kättesaadavuse parandamisel, eriti eraklientidele ja lihtsamatele äristruktuuridele, siis nüüd laiendab LHV oma tegevust laiematele segmentidele ja tooteportfellile ning arendab samal ajal tõhusamaid veebipõhiseid kommunikatsiooni- ja klienditeeninduse tööriistu. LHV jaoks on jätkuvalt oluline arendada internetipanka ja mobiilirakendust viisil, mis toetab kasvavat tootevalikut ja ristmüügi eesmärke, kõrget kliendiaktiivsust ning muudab digikanalid kättesaadavaks laiemale

sihtrühmale, sealhulgas kindlustusklientidele, pensionifondide klientidele ja tarbijakrediititoodete kasutajatele. Lisaks arvestab LHV oma elektrooniliste kanalite ümberkujundamisel ja täiustamisel ka vaegnägijate vajadustega ning töötab visuaalsete ja navigatsiooniliste lahenduste testimise ja rakendamise kallal.

Et tagada meie digitaalsete platvormide tõeline kaasavus ja paremini mõista nende kasutuselevõttu erinevate demograafiliste rühmade lõikes, jälgime spetsiifilisi peamisi tulemusnäitajaid (KPI-sid – vt selle peatüki lõpust). Nende hulka kuuluvad „Digitaalsete kanalite kasutamine eraklientide seas, kelle emakeel ei ole eesti keel“ ja „Digitaalsete kanalite kasutamine üle 65-aastaste eraklientide seas“. Kuigi nende KPI-dele ei ole praeguses etapis eesmärke seatud, annab nende näitajate jälgimine meile olulist teavet, et suunata oma teenuste jätkuvat arendamist ja tagada, et teenindame tõhusalt mitmekesisest ühiskonda.

### 8.3.2.3 Finantskirjaoskus ja majanduslik turvatunne

Finantskirjaoskuse edendamiseks koolitab LHV oma kliente investeerimise teemal aktiivselt, korraldades tasuta seminare Investeerimiskooli raames. LHV toetas Äripäeva korraldatud Investor Toomase konverentsi ning Investeerimisklubi ellu viidud Investeerimisfestivali. Koostöös Äripäeva Kirjastusega oleme toetanud investeerimisteemaliste raamatute kättesaadavust eesti keeles.

LHV mõõdab igal aastal investeerimisteenuslepingu sõlminud klientide osakaalu. 2025. aastal oli investeerimisteenuslepinguga kaetud klientide osakaal 41,7% (2024. aastal 41,6%). Lisaks jälgitakse investeerimisteenuslepingu katvust noorte klientide seas (kuni 26-aastased), mis oli 2025. aastal 47,2% (2024. aastal 47,7%). LHV on seadnud eesmärgiks suurendada investeerimisteenuslepingu katvust noorte klientide seas 60%-ni aastaks 2030.

LHV panustab mitmekülgset hariduse edendamisse Eestis. LHV toetab haridustöötajaid, pakkudes neile terviklikku pangateenuste paketti. Õpilastele ja üliõpilastele pakub LHV õppelaenu, mis aitab katta õpingutega seotud kulusid alates elamiskuludest kuni õppemaksudeni nii Eestis kui ka välismaal.

Pensionifondide teenuste kaudu aitab LHV suurendada klientide majanduslikku turvatunnet, võimaldades ligipääsu professionaalselt juhitud investeerimislahendustele. Keskendudes kestlikule ja pikaajalisele tootlusele, toetab LHV inimesi rahaliselt stabiilse tuleviku kujundamisel ning aitab neil saavutada pensionieesmärke, säilitades samal ajal finantsilise iseseisvuse.

### 8.3.2.4 Sponsorlus

Osana oma pühendumusest tugevate suhete hoidmisele klientide ja tarbijatega osaleb LHV aktiivselt sponsoregevustes, mis kõnetavad nende huve ja väärtusi. Sponsorlusprojektide puhul eelistab LHV pikaajalist ja sisulist koostööd. LHV on valmis panustama innovaatiliste ideede elluviimisse, mis aitavad muuta elu Eestis paremaks ning tutvustada Eestit rahvusvahelisel tasandil. LHV sponsorlus-tegevused on kirjeldatud allpool. Kuigi LHV usub, et neil tegevustel on positiivne mõju, ei ole seda mõju hetkel võimalik mõõta eraldi KPI abil. Seetõttu, ei ole me ka seadnud eesmärki, ega plaani seda hetkel teha.

#### Eesti kultuur ja ühiskond

- Eesti Muusika Päevad – LHV toetab Au-tasu uue eesti muusika preemiat, mis 2025. aastal anti Rasmus Puurile.
- #TRESKIFEST muusikafestival – jätkati Eesti muusikamaastiku toetamist.
- LHV Panga heategevusfunktsioon „Mikroannetus“ – vahendati annetusi mitmetele heategevusorganisatsioonidele.
- „Lae ennast“ programm – LHV on üks algatajatest programmis, mis seab esikohale füüsika õpetamise.
- Rakett69 – toetus telesaatele, mis populariseerib loodusteadusi kooliõpilaste seas; 2025. aastal tunnustati ka saate võitja õpetajat.
- Haridustreff – Eesti suurim iga-aastane haridusüritus, mis toob kokku sadu haridustöötajaid ideede vahetamiseks, töötubades osalemiseks ja innovatsiooni tunnustamiseks.
- kood / Jõhvi – innovaatiline ja rahvusvaheline täiskasvanutele suunatud programmeerimiskool Jõhvis.

#### Sport ja tervislik eluviis

- Eesti Jalgpalli Liit – LHV Pank on olnud Eesti Jalgpalli Liidu ja Eesti jalgpallikoondise peasponsor alates 2010. aastast; lisaks toetati jalgpalliklubisid LHV jalgpallikaardi toetussüsteemi kaudu.
- Eesti Laskesuusatamise Föderatsioon – LHV on Eesti laskesuusatajate peasponsor.
- Majjooks 2025 – LHV jätkas Eesti suurima naiste tervisespordiürituse nimesponsorina.
- Eesti Optimistide Klassiliit – toetus Eesti purjetamise arendamiseks.
- Simple Session – LHV oli neljandat aastat üks juhtiva ekstreemspordiürituse peasponsoreid.

#### Eesti majandus ja ettevõtlus

- EY Eesti Aasta Ettevõtja konkurs – LHV on olnud üks peasponsoreid alates 2012. aastast.
- Noore Ettevõtja Auhind – koostöös Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga anti auhind Rait Rebasele.
- Konverentsid Äriplaan, Investeerimisfestival, Investor Toomas – koostöös Äripäevaga toetati Eesti juhtivaid ettevõtlus- ja investeerimiskonverentse.
- TalTech Business Forum – toetus kahepäevasele tudengitele suunatud ärifestivalile.
- Noorte Investeerimislaager – toetus neljapäevasele noortele suunatud investeerimislaagritele.
- Eesti Kinnisvarafirmade Liidu konverents – iga-aastane kinnisvarakonverents, mis toob kokku arendajad, maaklerid ja investorid.

LHV teadvustab oma mõju klientidele ja lõppkasutajatele ning on pühendunud nende sisulisele toetamisele ja abistamisele. LHV panustab aktiivselt kohalike algatuste arengusse, jagades teadmisi, pakkudes nõu ning osaledes otseselt oma töötajate kaudu. Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liidu, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja ja Eesti Tööandjate Keskliidu liikmena teeb LHV koostööd, et edendada arengut ja innovatsiooni.

LHV avalikustab oma kestlikkusaruandes alljärgnevad KPI-d, kuna need peegeldavad LHV jaoks olulisi ja asjakohaseks peetud eripärasid. Nende KPI-de kaasamise eesmärk on anda terviklik ülevaade LHV mõjudest ja võimalustest, lähtudes teabe kvalitatiivsetest omadustest ning tagades asjakohasuse, usaldusväärsuse ja võrreldavuse ajas. See otsus toetab LHV pühendumust läbipaistvale aruandlusele ning kestlike praktikate edendamisele kooskõlas laiemate ESG eesmärkidega.

#### Kaasava ja sidusa majanduse ning finantskirjaoskusega seotud peamised tulemusnäitajad

	2025	2024
Digitaalsete kanalite kasutamine eraklientide seas, kelle emakeel ei ole eesti keel*	63,2%	64,5%
Digitaalsete kanalite kasutamine eraklientide seas, kes on üle 65-aastased*	46,1%	46,1%
Investeermisteenuse lepinguga noorte (kuni 26-aastased) osakaal	47,2%	47,7%

\*need, kes vähemalt kord kuus sisse logivad

## 8.4 Juhtimisalane teave

LHV ühingujuhtimise praktikad loovad usaldust ja usaldusväärset sidusrühmade, sealhulgas aktsionäride ja järelevalveasutuste seas. Oluliste äritegevuse käitumisega seotud riskide tuvastamine ja hindamine on osa LHV struktureeritud riskijuhtimise raamistikust. Selle protsessi käigus võetakse arvesse muu hulgas tegevuse geograafilist konteksti, pakutavate finantsteenuste iseloomu, finantssektoris kehtivaid regulatiivseid ja eetilisi nõudeid ning finantstehingute struktuuri. Tagades kooskõla eetiliste standardite ja ühiskondlike ootustega, edendab LHV läbipaistvust ja usaldusväärset suhtlust.

Peamisteks riskideks on mainekahju, regulatiivsed sanktsioonid, korruptsioonivastaste õigusaktide nõuete rikkumine ning huvide konfliktid. Samal ajal tulenevad peamised võimalused tugeva eetilise maine hoidmisest, sidusrühmade usalduse suurendamisest, LHV positsiooni tugevdamisest vastutustundliku finantsasutuse ning kestliku pikaajalise kasvu toetamisest.

LHV ühingujuhtimise raamistik, sealhulgas nõukogu ja spetsiaalne riski- ja kapitalikomitee, teostab järelevalvet äritegevuse käitumisriskide juhtimise üle. Kontserni sisekontrollimehhanismid, nagu vastavuskontroll, siseaudit ja rikkumisest teavitamise kanalid, toetavad riskide ennetavat tuvastamist ja leevendamist.

Eetiline juhtimine ja ühingujuhtimise tavad on LHV tegevuse lahutamatu osa. Äritegevuse käitumist reguleerivad poliitika ning aususel ja läbipaistvusel põhinev ettevõttekultuur suunavad huvide konfliktide juhtimist, tagavad vastavuse sise- ja välisnõuetele ning on kooskõlas ettevõtte missiooni ja väärtustega. Läbipaistvus ja vastutustundlikkus aitavad vähendada riske, sealhulgas regulatiivsetest nõuetest mittevastavust ja mainekahju, ning toetavad sidusrühmade pikaajalise väärtuse loomist.

Üksikasjalik teave LHV ühingujuhtimise tavade kohta, sealhulgas haldus-, juhtimis- ja järelevalveorganite rollide ja pädevuste, ettevõttekultuuri, käitumiskoodeksi, rikkumisest teavitamise praktikate ning korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamise ja avastamise kohta, on esitatud peatükis Ühingujuhtimise aruanne, mis on varustatud asjakohaste viidetega ning moodustab konsolideeritud kestlikkusaruande lahutamatu osa. Samuti on teave LHV haldus-, juhtimis- ja järelevalveorganite liikmete kogemuse ja pädevuse kohta avalikustatud eespool peatükis Grupi juhtorganid, mis on tähistatud asjakohaste viidetega ja moodustab samuti konsolideeritud kestlikkusaruande lahutamatu osa.

### 8.4.1 Väärtusahela juhtimine

LHV väärtustab kõrgelt oma suhteid tarnijatega ning püüab edendada õiglast, vastutustundlikku ja tugevat koostööd. Kuigi seda valdkonda ei ole tuvastatud olulisena LHV mõjude ja riskide seisukohalt, näeb LHV võimalust panustada positiivselt suure ja usaldusväärse koostööpartnerina. Oma praktikate kaudu soovib LHV tugevdada suhteid tarnijatega ning jääda neile kindlaks ja usaldusväärseks partneriks, tagades vastastikuse lugupidamise ja koostöö.

Tarnijate hindamise protsessis arvestab LHV lisaks tavapärastele kriteeriumidele, nagu hind ja kvaliteet, ka ESG-aspektidega. Neid hindamisi juhivad teenuslepingute sõlmimise ja haldamise reeglid, mis tagavad kestlikkuse põhimõtete lõimimise hankemenetlustesse.

LHV rohelise kontori põhimõtted suunavad tegevust eesmärgiga vähendada hangitavate kaupade ja teenuste keskkonnamõju kogu nende elutsükli jooksul, sealhulgas tootmise, kasutamise ja kõrvaldamise etappides. Võimaluse korral eelistab LHV kohaliku päritoluga tooteid, et toetada kestlikkust ja kohalikku majandust.

## Lisa 1

### Muudest EL-i õigusaktidest tulenevate teemadeüleste ja teemapõhiste standardite andmepunktide loetelu

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt	SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Oluline	Viide aruandes
ESRS 2 GOV-1 Juhtimisorganite sooline mitmekesisus, paragrahvi 21 alapunkt d	I lisa tabeli 1 näitaja nr 13		Komisjoni delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		JAH	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
ESRS 2 GOV-1 Juhtimisorganite sõltumatute liikmete protsent, paragrahvi 21 alapunkt e			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		JAH	8.1.3 Jätkusuutlikkuse juhtimine
ESRS 2 GOV-4 Avaldus hoolsuskohustuse kohta, paragrahv 30	I lisa tabeli 3 näitaja nr 10				JAH	8.1.3.1 Avaldus hoolsuskohustuse kohta
ESRS 2 SBM-1 Osalemine fossiilkütustega seotud tegevustes, paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 4	Artikkel 449a; Määrus (EL) nr 575/2013; Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 Tabel 1. Kvalitatiivne teave keskkonnamiski kohta. Tabel 2. Kvalitatiivne teave sotsiaalsete riskide kohta	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS 2 SBM-1 Osalemine kemikaalide tootmisega seotud tegevustes, paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt ii	I lisa tabeli 2 näitaja nr 9		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS 2 SBM-1 Osalemine vastuoluliste relvadega seotud tegevustes, paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt iii	I lisa tabeli 1 näitaja nr 14		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1; delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS 2 SBM-1 Osalemine tubaka kasvatamise ja tootmisega seotud tegevustes, paragrahvi 40 alapunkti d alapunkt iv			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõige 1; delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS E1-1 Üleminekukava kliimaneutraalsuse saavutamiseks aastaks 2050, paragrahv 14				Määruse (EL) 2021/1119 artikli 2 lõige 1	JAH	8.2.2 Kliimamuutused
ESRS E1-1 Ettevõtjad, kes on välja jäetud Pariisi kokkuleppega kooskõlas olevatest võrdlusalustest, paragrahvi 16 alapunkt g		Artikkel 449a; Määrus (EL) nr 575/2013; Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 vorm 1: Pangaportfell. Kliimamuutustega seotud võimaliku üleminekuriski näitajad: riskipositsioonide krediitkvaliteet sektorite kaupa, heitkogused ja järelejäänud tähtaeg	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 12 lõike 1 punktid d–g ja artikli 12 lõige 2		EI	
ESRS E1-4 KHG heite vähendamise eesmärgid, paragrahv 34	I lisa tabeli 2 näitaja nr 4	Artikkel 449a; Määrus (EL) nr 575/2013; Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 vorm 3: Pangaportfell. Kliimamuutustega seotud võimaliku üleminekuriski näitajad: järgimisenäitajad	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikkel 6		JAH	8.2.2.1 Kliimamuutuste leevendamise eesmärgid

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt	SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Oluline	Viide aruandes
ESRS E1-5 Fossiilkütustest tulenev energiatarbimine, jaotatuna allikate kaupa (ainult suure kliimamõjuga sektorid), paragrahv 38	I lisa tabeli 1 ja tabeli 2 näitaja nr 5				JAH	8.2.2.2 Meie kliimamõju
ESRS E1-5 Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus, paragrahv 37	I lisa tabeli 1 näitaja nr 5				JAH	8.2.2.2 Meie kliimamõju
ESRS E1-5 Energiamahukus seoses tegevustega suure kliimamõjuga sektorites, paragrahvid 40 kuni 43	I lisa tabeli 1 näitaja nr 6		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 5 lõige 1, artikkel 6 ja artikli 8 lõige 1		EI	
ESRS E1-6 Mõjualade 1, 2 ja 3 koguheid ja KHG koguheid, paragrahv 44	I lisa tabeli 1 näitajad nr 1 ja 2	Artikkel 449a;Määrus (EL) nr 575/2013;Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 vorm 1: Pangaportfell. Kliimamuutustega seotud võimaliku üleminekuriski näitajad: riskipositsioonide krediidikvaliteet sektorite kaupa, heitkogused ja järelejäänud tähtaeg	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 5 lõige 1, artikkel 6 ja artikli 8 lõige 1		JAH	8.2.2.2 Meie kliimamõju
ESRS E1-6 KHG koguheid mahukus, paragrahvid 53 kuni 55	I lisa tabeli 1 näitaja nr 3	Artikkel 449a;Määrus (EL) nr 575/2013;Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 vorm 3: Pangaportfell. Kliimamuutustega seotud võimaliku üleminekuriski näitajad: järgimisenäitajad	Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 artikli 8 lõige 1		JAH	8.2.2.2 Meie kliimamõju
ESRS E1-7 KHG sidumine ja süsinikukrediidid, paragrahv 56			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS E1-9 Võrdlusaluse portfelli riskipositsioon kliimaga seotud füüsiliste riskide suhtes, paragrahv 66			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa; delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS E1-9 Rahaliste summade jaotus akuutse ja kroonilise füüsilise riski alusel, paragrahvi 66 alapunkt a Olulisele füüsilisele riskile avatud oluliste varade asukoht, paragrahvi 66 alapunkt c		Artikkel 449a;Määrus (EL) nr 575/2013;Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 paragrahvid 46 ja 47; vorm 5: pangaportfell – kliimamuutustega seotud füüsiline risk: füüsilise riskiga seotud riskipositsioonid)			EI	
ESRS E1-9 Kinnisvara jaotus bilansilise väärtuse ja energiatarbimise klasside alusel, paragrahvi 67 alapunkt c		Artikkel 449a;Määrus (EL) nr 575/2013;Komisjoni rakendusmäärus (EL) 2022/2453 punkt 34; vorm 2: pangaportfell – kliimamuutustega seotud üleminekurisk: kinnisvaratagatisega laenuid – tagatise energiatarbimise			EI	
ESRS E1-9 Portfelli avatus kliimaga seotud võimalustele, paragrahv 69			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1818 II lisa		EI	

Avalikustamisinõue ja sellega seotud andmepunkt	SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Oluline	Viide aruandes
ESRS E2-4 Iga Euroopa saasteainete heite- ja ülekanderegistri määruse II lisas loetletud saasteaine kogus, mis on väljutatud õhku, vette ja pinnasesse, paragrahv 28	I lisa tabeli 1 näitaja nr 8, I lisa tabeli 2 näitaja nr 2, I lisa tabeli 2 näitaja nr 1, I lisa tabeli 2 näitaja nr 3				EI	
ESRS E3-1 Vee- ja mereressursid, paragrahv 9	I lisa tabeli 2 näitaja nr 7				EI	
ESRS E3-1 Eripoliitika, paragrahv 13	I lisa tabeli 2 näitaja nr 8				EI	
ESRS E3-1 Kestlikud ookeanid ja mered, paragrahv 14	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12					
ESRS E3-4 Ringlusse võetud ja korduskasutatud vee üldkogus, paragrahvi 28 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.2				EI	
ESRS E3-4 Vee kogutarbimine (m <sup>3</sup> ) oma tegevuse puhastulu kohta, paragrahv 29	I lisa tabeli 2 näitaja nr 6.1				EI	
ESRS 2 SBM3 – E4 paragrahvi 16 alapunkti a alapunkt i	I lisa tabeli 1 näitaja nr 7				EI	
ESRS 2 SBM3 – E4 paragrahvi 16 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 10					
ESRS 2- SBM 3 - E4 paragrahvi 16 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 14				EI	
ESRS E4-2 Maaga/põllumajandusega seotud kestlik praktika või poliitika, paragrahvi 24 alapunkt b	I lisa tabeli 2 näitaja nr 11				EI	
ESRS E4-2 Ookeanide/meredega seotud kestlik praktika või poliitika, paragrahvi 24 alapunkt c	I lisa tabeli 2 näitaja nr 12				EI	
ESRS E4-2 Raadamisega seotud poliitika, paragrahv 24 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 15				EI	
ESRS E5-5 Ringlusse võtmata jäätmed, paragrahvi 37 alapunkt d	I lisa tabeli 2 näitaja nr 13				EI	
ESRS E5-5 Ohtlikud ja radioaktiivsed jäätmed, paragrahv 39	I lisa tabeli 1 näitaja nr 9				EI	
ESRS 2- SBM3 - S1 Sunniviisilise töö juhtumite oht, paragrahvi 14 alapunkt f	I lisa tabeli 3 näitaja nr 13				EI	

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt	SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Oluline	Viide aruandes
ESRS 2 SBM3 – S1 Lapstööjõu kasutamise juhtumite oht, paragrahvi 14 alapunkt g	I lisa tabeli 3 näitaja nr 12					
ESRS S1-1 Inimõigustealased poliitikakohustused, paragrahv 20	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9				JAH	8.3 Sotsiaalne teave
ESRS S1-1 Hoolsuskohustuse poliitika küsimustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhikonventsioonides nr 1–8, paragrahv 21			Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS S1-1 Inimkaubanduse tõkestamise protsessid ja meetmed, paragrahv 22	I lisa tabeli 3 näitaja nr 11				EI	
ESRS S1-1 Tööõnnetuste ennetamise poliitika või juhtimissüsteem, paragrahv 23	I lisa tabeli 3 näitaja nr 1				JAH	8.3.1 Oma töötajaskond
ESRS S1-3 Kaebuste käsitlemise mehhanismid, paragrahvi 32 alapunkt c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 5				JAH	8.3.1 Oma töötajaskond
ESRS S1-14 Surmajuhtumite arv ning tööõnnetuste arv ja määr, paragrahvi 88 alapunktid b ja c	I lisa tabeli 3 näitaja nr 2		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS S1-14 Vigastuste, õnnetuste, surmajuhtumite või haiguste tõttu kaotatud päevade arv, paragrahvi 88 alapunkt e	I lisa tabeli 3 näitaja nr 3				EI	
ESRS S1-16 Korrigeerimata sooline palgalõhe, paragrahvi 97 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 12		Delegeeritud määruse (EL) 2020/1816 II lisa		JAH	8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu
ESRS S1-16 Liiga suur tegevjuhi palga suhtarv, paragrahvi 97 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 8				JAH	8.3.1.3 Tasustamine ja võrdne töötasu
ESRS S1-17 Diskrimineerimisjuhtumid, paragrahvi 103 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 7				JAH	8.3.1.5.1 Töötajate pühendumuse uuringud ja tagasisidekanalid
ESRS S1-17 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete ning OECD suuniste mittejärgimine paragrahvi 104 alapunkt a	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10 ja tabeli 3 näitaja nr 14		Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa; Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 art 12(1)		EI	
ESRS 2- SBM3 – S2 Märkimisväärne oht, et väärtusahelas kasutatakse lapstööjõudu või sunniviisilist tööd, paragrahvi 11 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitajad nr 12 ja 13				EI	
ESRS S2-1 Inimõigustealased poliitilised kohustused, paragrahv 17	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				EI	
ESRS S2-1 Väärtusahela töötajatega seotud poliitika, paragrahv 18	I lisa tabeli 3 näitaja nr 11 ja tabeli 1 näitaja nr 4				EI	

Avalikustamisnõue ja sellega seotud andmepunkt	SFDR-määruse viide	3. samba viide	Võrdlusaluste määruse viide	Euroopa kliimamääruse viide	Oluline	Viide aruandes
ESRS S2-1 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete või OECD suuniste mittejärgimine, paragrahv 19	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa; Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 art 12(1)		EI	
ESRS S2-1 Hoolsuskohustuse poliitika küsimustes, mida käsitletakse Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhi-konventsioonides nr 1–8, paragrahv 19			Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS S2-4 Inimõigustega seotud küsimused ja intsidendid, mis on seotud väärtsusahela eelnevate ja järgnevate etappidega, paragrahv 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				EI	
ESRS S3-1 Inimõigustealased poliitilised kohustused, paragrahv 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				EI	
ESRS S3-1 ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete, ILO põhimõtete ja OECD suuniste mittejärgimine, paragrahv 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa; Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 art 12(1)		EI	
ESRS S3-4 Inimõiguste küsimused ja juhtumid, paragrahv 36	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				EI	
ESRS S4-1 Tarbijaid ja lõppkasutajaid puudutavad poliitikad, paragrahv 16	I lisa tabeli 3 näitaja nr 9 ja tabeli 1 näitaja nr 11				JAH	8.3.2.1 Kliendikogemus
ESRS S4-1 ÜRO ja OECD juhiste mittejärgimine tarbijate suhtes, paragrahv 17	I lisa tabeli 1 näitaja nr 10		Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa; Delegeeritud määrus (EL) 2020/1818 art 12(1)		JAH	8.3 Sotsiaalne teave
ESRS S4-4 Inimõiguste küsimused ja juhtumid, paragrahv 35	I lisa tabeli 3 näitaja nr 14				JAH	8.3.2.1 Kliendikogemus
ESRS G1-1 ÜRO korrupsioonivastane konventsioon, paragrahvi 10 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 15				JAH	5. Ühingujuhtimise aruanne
ESRS G1-1 Rikkumisest teatajate kaitse, paragrahvi 10 alapunkt d	I lisa tabeli 3 näitaja nr 6				JAH	5. Ühingujuhtimise aruanne
ESRS G1-4 Korrupsiooni- ja altkäemaksuvastaste seaduste rikkumise eest määratavad trahvid, paragrahvi 24 alapunkt a	I lisa tabeli 3 näitaja nr 17		Delegeeritud määrus (EL) 2020/1816 II lisa		EI	
ESRS G1-4 Korrupsiooni- ja altkäemaksuvastase võitluse standardid, paragrahvi 24 alapunkt b	I lisa tabeli 3 näitaja nr 16				EI	

Lisa 2

1. Krediidiasutuste peamiste tulemusnäitajate vormid

0. Kokkuvõtte peamistest tulemusnäitajatest, mille krediidiasutused peavad avalikustama vastavalt taksonoomiamääruse artiklile 8

Avalikustamiskuupäev/ periood t	31.12.2025 / 01.01.2025-31.12.2025							
			Koguriskipositsioon taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse suhtes (valuuta)	Peamine tulemusnäitaja (%)	Peamine tulemusnäitaja (%)	Hõlmatus % (koguvarast) (%)	Hindamata riskipositsioonid (% hõlmatud varadest) (%)	Hindamata riskipositsioonid (% hõlmatud varadest) (%)
			Käibepõhine	Kapitalikulude põhine	Käibepõhine	Kapitalikulude põhine	Käibepõhine	Kapitalikulude põhine
<b>Peamine KPI</b>	<b>Rohevarade suhtarv (jääk)</b>	<b>96,81</b>	<b>96,81</b>	4,86%	4,86%	<b>19,55%</b>	0,00%	0,00%
			Koguriskipositsioon taksonoomiaga kooskõlas oleva tegevuse suhtes (valuuta)	Peamine tulemusnäitaja (%)	Peamine tulemusnäitaja (%)	Hõlmatus % (koguvarast) (%)	Hindamata riskipositsioonid (% hõlmatud varadest) (%)	Hindamata riskipositsioonid (% hõlmatud varadest) (%)
			Käibepõhine	Kapitalikulude põhine	Käibepõhine	Kapitalikulude põhine	Käibepõhine	Kapitalikulude põhine
Täiendavad KPId	<i>Rohevarade suhtarv (voog)</i>	39,64	39,64	5,76%	5,76%	<b>0,03%</b>	0,00%	0,00%
	<i>Kauplemisportfell</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	<i>Finantsgarantiid</i>	0,00	0,00	0,39%	0,81%	<b>0,11%</b>	0,00%	0,00%
	<i>Valitsetavad varad</i>	13,34	23,19	9,91%	17,23%	<b>36,48%</b>	0,00%	0,00%
	<i>Teenustasude ja vahendustasude tulu</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

**1. Rohevarade suhtarvu arvutamiseks kasutatavad varad**

Avalikustamiskuupäev/ periood		31.12.2025															
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
Jääk (käibepõhine) miljonit eurot		Bilansiline kogu- [bruto]- väärtus	Millest taksonoomias käsitletud	Millest tak- sonoomiaga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku- tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riskipositsio- onid	Millest vastaspoolte ebaolulise tegevuse rahastamine	Millest riskipositsio- onid, millega rahastatakse vastaspooli, kes annavad aru vastavalt artikli 7	Millest hinda- mata ja mida krediidiasutus peab ebaoluliseks
					Kliima- muutuste leevendamine (CCM)	Kliima- muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere- ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)							
1	Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad	1 993,97	1 792,11	96,81	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Laenu ja ettemaksed, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel	1 993,97	1 792,11	96,81	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Laenu ja ettemaksed	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
8	Laenu ja ettemaksed	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
11	<b>Kodumajapidamised</b>	1 956,53	1 791,51	96,81	96,81	0,00		0,00			96,81	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenu	1 804,91	1 756,08	96,81	96,81	0,00		0,00			96,81	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
14	millest mootorsõidukilaenu	35,79	35,21	0,00	0,00						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	37,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
16	Eluasemete rahastamine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
17	Muu kohalike omavalitsuste rahastamine	37,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>1 993,97</b>												<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
21	<b>Varad, mida ei võeta rohevarade suhtarvu arvutamisel arvesse</b>	8 203,61															

22	Keskvalitsused ja riigiüleised emitendid	378,06																
23	Keskpankade suhtes olevad riskipositsioonid	4 270,59																
24	Kauplemisportfell	0,82																
25	Ettevõtjad ja üksused, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi	3 489,95																
26	KEd ja ettevõtjad (v.a VKEd), kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	2 705,16																
27	Laenuid ja ettemaksed	2 704,66																
28	millest ärikinnisvaraga tagatud laenuid	2 036,98																
29	millest hoonete renoveerimiseks antud laenuid	0,00																
30	Võlaväärtpaberid	0,00																
31	Omakapitaliinstrumendid	0,50																
32	ELi väliste riikide vastaspoolel, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	784,78																
33	Laenuid ja ettemaksed	784,78																
34	Võlaväärtpaberid	0,00																
35	Omakapitaliinstrumendid	0,00																
36	Tuletisinstrumendid	0,00																
37	Pankadevahelised nõudelaenuid	28,70																
38	Raha ja rahaga seotud varad	2,54																
39	Muud varakategooriad (nt firmaväärtus, kaubad jne)	32,95																
40	Varad kokku	10 197,59																
<b>Bilansivälised riskipositsioonid (jääk) ettevõtjate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi, ja kohalike omavalitsuste suhtes</b>																		
41	Finantsgarantiid	0,32	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
42	Valitsetavad varad	134,61	34,12	13,34	11,96	0,00	0,00	0,30	0,59	0,00	4,50	2,81	0,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43	Millest võlaväärtpaberid	12,41	6,48	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
44	Millest omakapitaliinstrumendid	122,20	27,64	12,84	11,96	0,00	0,00	0,30	0,59	0,00	4,48	2,81	0,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Avalikustamiskuupäev/period t		31.12.2025															
Jääk (kapitalikulude põhine) miljonit eurot		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
		Bilansiline kogu- [bruto]- väärtus	Millest taksonoomias käsitletud	Millest taksonoomiaga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riskipositsioonid	Millest vastaspoolte ebaolulise tegevuse rahastamine	Millest riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspooli, kes annavad aru vastavalt artikli 7 lõikele 9	Millest hindamata ja mida krediidiastutus peab ebaoluliseks
					Kliima- muutuste leevendamine (CCM)	Kliima- muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere- ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)							
1	Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad	1 993,97	1 792,11	96,81	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Laenud ja ettemaksud, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel	1 993,97	1 792,11	96,81	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Laenud ja ettemaksud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
8	Laenud ja ettemaksud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
11	<b>Kodumajapidamised</b>	1 956,53	1 791,51	96,81	96,81	0,00		0,00			96,81	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenud	1 804,91	1 756,08	96,81	96,81	0,00		0,00			96,81	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
14	millest mootorsõidukilaenud	35,79	35,21	0,00	0,00						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	37,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
16	Eluasemete rahastamine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
17	Muu kohalike omavalitsuste rahastamine	37,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
19	Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>1 993,97</b>												<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
21	<b>Varad, mida ei võeta rohevarade suhtarvu arvutamisel arvesse</b>	<b>8 203,61</b>															
22	<b>Keskvalitsused ja riigiülesed emitendid</b>	<b>378,06</b>															
23	<b>Keskpankade suhtes olevad riskipositsioonid</b>	<b>4 270,59</b>															

24	<b>Kauplemisportfell</b>	0,82															
25	<b>Ettevõtjad ja üksused, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi</b>	3 489,95															
26	KEd ja ettevõtjad (v.a VKEd), kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	2 705,16															
27	Laenud ja ettemaksud	2 704,66															
28	millest ärikinnisvaraga tagatud laenud	2 036,98															
29	millest hoonete renoveerimiseks antud laenud	0,00															
30	Võlaväärtpaberid	0,00															
31	Omakapaliinstrumendid	0,50															
32	ELi väliste riikide vastaspoolel, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	784,78															
33	Laenud ja ettemaksud	784,78															
34	Võlaväärtpaberid	0,00															
35	Omakapaliinstrumendid	0,00															
36	Tuletisinstrumendid	0,00															
37	<b>Pankadevahelised nõudelaenud</b>	28,70															
38	<b>Raha ja rahaga seotud varad</b>	2,54															
39	<b>Muud varakategooriad (nt firmaväärtus, kaubad jne)</b>	32,95															
40	<b>Varad kokku</b>	10 197,59															
<b>Bilansivälised riskipositsioonid (jääk) ettevõtjate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi, ja kohalike omavalitsuste suhtes</b>																	
41	Finantsgarantiid	0,32	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
42	Valitsetavad varad	134,61	50,37	23,19	21,75	0,00	0,00	0,30	1,04	0,00	15,07	1,54	3,89	0,00	0,00	0,00	0,00
43	Millest võlaväärtpaberid	12,41	6,91	0,57	0,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,21	0,06	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00
44	Millest omakapaliinstrumendid	122,20	43,46	22,62	21,29	0,00	0,00	0,30	1,04	0,00	14,87	1,48	3,63	0,00	0,00	0,00	0,00

Avalikustamiskuupäev/period t		01.01.2025-31.12.2025		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
Voog (käibepõhine) miljonit eurot		Bilansiline kogu- [bruto]- väärtus	Millest taksonoomias käsitletud	Millest taksonoomiaga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riskipositsioonid	Millest vastaspoolte ebaolulise tegevuse rahastamine	Millest riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspooli, kes annavad aru vastavalt artikli 7 lõikele 9	Millest hindamata ja mida krediidiasutus peab ebaoluliseks		
					Kliima- muutuste leevendamine (CCM)	Kliima- muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere- ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)									
					1	Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad	688,32	500,04	39,64	39,64								0,00	0,00
2	Laenud ja ettemaksud, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel	688,32	500,04	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Laenud ja ettemaksud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Laenud ja ettemaksud	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	<b>Kodumajapidamised</b>	688,24	487,50	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenud	505,31	487,50	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	millest mootorsõidukilaenud	12,54	12,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Eluasemete rahastamine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Muu kohalike omavalitsuste rahastamine	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>688,32</b>														<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
21	<b>Varad, mida ei võeta rohevarade suhtarvu arvutamisel arvesse</b>	2 263 917,63																	
22	<b>Keskvalitsused ja riigiülesed emitendid</b>	2 294,47																	
23	<b>Keskpankade suhtes olevad riskipositsioonid</b>	2 240 505,40																	

24	<b>Kauplemisportfell</b>	341,81																
25	<b>Ettevõtjad ja üksused, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi</b>	3 904,95																
26	KEd ja ettevõtjad (v.a VKEd), kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	3 375,72																
27	Laenu ja ettemaksud	2 494,58																
28	millest ärikinnisvaraga tagatud laenu	1 418,38																
29	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00																
30	Võlaväärtpaberid	880,13																
31	Omakapitaliinstrumendid	1,00																
32	ELi väliste riikide vastaspoolel, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	529,23																
33	Laenu ja ettemaksud	529,23																
34	Võlaväärtpaberid	0,00																
35	Omakapitaliinstrumendid	0,00																
36	<b>Tuletisinstrumendid</b>	0,00																
37	<b>Pankadevahelised nõudelaenu</b>	14 289,88																
38	<b>Raha ja rahaga seotud varad</b>	142,91																
39	<b>Muud varakategooriad (nt firmaväärtus, kaubad jne)</b>	2 438,20																
40	<b>Varad kokku</b>	2 264 605,95																
<b>Bilansivälised riskipositsioonid (jääk) ettevõtjate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi, ja kohalike omavalitsuste suhtes</b>																		
41	Finantsgarantiid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
42	Valitsetavad varad	85,80	30,49	11,81	10,67	0,00	0,00	0,25	0,49	0,00	3,71	2,34	0,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43	Millest võlaväärtpaberid	9,43	5,77	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
44	Millest omakapitaliinstrumendid	76,37	24,72	11,41	10,67	0,00	0,00	0,25	0,49	0,00	3,71	2,34	0,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Avalikustamiskuupäev/period t		01.01.2025-31.12.2025		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
Voog (kapitalikulude põhine) miljonit eurot		Bilansiline kogu- [bruto]-väärtus	Millest taksonoomias käsitletud	Millest taksonoomiaga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riskipositsioonid	Millest vastaspoolte ebaolulise tegevuse rahastamine	Millest riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspooli, kes annavad aru vastavalt artikli 7 lõikele 9	Millest hindamata ja mida krediidiasutus peab ebaoluliseks		
					Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)									
1	Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad	688,32	500,04	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Laenud ja ettemaksud, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel	688,32	500,04	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Laenud ja ettemaksud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Laenud ja ettemaksud	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	<b>Kodumajapidamised</b>	688,24	487,50	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenud	505,31	487,50	39,64	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenud	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	millest mootorsõidukilaenud	12,54	12,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	Eluasemete rahastamine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	Muu kohalike omavalitsuste rahastamine	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>688,32</b>														<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
21	<b>Varad, mida ei võeta rohevarade suhtarvu arvutamisel arvesse</b>	2 263 917,63																	
22	<b>Keskvalitsused ja riigiülesed emitendid</b>	2 294,47																	
23	<b>Keskpankade suhtes olevad riskipositsioonid</b>	2 240 505,40																	

24	<b>Kauplemisportfell</b>	341,81																
25	<b>Ettevõtjad ja üksused, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi</b>	3 904,95																
26	KEd ja ettevõtjad (v.a VKEd), kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	3 375,72																
27	Laenud ja ettemaksed	2 494,58																
28	millest ärikinnisvaraga tagatud laenud	1 418,38																
29	millest hoonete renoveerimiseks antud laenud	0,00																
30	Võlaväärtpaberid	880,13																
31	Omakapitaliinstrumendid	1,00																
32	ELi väliste riikide vastaspoolel, kelle suhtes ei kohaldata äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi	529,23																
33	Laenud ja ettemaksed	529,23																
34	Võlaväärtpaberid	0,00																
35	Omakapitaliinstrumendid	0,00																
36	<b>Tuletisinstrumendid</b>	0,00																
37	<b>Pankadevahelised nõudelaenud</b>	14 289,88																
38	<b>Raha ja rahaga seotud varad</b>	142,91																
39	<b>Muud varakategooriad (nt firmaväärtus, kaubad jne)</b>	2 438,20																
40	<b>Varad kokku</b>	2 264 605,95																
<b>Bilansivälised riskipositsioonid (jäák) ettevõtjate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse äriühingute kestlikkusaruandluse direktiivi avalikustamiskohustusi, ja kohalike omavalitsuste suhtes</b>																		
41	Finantsgarantiid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
42	Valitsetavad varad	85,80	38,38	17,82	16,66	0,00	0,00	0,25	0,86	0,00	12,63	1,29	3,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43	Millest võlaväärtpaberid	9,43	6,17	0,47	0,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,18	0,06	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
44	Millest omakapitaliinstrumendid	76,37	32,21	17,34	16,23	0,00	0,00	0,25	0,86	0,00	12,45	1,23	3,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### 3. Rohevarade suhtarvu peamine tulemusnäitaja jäägi puhul

Avalikustamiskuupäev t		31.12.2025												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
% (võrreldes nimetajasse arvatud vastava koguvaraga) Käibepõhine		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia-ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Taksonoomia-ga kooskõlas oleva osakaal taksonoomias käsitletus	Hindamata riskipositsio-onid
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)					
1	<b>Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad</b>	89,88%	4,86%	4,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,86%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
2	<b>Laenu ja ettemaksed, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauple-miseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel</b>	89,88%	4,86%	4,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,86%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	<b>Kodumajapidamised</b>	91,57%	4,95%	4,95%	0,00%		0,00%			4,95%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenu	97,29%	5,36%	5,36%	0,00%		0,00%			5,36%	0,00%	0,00%	5,51%	0,00%
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14	millest mootorsõidukilaenu	98,39%	0,00%	0,00%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16	Eluasemete rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17	Muu kohaliku omavalitsuse rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>89,88%</b>	<b>4,86%</b>	<b>4,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>5,40%</b>	

Avalikustamiskuupäev t		31.12.2025												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
% (võrreldes nimetajasse arvatud vastava koguvaraga) Kapitalikulude põhine		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia- ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku- tegevus	Millest toetav tegevus	Taksonoomia- ga kooskõlas oleva osakaal taksonoomias käsitletus	Hindamata riskipositsio- onid
				Kliima- muutuste leevendamine (CCM)	Kliima- muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere- ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)					
1	Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad	89,88%	4,86%	4,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,86%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
2	Laenu ja ettemaksed, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel	89,88%	4,86%	4,86%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,86%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutuspõhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	<b>Kodumajapidamised</b>	91,57%	4,95%	4,95%	0,00%		0,00%			4,95%	0,00%	0,00%	5,40%	0,00%
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenu	97,29%	5,36%	5,36%	0,00%		0,00%			5,36%	0,00%	0,00%	5,51%	0,00%
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14	millest mootorsõidukilaenu	98,39%	0,00%	0,00%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16	Eluasemete rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17	Muu kohaliku omavalitsuse rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>89,88%</b>	<b>4,86%</b>	<b>4,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>5,40%</b>	<b>0,00%</b>

#### 4. Rohevarade suhtarvu peamine tulemusnäitaja voo puhul

Avalikustamiskuupäev t		01.01.2025-31.12.2025		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
% (võrreldes nimetajasse arvatud vastava koguvaraga) <b>Käibepõhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomiaga koosõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Taksonoomiaga koosõlas oleva osakaal taksonoomias käsitletus	Hindamata riski-positioonid		
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)							
1	<b>Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad</b>	72,65%	5,76%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	7,93%	0,00%
2	<b>Laenu ja ettemaksed, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel</b>	72,65%	5,76%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	7,93%	0,00%
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	<b>Kodumajapidamised</b>	70,83%	5,76%	5,76%	0,00%		0,00%				5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	8,13%	0,00%
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenu	96,48%	7,84%	7,84%	0,00%		0,00%				7,84%	0,00%	0,00%	0,00%	8,13%	0,00%
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14	millest mootorsõidukilaenu	100,00%	0,00%	0,00%							0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16	Eluasemete rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17	Muu kohaliku omavalitsuse rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>72,65%</b>	<b>5,76%</b>	<b>5,76%</b>	<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>5,76%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>7,93%</b>	<b>0,00%</b>

#### 4. Rohevarade suhtarvu peamine tulemusnäitaja voo puhul

Avalikustamiskuupäev t		01.01.2025-31.12.2025		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m
% (võrreldes nimetajasse arvatud vastava koguvaraga) <b>Kapitalikulude põhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomiaga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Taksonoomiaga kooskõlas oleva osakaal taksonoomias käsitletus	Hindamata riski-positioonid		
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)							
1	<b>Rohevarade suhtarv – nii lugejasse kui ka nimetajasse hõlmatud varad</b>	72,65%	5,76%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	7,93%	0,00%
2	<b>Laenu ja ettemaksed, võlaväärtpaberid ja kapitaliinstrumendid, mida ei hoita kauplemiseks ja mida võetakse arvesse rohevarade suhtarvu arvutamisel</b>	72,65%	5,76%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	7,93%	0,00%
3	<b>Finantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	<b>Mittefinantsettevõtjad</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	Laenu ja ettemaksed	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	Võlaväärtpaberid, sh tulukasutus põhised	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	Omakapitaliinstrumendid	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	<b>Kodumajapidamised</b>	70,83%	5,76%	5,76%	0,00%		0,00%				5,76%	0,00%	0,00%	0,00%	8,13%	0,00%
12	millest elamukinnisvaraga tagatud laenu	96,48%	7,84%	7,84%	0,00%		0,00%				7,84%	0,00%	0,00%	0,00%	8,13%	0,00%
13	millest hoonete renoveerimiseks antud laenu	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
14	millest mootorsõidukilaenu	100,00%	0,00%	0,00%							0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
15	<b>Kohalike omavalitsuste rahastamine</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
16	Eluasemete rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
17	Muu kohaliku omavalitsuse rahastamine	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
18	<b>Valdusse võtmise teel saadud tagatised: elamu- ja ärikinnisvara</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
19	<b>Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
20	<b>Rohevarade suhtarvu varad kokku</b>	<b>72,65%</b>	<b>5,76%</b>	<b>5,76%</b>	<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>5,76%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>7,93%</b>	<b>0,00%</b>

## 5. Peamine tulemusnäitaja bilansiväliste riskipositsioonide puhul

Avalikustamiskuupäev/period t		31.12.2025											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
% (võrreldes vastava bilansiväliste varade kogusummaga) <b>Jääk - käibepõhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia-ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riski-positsioonid
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)				
1	Finantsgarantiid (FinGuar KPI)	21,86%	0,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	Valitsetavad varad (AuM KPI)	25,35%	9,91%	8,88%	0,00%	0,00%	0,22%	0,44%	0,00%	3,34%	2,09%	0,47%	0,00%

Avalikustamiskuupäev/period t		31.12.2025											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
% (võrreldes vastava bilansiväliste varade kogusummaga) <b>Jääk - kapitalikulude põhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia-ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riski-positsioonid
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)				
1	Finantsgarantiid (FinGuar KPI)	22,18%	0,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	Valitsetavad varad (AuM KPI)	37,42%	17,23%	16,15%	0,00%	0,00%	0,22%	0,77%	0,00%	11,20%	1,15%	2,89%	0,00%

Avalikustamiskuupäev/period t		01.01.2025-31.12.2025											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
% (võrreldes vastava bilansiväliste varade kogusummaga) <b>Voog - käibepõhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia-ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riski-positsioonid
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)				
1	Finantsgarantiid (FinGuar KPI)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	Valitsetavad varad (AuM KPI)	35,54%	13,77%	12,44%	0,00%	0,00%	0,29%	0,57%	0,00%	4,33%	2,73%	0,41%	0,00%

Avalikustamiskuupäev/period t		01.01.2025-31.12.2025											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
% (võrreldes vastava bilansiväliste varade kogusummaga) <b>Voog - kapitalikulude põhine</b>		Taksonoomias käsitletud	Taksonoomia-ga kooskõlas	Jaotus keskkonnanäesmärkide kaupa						Millest tulu kasutamine	Millest ülemineku-tegevus	Millest toetav tegevus	Hindamata riski-positsioonid
				Kliima-muutuste leevendamine (CCM)	Kliima-muutustega kohanemine (CCA)	Vesi ja mere-ressursid (WTR)	Ringmajandus (CE)	Saastus (PPC)	Elurikkus ja ökosüsteemid (BIO)				
1	Finantsgarantiid (FinGuar KPI)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	Valitsetavad varad (AuM KPI)	44,73%	20,76%	19,42%	0,00%	0,00%	0,29%	1,00%	0,00%	14,72%	1,50%	4,54%	0,00%

## 2. Varahaldurite peamiste tulemusnäitajate vorm

Määruse (EL) 2020/852 artikli 8 kohaselt nõutava avalikustamise standardvorm (varahaldurid)

Avalikustamiskuupäev			
Riskipositsioonid		%	Miljonit eurot
1	<b>Valitsetavad varad kokku</b>	100	1 526,8
2	<b>Peamise tulemusnäitajaga hõlmatud varad</b>	10,2%	156,0
	<b>% hõlmatud varadest</b>	<b>% Käibepõhine</b>	<b>% Kapitalikulude põhine</b>
3	<b>Taksonoomias käsitletud</b>	33,6%	41,7%
4	Tuumaenergiaalane tegevus	4,2%	2,2%
5	Maagaasiga seotud tegevus	0,0%	0,0%
6	<b>Taksonoomiaga kooskõlas</b>	13,8%	24,0%
7	Ettevõtjad, kelle suhtes kohaldatakse direktiivi 2013/34/EL artikleid 19a ja 29a	13,8%	24,0%
8	millest mittefinantsettevõtjad	13,8%	24,0%
9	millest finantsettevõtjad	0,0%	0,0%
10	Muud hõlmatud vastaspoolde ja kinnisvara	0,0%	0,0%
11	Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid	0,0%	0,0%
12	Üleminekuline tegevus	4,2%	2,3%
13	Toetav tegevus	2,8%	2,4%
14	Tuumaenergiaalane tegevus	4,2%	2,2%
15	Maagaasiga seotud tegevus	0,0%	0,0%
	<b>Taksonoomiaga kooskõla eesmärkide kaupa</b>	<b>% Käibepõhine</b>	<b>% Kapitalikulude põhine</b>
16	Kliimamuutuste leevendamine	12,3%	21,9%
17	Kliimamuutustega kohanemine	0,0%	0,0%
18	Vesi ja mereressursid	0,0%	0,0%
19	Ringmajandus	0,6%	0,5%
20	Saastus	0,9%	1,5%
21	Elurikkus ja ökosüsteemid	0,0%	0,0%
22	<b>Hindamata riskipositsioonid</b>	0,0%	0,0%
23	Riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspoolte hindamata ebaolulist tegevust	0,0%	0,0%
24	Hindamata riskipositsioonid, mida aruandev üksus peab ebaoluliseks	0,0%	0,0%
25	Riskipositsioonid vastaspoolte suhtes, kes annavad aru vastavalt käesoleva määruse artikli 7 lõikele 9	0,0%	0,0%
	<b>Hõlmatud varade jaotus</b>	<b>%</b>	<b>Miljonit eurot</b>
26	Ettevõtjad, kelle suhtes kohaldatakse direktiivi 2013/34/EL artikleid 19a ja 29a	100%	156,0
27	millest mittefinantsettevõtjad	96,5%	150,5
28	millest finantsettevõtjad	3,5%	5,5
29	Muud hõlmatud vastaspoolde ja kinnisvara	0,0%	0,0
30	Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid	0,0%	0,0

### 3. Kindlustus- ja edasikindlustusandjate peamiste tulemusnäitajate vormid

Majandustegevus: kahjukindlustus ja kahjukindlustuse edasikindlustus	Kindlustusmaksed kokku, aasta t	Kindlustusmaksete osakaal, aasta t	Kindlustusmaksed kokku, aasta t-1	Kindlustusmaksete osakaal, aasta t-1
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Valuuta	%	Valuuta	%
<b>Taksonoomiaga kooskõlas olev tegevus</b>	0 EUR	0%	0 EUR	0%
Tuumaenergiaalane tegevus	0 EUR	0%	0 EUR	0%
Maagaasiga seotud tegevus	0 EUR	0%	0 EUR	0%
<b>Taksonoomias käsitletud tegevus</b>	21 456 055 EUR	50%	18 956 049 EUR	50%
Tuumaenergiaalane tegevus	0 EUR	0%	0 EUR	0%
Maagaasiga seotud tegevus	0 EUR	0%	0 EUR	0%
<b>Hindamata tegevused, mida peetakse ebaoluliseks</b>	0 EUR	0%	0 EUR	0%
<b>Kokku</b>	<b>42 959 881 EUR</b>	<b>100%</b>	<b>38 024 813 EUR</b>	<b>100%</b>

Vorm: Investeeringute peamine tulemusnäitaja

Riskipositsioonid		%	Miljonit eurot
1	Valitsetavad varad kokku	100	17,4
2	Peamise tulemusnäitajaga hõlmatud varad	32%	5,5
	<b>% hõlmatud varadest</b>	<b>% Käibepõhine</b>	<b>% Kapitalikulude põhine</b>
3	<b>Taksonoomias käsitletud</b>	25,6%	34,1%
4	Tuumaenergiaalane tegevus	0,0%	0,0%
5	Maagaasiga seotud tegevus	0,0%	0,0%
6	<b>Taksonoomiaga kooskõlas</b>	2,0%	6,6%
7	Ettevõtjad, kelle suhtes kohaldatakse direktiivi 2013/34/EL artikleid 19a ja 29a	2,0%	6,6%
8	millest mittefinantsettevõtjad	1,5%	1,6%
9	millest finantsettevõtjad	0,5%	5,0%
10	Muud hõlmatud vastaspoolde ja kinnisvara	0,0%	0,0%
11	Investeeringud, mis ei ole seotud elukindlustuslepingutega, mille puhul kannavad investeerimisrisiki kindlustusvõtjad	0,0%	0,0%
12	Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid	0,0%	0,0%
13	Üleminekuline tegevus	0,1%	0,1%
14	Toetav tegevus	0,4%	0,7%
15	Tuumaenergiaalane tegevus	0,0%	0,0%
16	Maagaasiga seotud tegevus	0,0%	0,0%
	<b>Taksonoomiaga kooskõla eesmärkide kaupa</b>	<b>% Käibepõhine</b>	<b>% Kapitalikulude põhine</b>
17	Kliimamuutuste leevendamine	0,5%	5,0%
18	Kliimamuutustega kohanemine	0,0%	0,0%
19	Vesi ja mereressursid	0,0%	0,0%
20	Ringmajandus	0,0%	0,0%
21	Saastus	0,0%	0,0%
22	Elurikkus ja ökosüsteemid	0,0%	0,0%
23	<b>Hindamata riskipositsioonid</b>		
24	Riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspoolde hindamata ebaolulist tegevust	0%	0%
25	Riskipositsioonid, millega rahastatakse vastaspooli, kes annavad aru vastavalt käesoleva määruse artikli 7 lõikele 9	0%	0%
26	Hindamata riskipositsioonid, mida aruandev üksus peab ebaoluliseks	0%	0%
	<b>Hõlmatud varade jaotus</b>	<b>%</b>	<b>Miljonit eurot</b>
27	Ettevõtjad, kelle suhtes kohaldatakse direktiivi 2013/34/EL artikleid 19a ja 29a	100%	5,5
28	millest mittefinantsettevõtjad	40%	2,2
29	millest finantsettevõtjad	60%	3,3
30	Muud hõlmatud vastaspoolde ja kinnisvara	0%	0,0
31	Investeeringud, mis ei ole seotud elukindlustuslepingutega, mille puhul kannavad investeerimisrisiki kindlustusvõtjad	0%	0,0
32	Vabatahtlikult arvesse võetud riskipositsioonid	0%	0,0

## 5. Peamine tulemusnäitaja ärisegmentide kaupa

	Tulu	Osa kontserni kogutulust (A)	Käibepõhine peamine tulemusnäitaja (B)	Kapitalikulude põhine peamine tulemusnäitaja (C)	Käibepõhine kaalutud peamine tulemusnäitaja (A*B)	Kapitalikulude põhine kaalutud peamine tulemusnäitaja (A*C)
<b>A. Finantstegevus</b>	<b>291,88</b>	94%				
Varade valitsemine	11,74	4%	13,84%	24,03%	0,52%	0,91%
Pangandustegevus	271,63	88%	4,86%	4,86%	4,25%	4,25%
Kindlustusandjad	8,51	3%	1,99%	6,61%	0,05%	0,18%
			Käibepõhine KPI (B)	Kapitalikulude põhine KPI (C)	Käibepõhine kaalutud KPI (A*B)	Kapitalikulude põhine kaalutud KPI (A*C)
<b>B. Mittefinantstegevus</b>	18,45	6%				
<b>Kontserni kogutulu</b>	<b>310,33</b>					
					Keskmine kontserni peamine tulemusnäitaja	Keskmine kapitalikulude põhine peamine tulemusnäitaja
<b>Keskmine kontserni peamine tulemusnäitaja</b>					<b>3,98%</b>	<b>4,00%</b>

# Sõltumatu vandeaudiitori piiratud kindlustandva töövõtu aruanne AS-i LHV Group konsolideeritud kestlikkusaruande kohta

AS-i LHV Group aktsionäridele

## Piiratud kindlustandva töövõtu kokkuvõte

Oleme läbi viinud piiratud kindlustandva töövõtu AS-i LHV Group (edaspidi „Ettevõtte“) konsolideeritud kestlikkusaruande kohta, mis on esitatud Ettevõtte Konsolideeritud aastaaruande 2025 OSA II: **TEMAATILISED ÜLEVAATED: JUHTIMINE, RISKID JA KESTLIKKUS** 8. peatükis “Konsolideeritud kestlikkusaruanne“ (edaspidi "Konsolideeritud kestlikkusaruanne") seisuga 31. detsember 2025 ja sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta.

Tuginedes meie poolt läbi viidud protseduuridele ja kogutud tõenditele, ei ole meile teatavaks saanud midagi, mis paneks meid uskuma, et Konsolideeritud kestlikkusaruanne ei ole koostatud kõigis olulistest osades kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõike 4-ga, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:

- vastavuses Euroopa kestlikkusaruandluse standarditega (ESRS), sealhulgas, Ettevõtte poolt läbi viidud protsess Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teabe tuvastamiseks (edaspidi "Protsess") on kooskõlas alampeatükis 8.1.4 „Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine“ esitatud kirjeldusega; ja
- Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis 8.2.1 “Euroopa Liidu taksonoomia” avalikustamise vastavus EL-i määruse 2020/852 (edaspidi "Taksonoomiamäärus") artikliga 8.

## Kokkuvõtte alus

Viisime piiratud kindlustandva töövõtu läbi kooskõlas rahvusvahelise kindlustandvate töövõttude standardiga (Eesti) 3000 (muudetud) “*Kindlustandvad töövõttud, mis on muud kui möödunud perioodide finantsinformatsiooni auditid või ülevaatused*” (ISAE (EE) 3000 (muudetud)), mis on vastu võetud Audiitortevgevuse järelevalve nõukogu poolt.

Usume, et kogutud tõendid on piisavad ja asjakohased meie kokkuvõtte avaldamiseks. Meie kohustusi selle standardi alusel on täpsemalt kirjeldatud meie aruande lõigus „Audiitori kohustused“.

## Meie sõltumatus ja kvaliteedijuhtimine

Me oleme järginud Audiitortevgevuse järelevalve nõukogu poolt vastu võetud kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksi (Eesti) (sealhulgas sõltumatuse standardite) (eetikakoodeks (Eesti)) sõltumatuse ja muid eetikanõudeid, mis põhinevad aususe, objektiivsuse, kutsealase pädevuse ja nõutud hoolsuse, konfidentsiaalsuse ning kutsealase käitumise põhimõtetel.

Firma rakendab rahvusvahelist kvaliteedijuhtimise standardit (Eesti) 1 (täiendatud), mis nõuab ettevõttelt sellise kvaliteedijuhtimissüsteemi väljatöötamist, juurutamist ja rakendamist, mis sisaldab eetikanõuete, kutsestandarditele ning rakendatavatest seadustest ja regulatsioonidest tulenevate nõuete poliitika ja protseduure.

## Kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega

Ettevõtte juhatus vastutab protsessi kavandamise ja rakendamise eest, et tuvastada Konsolideeritud kestlikkusaruandes esitatud teave kooskõlas ESRS-iga ning selle protsessi avalikustamise alampeatükis 8.1.4 „Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine“ Konsolideeritud kestlikkusaruandes. See vastutus hõlmab järgmist:

- konteksti mõistmist, milles Kontserni tegevused ja ärisuhted toimuvad, ning kujundada arusaam mõjutatud sidusrühmadest;
- kestlikkuse küsimustega seotud tegelike ja potentsiaalsete mõjude (nii negatiivsete kui positiivsete) tuvastamist, samuti riske ja võimalusi, mis mõjutavad või mõistlikult eeldades võivad mõjutada Kontserni finantsseisundit, finantstulemusi, rahavoogusid, juurdepääsu rahastusele või kapitali hinda lühikeses, keskmises või pikas ajaperspektiivis;
- tuvastatud kestlikkusaspektide mõjude, riskide ja võimaluste olulisuse hindamine valides ja rakendades sobivaid olulisuse künniseid; ja
- asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemist.

Ettevõtte juhatus vastutab ka Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse § 31 lõike 4-ga, millega rakendatakse EL-i direktiivi 2013/34/EL artiklit 29(a), sealhulgas:

- vastavus ESRS-ile;
- Konsolideeritud kestlikkusaruande Keskkonnateabe alampeatükis 8.2.1 “Euroopa Liidu taksonoomia” avalikustatud teabe kooskõla Taksonoomiamääruse artikliga 8;
- sellise sisekontrolli kavandamine, rakendamine ja töös hoidmine, mida juhatus peab vajalikuks, et võimaldada Konsolideeritud kestlikkusaruande väärkajastamisteta koostamist tulenevalt pettustest või olulistest vigadest; ja
- sobivate kestlikkusaruandluse meetodite valimine ja rakendamine ning asjaoludele vastavate mõistlike eelduste ja hinnangute tegemine.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Kontserni kestlikkusaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

### *Olemuslikud piirangud Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel*

Kasvuhoonegaaside heitekoguste mõõtmise ja arvutamise kaasnep olemuslik ebakindlus, mis tuleneb heitetegurite ja erinevate gaaside kombineerimise alusväärtuste kujundamisel kasutatava teadusinfo piiratud olemisest.

Tulevikku suunatud teabe avalikustamisel vastavalt ESRS-ile tugineb Ettevõtte juhatus eeldustele tulevaste sündmuste ja tegevuste osas, mis võivad Kontsernis aset leida tulevikus. Tegelikud sündmused ja tegevused võivad tulevikus tõenäoliselt ootuspäraselt erineda eeldatavatest.

## Audiitori kohustused

Meie kohustus on planeerida ning teostada kindlustandev töövõtt, omandamaks piiratud kindlustunne selle kohta, kas Konsolideeritud kestlikkusaruanne on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja esitada piiratud kindlustandev audiitori kokkuvõte, mis sisaldab meie arvamust. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks, kui võib eeldada, et need üksikult või kokku mõjutavad kasutajate otsuseid, mis on tehtud Konsolideeritud kestlikkusaruande alusel tervikuna.

Kooskõlas ISAE (EE) 3000 (muudetud) standardiga läbiviidud piiratud kindlustandva töövõtu käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi.

Meie kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruande ja selle koostamise Protsessiga hõlmavad:

- arusaama kujundamist Protsessist, kuid mitte eesmärgiga teha järeldusi protsessi tõhususe ja tulemuse kohta;
- tuvastamist, kas avalikustatud teave adresseerib asjakohaseid ESRS-i avalikustamiskoode; ja
- protseduuride kavandamist ja läbiviimist, et hinnata, kas Protsess on kooskõlas Ettevõtte poolt alampeatükis 8.1.4 „Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine“ avalikustatud protsessi kirjeldusega.

Meie muud kohustused seoses Konsolideeritud kestlikkusaruandega hõlmavad:

- tuvastamist, kus võiksid tõenäoliselt tekkida pettusest või veast tingitud olulised väärkajastamised; ja
- asjakohaste protseduuride kavandamist ja läbiviimist võimalike väärkajastamiste tuvastamiseks Konsolideeritud kestlikkusaruandes. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise tuvastamata jätmise risk on suurem kui vea esinemise risk, kuna pettus võib hõlmata kokkumängu, võltsimist, tahtlikke väljajätmise, valeandmete esitamist või sisekontrolli eiramist.

## Läbiviidud protseduuride kokkuvõte

Piiratud kindlustandev töövõtt hõlmab protseduuride läbiviimist, et koguda tõendeid Konsolideeritud kestlikkusaruande kohta.

Piiratud kindlustandva töövõtu käigus läbiviidavad protseduurid on oma olemuselt ja ajastuselt erinevad ning vähem ulatuslikud kui põhjendatud kindlustandva töövõtu puhul. Sellest tulenevalt on piiratud kindlustandva töövõtuga saadav kindlustase oluliselt madalam kui kindlustase, mis saadakse põhjendatud kindlustandva töövõtu korral.

Protseduuride olemus, ajastus ja ulatus sõltuvad professionaalsest otsustusvõimest, sealhulgas tuvastamisest, kus olulised väärkajastamised Konsolideeritud kestlikkusaruandes tõenäoliselt tekivad, olgu need põhjustatud pettusest või veast.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Protsessiga seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Protsessist:
  - teostades päringuid, mõistmaks juhatuse poolt kasutatavaid teabeallikaid (nt sidusrühmade kaasamine, äriplaanid ja strateegiadokumendid); ja
  - vaadates üle Ettevõtte sisemised Protsessi kirjeldavad dokumendid; ja
- hindasime, kas meie protseduuride käigus saadud tõendid seoses Ettevõtte rakendatud Protsessiga olid kooskõlas protsessi kirjeldusega, mis on esitatud alampeatükis 8.1.4 „Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine“.

Meie piiratud kindlustandva töövõtu Konsolideeritud kestlikkusaruandega seotud protseduuride läbiviimisel, me:

- kujundasime arusaama Kontserni Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamise aruandlusprotsessist:
  - kujundades arusaama Kontserni kontrollikeskkonnast, protsessidest ja infosüsteemist, mis on seotud Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisega, kuid mitte eesmärgil teha järeldus Kontserni sisekontrolli tõhususe kohta.
  - kujundades arusaama rollidest ja vastutustest Konsolideeritud kestlikkusaruande koostamisel, sealhulgas kommunikatsioonist Kontserni sees ja juhatuse ning nende vahel, kelle ülesandeks on valitsemine.



- hindasime, kas Protsessi käigus tuvastatud teave on lisatud Konsolideeritud kestlikkusaruandesse;
- hindasime, kas Konsolideeritud kestlikkusaruande struktuur ja esitus on kooskõlas ESRS-iga;
- viisime läbi intervjuud asjakohaste töötajatega ja teostasime valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas analüütilisi protseduure;
- viisime valitud Konsolideeritud kestlikkusaruande teabe osas läbi kindlustandvaid protseduure;
- kus kohane, võrdlesime Konsolideeritud kestlikkusaruandes avalikustatud teavet konsolideeritud raamatupidamise aastaaruandes ja Konsolideeritud aastaaruandes 2025 avalikustatud teabega;
- hindasime kasutatud meetodeid, eeldusi ja hinnangute ning tulevikku suunatud teabe aluseks olevaid andmeid;
- kujundasime arusaama Ettevõtte protsessist taksonoomias käsitletud ja taksonoomiaga kooskõlas olevate majandustegevuste tuvastamiseks ning nendele vastava teabe avalikustamist Konsolideeritud kestlikkusaruandes.

AS-i PricewaterhouseCoopers nimel

/allkirjastatud digitaalselt/

Janno Hermanson  
Vandeaudiitor, litsents nr 570

2. märts 2026  
Tallinn, Eesti